

**ТЮМЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Сетевая школа МЕТОДИСТОВ**

**Методическое сопровождение  
проекта «Кадровый резерв СПО ТО»**

**Петрученко Татьяна Валерьевна, к.п.н.,  
начальник ОПМСДУК ЦНПО ТОГИРРО**

**2018 год**

Название проекта: «Кадровый резерв СПО ТО»

Проект «Кадровый резерв СПО ТО»  
направлен на организационно-методическое,  
консультационное сопровождение  
интеллектуального потенциала кадрового  
резерва СПО ТО.

## **Цель проекта:**

- создание и подготовка интеллектуального потенциала управленческих команд кадрового резерва СПО ТО в сфере реализации проектов и программ развития ПОО в контексте обеспечения подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями.

## Задачи проекта:

- формирование системы отбора, обучения и сопровождения молодых лидеров СПО ТО, активизация молодежи, развитие деловых и личных качеств и дальнейшее их продвижение в различных общественных сферах, профессиональной сфере, включение в кадровый резерв руководителей;
- - внедрения в практику жизни новых стратегических инициатив и проектов, направленных на преобразование образовательного пространства СПО ТО и привлечение инвестиций в развитие отрасли, формирование креативных управленческих команд, заинтересованных в преобразованиях и реализации инновационных проектов;
- - формирование современного управленческого мышления;
- - знакомство с современными теориями управления и наиболее важными вопросами менеджмента;
- - выработка навыков научного анализа управленческих проблем;
- - содействие социально-экономическому развитию Тюменского региона, посредством подготовки нового поколения руководителей, способных эффективно управлять образовательными учреждениями;
- - организационно-методическое, консультационное сопровождение интеллектуального потенциала кадрового резерва СПО ТО.

## Участники проекта:

- социально-активные молодые лидеры из числа педагогических работников, резерв управленческих кадров, начинающие руководители (без управленческого опыта работы) профессиональных образовательных организаций Тюменской области

## Ожидаемые результаты:

- - создание базы данных интеллектуального потенциала кадрового резерва СПО ТО;
- - выявление и профессиональный рост развития управленческих кадров, управленческих команд, нацеленных на изменения в СПО ТО и подготовленных для продвижения и сопровождения социально значимых проектов;
- - набор стратегических инновационных проектов по основным направлениям деятельности в образовательной системе, кадровое обеспечение в отрасли.

# СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ (ФЛАГМАНОВ) ЛИДЕРОВ ОБРАЗОВАНИЯ

<b><u>Модуль 1</u></b>	<b><u>Модуль 2</u></b>	<b><u>Модуль 3</u></b>	<b><u>Модуль 4</u></b>	<b><u>Модуль 5</u></b>
<b>30-31.08.2017</b>	<b>16-17.11.2017</b>	<b>15-16.02.2018</b>	<b>19-20.04.2018</b>	<b>7-8.06.2018</b>
«Общая управленческая подготовка. Современные модели управления ПОО, образовательных программ, соответствующих новым ФГОС по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям»	«Разработка управленческого решения»	«Новые технологии в профессиональном образовании»	«Проектное управление. Ключевые проекты развития, их взаимодействие друг с другом»	«Управление персоналом. Командообразование. Лидерские качества»

1. Домашнее задание для «Кадрового резерва»: «Новые технологии в профессиональном образовании» - подготовить к **ЕМД (25 июня)** презентацию по продуктивным технологиям, обеспечивающим освоение обучающимися базовых профессиональных навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс

2. Знакомство с планом реализации направления «Проектное управление. Ключевые проекты развития, их взаимодействие друг с другом». Рассмотрение специфики методического сопровождения по данному вопросу на уровне ПОО *(работа с кадровым резервом по проведению экспертизы УМК)* информация будет дополнительно выслана