

Методического семинара № 1

для педагогических работников ПОО

**«МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСНЫХ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ ВЫПУСКНИКАМИ ПОО ТО
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА 2.0»**

Тобольск

12.00. –
13.30

Тюмень

**«О реализации регионального стандарта кадрового обеспечения
промышленного роста 2.0»**

Иванычева Татьяна Алексеевна,

Ишим

к.с.н., доцент, начальник ОПМСПО ЦНПО ТОГИРРО



ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИЯ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

1.Федеральный закон № 273 «Об образовании в Российской Федерации»

- Общедоступность СПО (ст. 5)
- Полномочия органов государственной власти субъектов РФ (ст. 8)
- Профессиональная образовательная организация (ст.23)
- Образовательные программы СПО: квалифицированные рабочие, служащие; специалисты среднего звена (ст. 12)
- Профессиональное обучение (ст. 10, 73)
- Приобретение проф.компетенции в центрах проф. квалификации (ст. 73)

2. Поручения Президента Российской Федерации

(от **05.12.2014**, Пр-2821, п.1, 9; от **22.09.2015**, Пр-1921, п.1д, от **26.12.2016**; от **01.03.2018**;

от 07.05.2018 Обращение к Федеральному собранию РФ)

Основные направления совершенствования системы СПО

4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИЯ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА

(одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от **18 июля 2013**
г. № ПК-5вн)



5. КОМПЛЕКС МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ

НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НА 2015-2020 ГОДЫ

(утвержден распоряжением Правительства Российской
Федерации от **3 марта 2015** г. № 349-р)

3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РФ «Развитие науки и технологий»,

утвержденная распоряжением

Правительства Российской Федерации от **20 декабря 2012** г. № 2433-р



I. Обеспечение соответствия квалификации выпускников
требованиям современной экономики



II. Консолидация ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в
развитии системы СПО



III. Обеспечение широких возможностей в приобретении необходимых
квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности



IV. Создание условий для успешной социализации и самореализации
обучающихся

Основные направления совершенствования системы СПО



6. Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы (ФЦПРО)

Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от **23 мая 2015** г. № 497 (в ред. Постановлений Правительства РФ от 27.04.2016 [№ 360](#), от **14.09.2016** [№ 917](#))



8. 5 приоритетных проектов "Образование" по направлениям:

.....,,,,
Утверждены президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от **25 октября 2016** г. № 9)

7. «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования». **Приказ Минтруда России № 831 от 2 ноября 2015 г.**



Основные направления совершенствования системы СПО

Приоритетные проекты в сфере образования на 2016-2020 годы (5)



1. «Современная образовательная среда для школьников»

продвижение проектной и исследовательской деятельности обучающихся, развитие детского технического творчества, воспитание творческой, инициативной, самостоятельной личности, способной к успешной социализации в обществе

4. «Современная цифровая образовательная среда»

развитие системы инструментальных средств и ресурсов, обеспечивающих условия для реализации образовательной деятельности на основе информационно-коммуникационных технологий: *внедрение цифровых образовательных технологий (дистанционные технологии, электронное обучение)*

Создать к 2018 году условия для системного повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования для всех категорий граждан за счет развития российского цифрового образовательного пространства и увеличения числа обучающихся образовательных организаций, освоивших онлайн-курсы до 11 млн человек к концу 2025 года.



2.«Развитие инфраструктуры, содержания и технологий дополнительного образования детей»

развитие механизмов социального партнерства в сфере дополнительного образования, увеличение численности обучающихся, охваченных дополнительными образовательными программами, совершенствование системы сопровождения одаренных детей и талантливой молодежи



3.«ВУЗы как центры пространства создания инноваций»

создание на базе ведущих университетов научно-технологических центров с высокой степенью коммерциализации результатов исследований, повышение конкурентоспособности российских вузов среди ведущих мировых научно-образовательных центров

5.«Рабочие кадры для передовых технологий»



ПАСПОРТ
приоритетного проекта "Образование" по направлению
"Подготовка высококвалифицированных специалистов
и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий"
("Рабочие кадры для передовых технологий")

Срок начала и окончания проекта

25 октября 2016 г. - 30 мая 2021 г.

*Минобрнауки России, Минпромторг России, Минэкономразвития России, Минтруд России

«РАБОЧИЕ КАДРЫ ДЛЯ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»



Цель

Обеспечение подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, обеспечив увеличение к концу 2020 года до 50 тыс. выпускников среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.

Тюмень

Период реализации проекта – до 2021 г.

