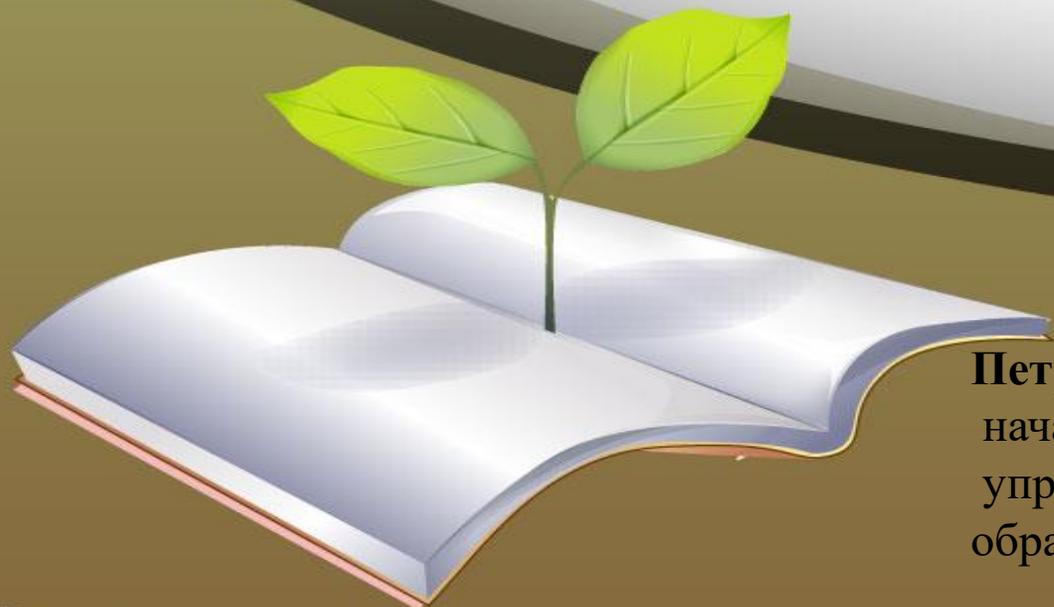




ГАОУ Тюменской области дополнительного профессионального образования
(повышения квалификации) специалистов
«Тюменский областной государственный институт развития регионального образования»

Модель коучинга как форма сопровождения школ Тюменской области, показавших низкие результаты обучения



Петрученко Татьяна Валерьевна, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»,
начальник отдела проектно-методического сопровождения деятельности
управленческих кадров Центра непрерывного профессионального
образования, к.п.н.

«Как добиться стабильно высокого качества обучения в школах»

ПРОБЛЕМЫ

Качество системы образования не может быть выше качества работающих в ней учителей

М.Барбер, М.Муршед,

***... школу можно совершенствовать,
только совершенствуя квалификацию учителя***

Я.А. Коменский



Коучинг – это....



КОУЧИНГ – современная модель обучения людей, интенсивная развивающая беседа партнеров, активное обучение в момент беседы и после нее.

КОУЧИНГ – современная модель работы с людьми, которая не дает заданных эффективных навыков, кроме одного «ЭФФЕКТИВНО МЫСЛИТЬ».

КОУЧИНГ – это:

- творчество по правилам, раскрывающее ресурсы человека;
- технология, рациональная и глубинная, имеющая в основе алгоритмы, правила, принципы;
- живая субстанция, сочетающая баланс рационального (план действий) и иррационального (ценности, убеждения).

КОУЧИНГ – в основе коучинга исследование себя в настоящем и будущем (зона актуального и ближайшего развития) через формат «мозговой штурм».

Система повышения квалификации

Деятельностью можно овладеть только в деятельности

- индивидуальные профили курсов повышения квалификации
- межшкольные методические объединения;
- семинары-практикумы;
- творческие группы;
- мастер-классы
- интернет-пространства учителей и методистов

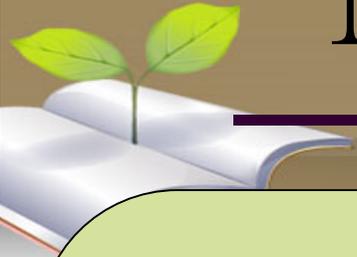


Процесс коучинга



Система повышения квалификации Корпоративное обучение





Методический абонемент

новая форма повышения квалификации, с помощью которой можно оперативно решать возникающие в образовательной организации затруднения и обучать всех сотрудников одновременно

Методический абонемент

1 группа ОУ – 12 школ

«Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов»

- 56 часов, 204 чел.

