

Комплексные дипломные проекты

Сетевое взаимодействие ПОО с работодателями

06.03.2018 г.

- Комплексный дипломный проект (КДП) выполняется двумя или более студентами.
- Тематика КДП охватывает те же тематики, что и дипломных проектов, разрабатываемых одним студентом.
- Для КДП выбирается крупная проектная или научно-исследовательская задача.
- Для выполнения КДП назначается один или несколько руководителей. Декомпозиция задач между студентами в рамках КДП определяется руководителем проекта. Можно предложить по крайней мере два подхода к разбиению задач в рамках КДП:
 - 1) **Вертикальная.** Каждому студенту-дипломнику назначается разработка собственной подсистемы в рамках одной крупной ИС;
 - 2) **Горизонтальная.** Студенты-дипломники выполняют различные задачи по созданию крупной ИС: проектирование, реализация, тестирование и другие.
- **Примеры названий тем комплексных дипломных проектов:**
 1. Информационная система управления договорами. Подсистема «Ввод данных договора».
 2. Информационная система управления договорами. Подсистема «Согласование договоров».
 3. Информационная система управления договорами. Подсистема «Формирование отчётности».

Примеры комплексных проектов

- Проект 1-го типа: «Комплексная система защиты объектов информатизации для компании «РАО-ЕС».
- Участвуют три студента одной специальности. Темы проектов каждого:
 - 1) «Комплекс информационной защиты аппарата Главы «РАО-ЕС»;
 - 2) «Комплекс информационной защиты бухгалтерии Главы «РАО-ЕС»;
 - 3) «Комплекс информационной защиты имущества Главы «РАО-ЕС».
- Один из студентов, проектирующий, например, комплекс информационной защиты аппарата Главы «РАО-ЕС», разрабатывает функциональную схему информационной защиты всего «РАО-ЕС» и выдает задания своим коллегам.
- Примечание. Каждый дипломный проект этого типа содержит все необходимые разделы (специальный, технологический, организационно-экономический, «Производственно-экологическая безопасность и охрана труда»).
- : «Комплекс информационной защиты банкоматов в Чукотском национальном округе».
- Участвуют четыре студента разных специальностей. Темы проектов каждого:
 - 1) «Защищенный банкомат для Чукотского округа» (разработка функциональной и электрической схем, программного обеспечения) — специальность 075400;
 - 2) «Система связи для банкоматов Чукотского округа» — специальность 220100;
 - 3) «Сетевая технология банкоматов Чукотского округа» — специальность 220400;
 - 4) «Комплексная система информационной защиты сети банкоматов для Главы Чукотского округа» (разработка функциональной и электрической схем, программного обеспечения) — специальность 075400.

Групповое проектирование – комплексный дипломный проект

**Если объект проектирования или исследования
сложен или объем работ велик
может быть сформулирована
комплексная тема,
разрабатываемая несколькими студентами,
каждый из которых выполняет
отдельный этап работы.**

**Обязательным условием комплексной темы
является логическая связь между этапами.**

Комплексный дипломный проект должен иметь одну общую формулировку темы, но у каждого этапа должно быть свое название, отражающее его содержание.

Каждый этап комплексного ДП выполняется одним студентом и оформляется отдельной пояснительной запиской и комплектом чертежей графической части.

Защита комплексного дипломного проекта

проходит таким образом, чтобы одновременно были представлены все этапы проекта. Каждый этап докладывается и защищается самостоятельно, студентом разрабатывающим данный этап.

Примеры тем КДП

Электронная система управления сидением автомобиля высшего класса.

Блок управления приводами.

Молодцов Сергей Николаевич

Электронная система управления сидением автомобиля высшего класса.

Блок дистанционного управления.

Нестеров Андрей Анатольевич

Автоматизированный электропривод продольной подачи токарного станка PITTLER.

Матвеев Денис Юрьевич

Автоматизированный электропривод поперечной подачи токарного станка PITTLER.

Нестеров Андрей Владимирович

СХЕМА
взаимоотношений образовательной организации с профильной организацией по выполнению» комплексных дипломных работ выпускниками ПОО ТО совместно с ведущими научными организациями, вузами, работодателями, корпоративными университетами, общественными организациями в рамках реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста 2.0.».

Заключаются соглашения о взаимном сотрудничестве между работодателями профильных организаций, с ведущими научными организациями, вузами, корпоративными университетами, общественными организациями и образовательной организацией предусматривающие возможность проведения лабораторно-практических работ, учебной и производственной практики, проведение методических семинаров для работодателей, заключение договоров на временных рабочие места, проведение конкурсов профессионального мастерства, в том числе с участием студентов профессиональных образовательных организаций, стажировки преподавателей и дальнейшее трудоустройство выпускников

При отсутствии соответствующих образовательных программ составляет Программы подготовки специалистов Тюменской области по запросам предприятий;

С профильными организациями заключается договор на организацию и проведение практики (прилагается).