УТВЕРЖДЕН

Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектам "Образование"
(протокол от **20 декабря 2016 г.** № ОГ-П6-302пр)
(с изменениями от **21.02.2017, 19.09.2017**)

Целевая аудитория:

педагогические работники профессиональных образовательных организаций (ПОО) Тюменской области, курирующие вопросы антикоррупционного просвещения в системе СПО

КОМАНДА ПРОЕКТА

Руководитель – ДОиН ТО

Организационно-методическое сопровождение

проекта:

Иванычева Татьяна Алексеевна

начальник отдела программно-методического сопровождения профессионального образования Центра непрерывного профессионального образования ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»

Члены команды

17 ПОО ТО

Результаты проекта

<http://legalacts.ru/doc/pasport-prioritetnogo-proekta-obrazovanie-po-napravleniiu-podgotovka-vysokokvalifitsirovannykh-s>

Тюмень, 16.09.2016



Механизм реализации –
**«РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»**

Ключевые этапы кадрового обеспечения региона





«РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»

Тюмень, 16.09.2016

Положение:

Суть:

Инструменты реализации (примеры):

1

Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы подготовки кадров и их закрепление в региональной стратегии кадрового обеспечения

Стратегия субъекта РФ должна быть связана с системой подготовки кадров и планами ее развития, должны быть общие цели и задачи

Стратегия кадрового обеспечения субъекта РФ
Раздел по кадровому обеспечению в стратегии социально-экономического развития региона

2

Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению промышленности (экономики) на уровне высшего должностного лица субъекта

Принятие личной ответственности высшим должностным лицом субъекта РФ по реализации положений стандарта и оценке его исполнения. Наличие координационного органа при главе региона или его заместителе

Координационный совет при Главе субъекта РФ

3

Наличие координатора

Структура, ответственная за межведомственное взаимодействие РОИВ, учебных заведений, работодателей, региональных ЦК Ворлдскиллс и т.д.

ТПП* или Департамент внутренней и кадровой политики или др.

4

Принятие нормативно-правовых актов

Разработка и утверждение на уровне субъекта РФ соответствующей нормативно-правовой базы, обеспечивающей внедрение стандарта

Утвержденные на уровне Правительства субъекта РФ распоряжения, положения, приказы, соглашения



«РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»

6

Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования

Подготовка кадров по специальностям, соответствующим стратегии развития региона и потребностям работодателей



- Обновление программ
- Практическое обучение **30/70**
- Наставничество
 - Установление и нормативное закрепление кооперационных связей

В узком смысле, практико-ориентированное (**дуальное**) обучение – это **форма организации и реализации образовательного процесса**, которая подразумевает теоретическое обучение в образовательной организации, а практическое – в организации работодателя

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Форма организации образовательного процесса
(практика на предприятии, обучение в ПОО)



Предприятия-работодатели



Профессиональные образовательные организации



ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ПРАКТИКИ



Предприятия-работодатели



Профессиональные образовательные организации

ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ПРАКТИКИ

РАЗВИТИЕ ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Кейс ГАПОУ Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» – Межрегиональный центр компетенций в области искусства, дизайна и сферы услуг:

«Время работать вместе!» (ссылка на источник в сети Интернет для подробного ознакомления с материалами и документами практики:

http://bcnark.ru/best_practice/database/?SECTION_ID=63&ELEMENT_ID=753)

Тюменская область

Тюменская область — субъект Российской Федерации, находится в юго-западной части Западно-Сибирской низменной равнины, входит в состав Уральского федерального округа.

Ведущими секторами региональной экономики являются обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля, добыча полезных ископаемых. Тюменская область занимает третье место в Российской Федерации по лесным ресурсам.

Тип участника: Пилотные регионы

Участие в проекте:
Проект по внедрению Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста

Кейсы эффективных практик:

- Адаптивное дополнительное профессиональное образование в Тюменской области
- Дуальная модель обучения в системе аграрного образования Тюменской области
- Интерактивные технологии профориентации Тюменской области
- Модель опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства Тюменской области
- Модель управления внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста
- Определение текущей и перспективной потребности в кадрах для субъектов МСП в Тюменской области

http://www.wikiregstandard.ru/index.php/%D0%A2%D1%8E%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B0