2 группа ОУ – 3 школы

«Оценочные процедуры, современные подходы оценки качества образования. Формирующее оценивание в условиях введения требований ФГОС».

- 56 часов, 167 чел.

3 группа ОУ – 6 школ

«Продуктивные технологии» с привлечением сторонних преподавателей

- 100 часов, 330 чел.

4 группа ОУ – 5 школ

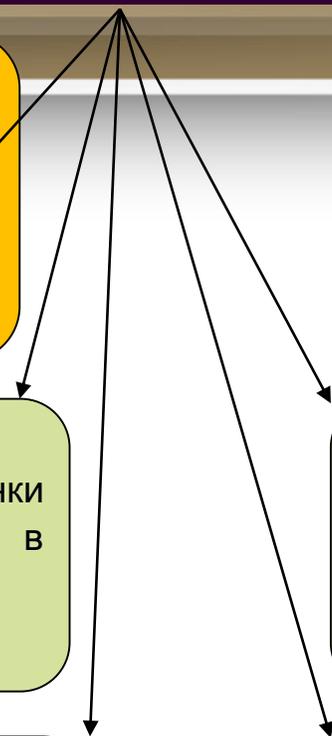
«Мотивационная образовательная среда» с привлечением сторонних преподавателей

- 56 часов, 269 чел.

5 группа ОУ – 1 школа

«Работа с высокомотивированными и одарёнными детьми» с привлечением сторонних преподавателей

- 56 часов, 79 чел.





Партнерство – Сотрудничество- Договор



Методический абонемент

1 группа ОУ – продуктивные технологии – 125 часов

Тема школы: «Продуктивные технологии как ресурс для работы со слабоуспевающими обучающимися»

Аромашевский район, МАОУ Аромашевская СОШ – 53 человека

Ответственные (ФИО, конт.тел., эл.почта):

ВСЕГО: 125 часов АУД.-96час. ДИСТ.-29час.



План мероприятий	Формы методической подготовки	Часы ВСЕГО/ аудиторные, ВКС/ дистант	Сроки	Ответственные	Результативность / продуктивность (для учителя – для коллектива – для педагогов филиальной сети ОО – для муниципальной системы образования – для региональной системы образования)
Знакомство с продуктивными технологиями направленными на работу со слабоуспевающими обучающимися	Семинар-тренинг	16/-	03.04.2017 – 04.04.2017	ТОГИРРО Педагог-тьютор	- Знакомство педагогов с продуктивными технологиями - Фоторепортаж с семинара
Интенсив –сессия погружение «Внутришкольное обучение освоения продуктивных технологий в работе учителей-предметников» - открытые уроки и занятия по внеурочной деятельности; (взаимопосещение по МО, параллелям, структурам)	Консультирование дистанционное ТОГИРРО, педагогами-тьюторами по разработке уроков Погружение в структуры урока по рабочим тетрадям	-4 -4 -4	06.04.17 14.04.17 21.04.17	ТОГИРРО Педагог-тьютор	Сценарии уроков и внеклассных мероприятий с использованием продуктивных технологий
Проектирование психолого-педагогического сопровождения эффективной работы со слабоуспевающими детьми с использованием продуктивных технологий	Психолого-педагогический семинар-тренинг	8/-	3.05.2017- 4.05.2017	ТОГИРРО	Алгоритм сопровождения эффективной работы со слабоуспевающими обучающимися
Технология проведения методического совета с использованием продуктивных технологий Методический совет «Проблемы работы со слабоуспевающими обучающимися на всех уровнях общего образования»	Дистант-консультирование по Методическому совету	-6	10.05.17 12.05.17	ТОГИРРО АСОШ	Сценарий методического совета с использованием продуктивных технологий
Формы работы с родителями. Технология проведения родительского собрания. Деловая игра. Мастер-классы для родителей «Использование продуктивных	Семинар-практикум Мастер-классы для родителей	8/-	18.05.17	ТОГИРРО	Методические рекомендации по технологиям работы с родителями

Документальное сопровождение МА



Положение о зачетно-накопительной системе повышения квалификации педагогов через МА (сайт ТОГИРРО)