Выполнение выпускной квалификационной работы имеет целью систематизировать и расширить знания, умения и навыки обучающихся в решении сложных комплексных задач с элементами исследований, а также определить уровень их подготовленности к выполнению должностных обязанностей в соответствии с полученной специальностью, направлением подготовки. Выпускная квалификационная работа выполняется на заключительном этапе обучения в виде дипломной работы, магистерской диссертации. Обязательное требование - соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей. ГИА проводится с приглашением работодателя (представителя) профильной организации.

Отношения между Центрами занятости населения и работодателями регулируются договорами на организацию временного трудоустройства граждан по форме, ежегодно разрабатываемой Департаментом труда и занятости населения Тюменской области.

В соответствии с потребностями регионального рынка труда проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров.

СХЕМА

взаимоотношений образовательной организации с профильной организацией по выполнению» комплексных дипломных работ выпускниками ПОО ТО совместно с ведущими научными организациями, вузами, работодателями, корпоративными университетами, общественными организациями в рамках реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста 2.0.».

Образовательная организация

При отсутствии соответствующих образовательных программ составляет Программы подготовки специалистов ТО по запросам предприятий

Образовательный процесс подготовки специалистов

Производственная практика

Государственная итоговая аттестация ВКР/ДЭ

Трудоустройство выпускников. Отчет

Профильная организация преимущественно Тюменской области

Научные организации, вузы, корпоративные университеты, общественные организации

Центр занятости населения

Нормативные правовые акты

(предлагаемый вариант правового регулирования методического сопровождения выполнения комплексных дипломных работ выпускниками ПОО ТО совместно с ведущими научными организациями, вузами, работодателями, корпоративными университетами, общественными организациями в рамках реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста 2.0.)

1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.12.2017) "Об образовании в Российской Федерации" (ст.59);
2. Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464 (ред. от 15.12.2014) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.07.2013 N 29200);
3. Приказ Минобрнауки России от 16.08.2013 N 968 (ред. от 17.11.2017) "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.11.2013 N 30306);
4. Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 N 636 (ред. от 28.04.2016) "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2015 N 38132);
5. Приказ Минобрнауки России от 27.11.2015 N 1383 (ред. от 15.12.2017) "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.12.2015 N 40168);
6. Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013 N 291 (ред. от 18.08.2016) "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.06.2013 N 28785);

Нормативные правовые акты

(предлагаемый вариант правового регулирования методического сопровождения выполнения комплексных дипломных работ выпускниками ПОО ТО совместно с ведущими научными организациями, вузами, работодателями, корпоративными университетами, общественными организациями в рамках реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста 2.0.)

- Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по специальности;
- Закон Тюменской области от 08.07.2003 N 155 (ред. от 14.02.2017) "О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области" (принят Тюменской областной Думой 24.06.2003)
- "Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Союзом "Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" и Союзом "Объединение работодателей Тюменской области" на 2017 - 2019 годы" (Подписано в г. Тюмени 17.11.2016);
- Постановление Правительства Тюменской области от 17.03.2014 N 106-п (ред. от 28.12.2017) "О социальных выплатах молодым семьям и молодым специалистам на селе - участникам мероприятий в рамках федеральной целевой программы "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года" (вместе с "Положением о порядке формирования и утверждения списков, выдачи свидетельств и социальных выплат молодым семьям (молодым специалистам) - участникам мероприятий по улучшению жилищных условий в рамках федеральной целевой программы "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года") (б) учащиеся последнего курса образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, заключившие соглашения с работодателем (органом местного самоуправления) о трудоустройстве в сельской местности, в которой изъявили желание постоянно проживать и работать по трудовому договору (осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность) в агропромышленном комплексе или социальной сфере по окончании этой образовательной организации.) (в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.04.2015 N 118-п)

Нормативные правовые акты

(предлагаемый вариант правового регулирования методического сопровождения выполнения комплексных дипломных работ выпускниками ПОО ТО совместно с ведущими научными организациями, вузами, работодателями, корпоративными университетами, общественными организациями в рамках реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста 2.0.)

- Постановление Правительства Тюменской области от 30.12.2014 N 702-п (ред. от 08.12.2017 «Об утверждении государственной программы Тюменской области "Развитие лесного комплекса" до 2020 года".
- Постановление Правительства Тюменской области от 30.12.2014 N 698-п (ред. от 18.12.2017) "Об утверждении государственной программы Тюменской области "Развитие образования и науки" до 2020 года и на плановый период до 2025 года";
- Постановление Правительства Тюменской области от 22.12.2014 N 664-п (ред. от 18.12.2017) "Об утверждении государственной программы Тюменской области "Развитие отрасли "Социальная политика" до 2020 года и на плановый период до 2023 года";
- Постановление Тюменской областной Думы от 19.10.2017 N 797 "О подготовке высококвалифицированных кадров для нужд региона (по итогам проведения выездного заседания комитета областной Думы по социальной политике)"

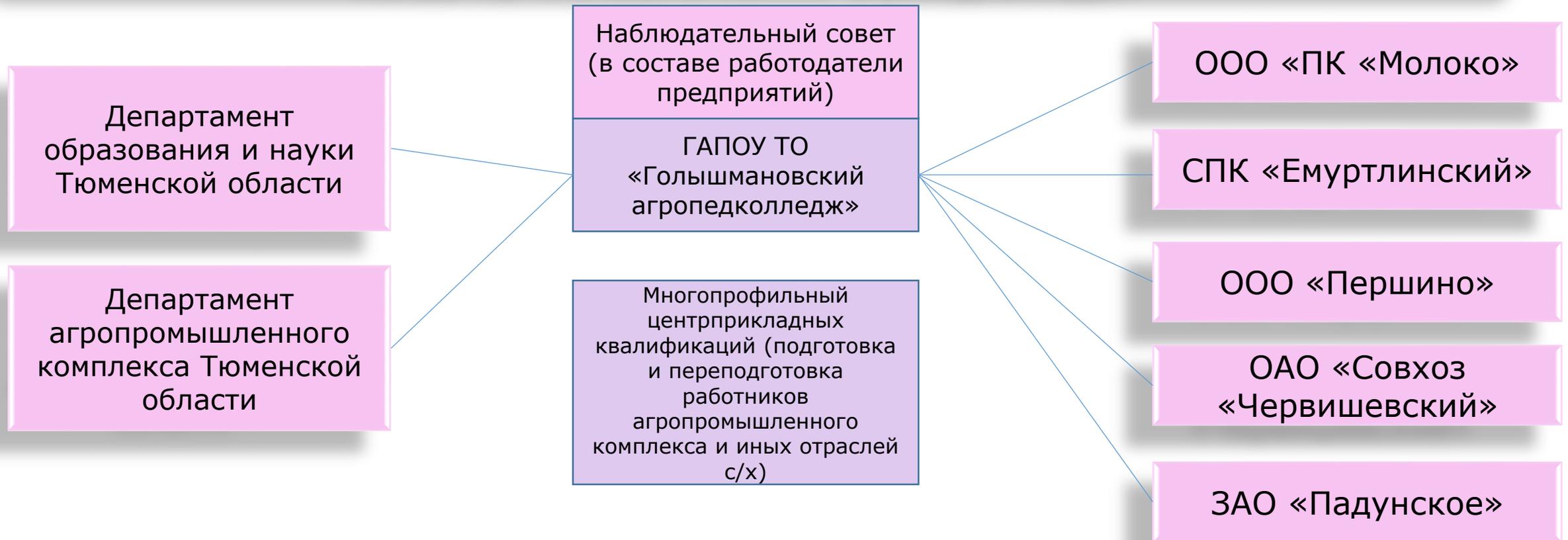
Нормативные правовые акты

(предлагаемый вариант правового регулирования методического сопровождения выполнения комплексных дипломных работ выпускниками ПОО ТО совместно с ведущими научными организациями, вузами, работодателями, корпоративными университетами, общественными организациями в рамках реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста 2.0.)

- Постановление Правительства Тюменской области от 22.12.2014 N 664-п (ред. от 18.12.2017) "Об утверждении государственной программы Тюменской области "Развитие отрасли "Социальная политика" до 2020 года и на плановый период до 2023 года"
- Постановление Правительства Тюменской области от 10.04.2012 N 127-п (ред. от 30.12.2014) "Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые" (вместе с "Положением об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые").

Сетевое взаимодействие (государственно-частное партнерство)

Соглашение о сотрудничестве между Правительством Тюменской области, Ассоциация «Ассоциация сельхозтоваропроизводителей Тюменской области» (иные) в рамках которого организовано заключение договоров между работодателями и ГАПОУ ТО «Голышмановский агропедколледж»



ГАПОУ ТО:

Заключение двухсторонних соглашений с предприятиями

Программы подготовки специалистов для агропромышленного комплекса Тюменской области составляются по запросам предприятий. Образовательным учреждением заключаются двухсторонние соглашения о сотрудничестве с ведущими предприятиями агропромышленного комплекса, предусматривающие возможность проведения лабораторно-практических работ, учебной и производственной практики, стажировки преподавателей и дальнейшее трудоустройство выпускников

В соответствии с потребностями регионального рынка труда проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров

Департамент образования и науки Тюменской области, Департамент агропромышленного комплекса Тюменской области ежегодно в данный центр направляет сотрудников подведомственных организаций для повышения квалификации

Перечень крупнейших сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий Тюменской области