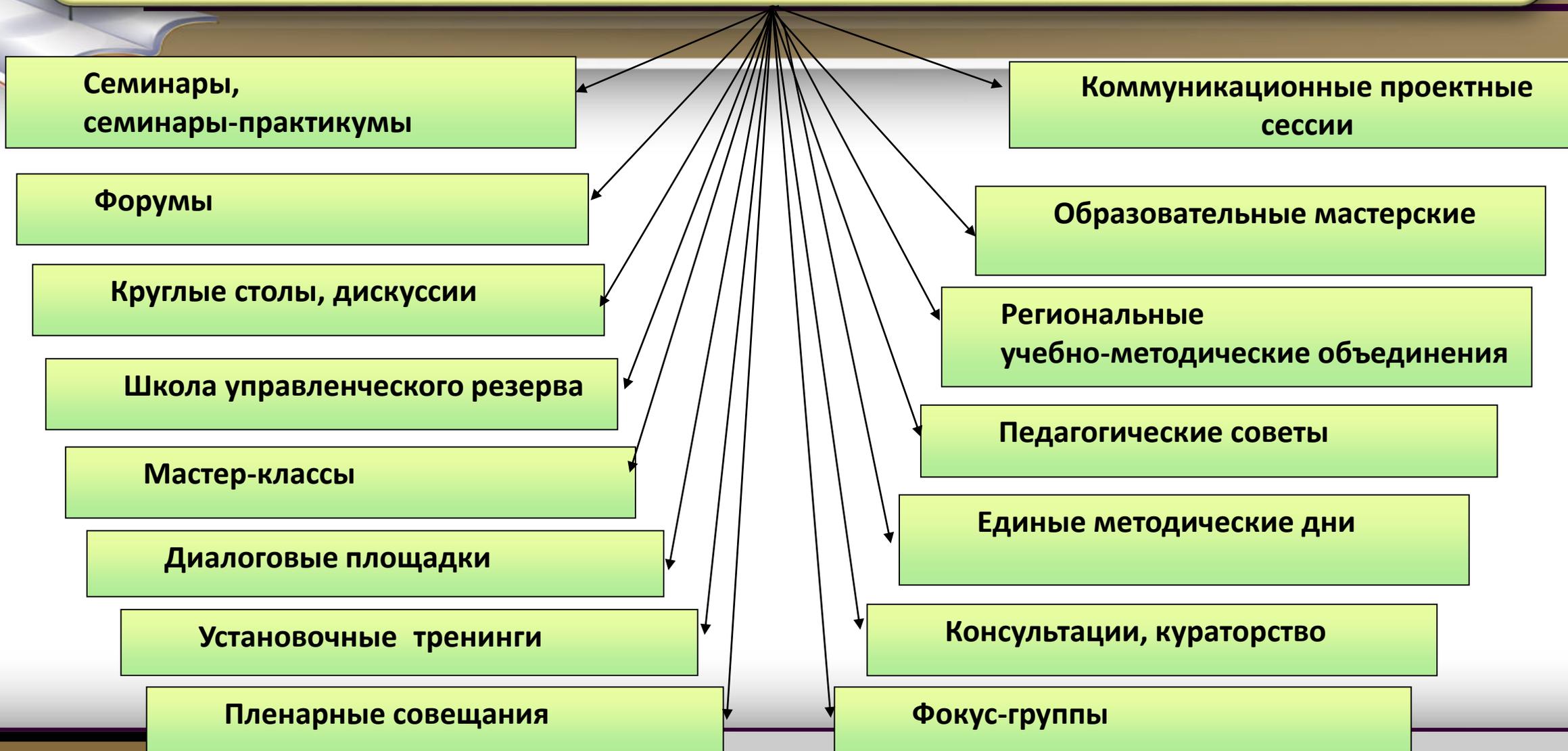
трехстороннее Соглашение о взаимном сотрудничестве
Школа – Муниципалитет - ТОГИРРО

индивидуальный План школы

отбор и использование актуальных **форматов обучения** (тренинги, коуч-сессии, демонстрационные выезды, ЦОР, кураторство, наставничество, консультирование и др.)

УДОСТОВЕРЕНИЕ о повышении квалификации в рамках Методического абонемента по теме школы и своим объемом часов

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ Методического абонемента





Ожидаемые результаты

возрастает активность педагогов, которые хотят общаться между собой, создаются условия для образовательной мобильности распространения педагогического опыта

понимание всем коллективом целей и задач своей работы, равная ответственность за полученный результа

отбор и использование актуальных форматов обучения (тренинги, коуч-сессии, демонстрационные выезды, ЦОР, кураторство, наставничество, консультирование и др.)



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