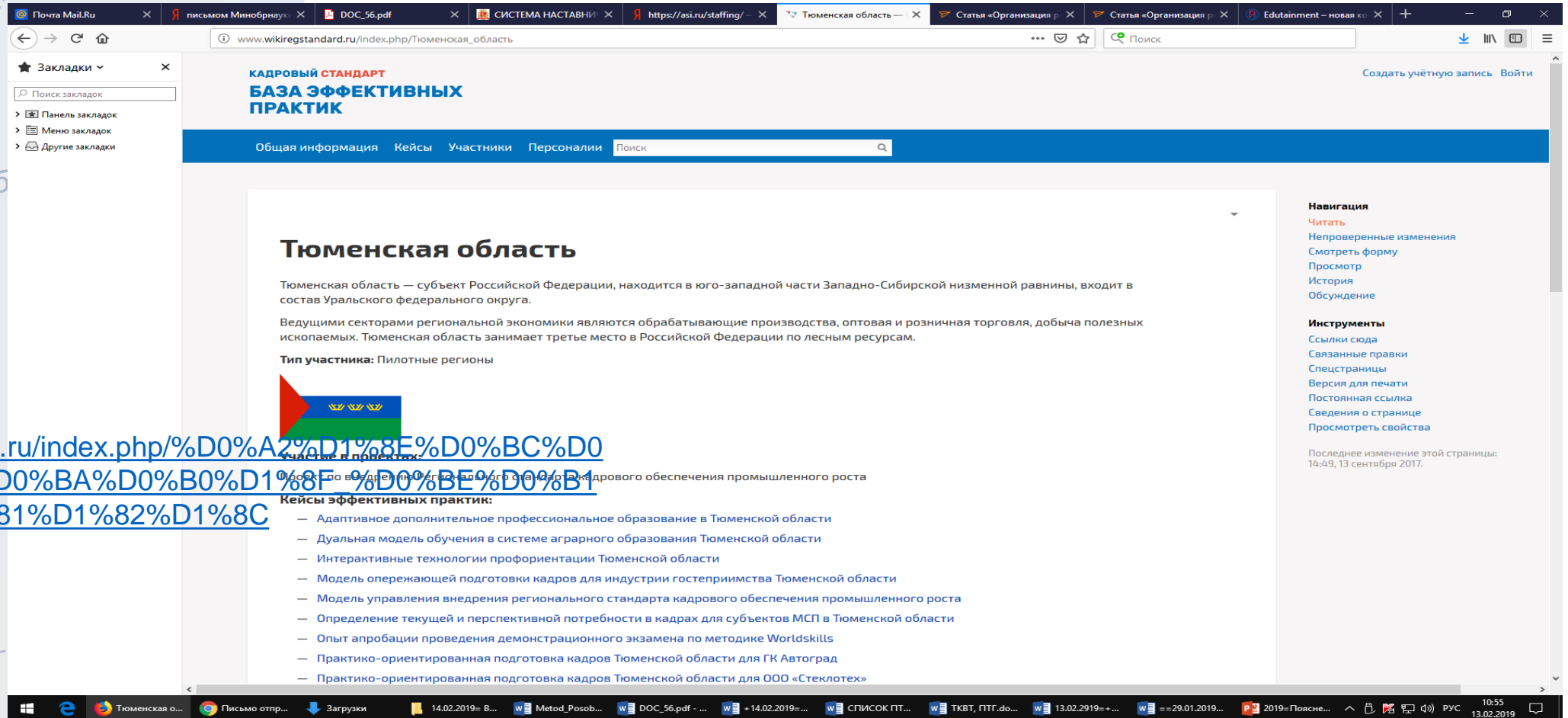
Кейсы

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КЕЙСЫ

http://www.wikiregstandard.ru/index.php/%D0%A2%D1%8E%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C

Механизм реализации – «РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»



www.wikiregstandard.ru/index.php/Тюменская_область

КАДРОВЫЙ СТАНДАРТ
БАЗА ЭФФЕКТИВНЫХ ПРАКТИК


Общая информация Кейсы Участники Персоналии Поиск

Тюменская область

Тюменская область — субъект Российской Федерации, находится в юго-западной части Западно-Сибирской низменной равнины, входит в состав Уральского федерального округа.

Ведущими секторами региональной экономики являются обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля, добыча полезных ископаемых. Тюменская область занимает третье место в Российской Федерации по лесным ресурсам.

Тип участника: Пилотные регионы



Кейсы эффективных практик:

- Адаптивное дополнительное профессиональное образование в Тюменской области
- Дуальная модель обучения в системе аграрного образования Тюменской области
- Интерактивные технологии профориентации Тюменской области
- Модель опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства Тюменской области
- Модель управления внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста
- Определение текущей и перспективной потребности в кадрах для субъектов МСП в Тюменской области
- Опыт апробации проведения демонстрационного экзамена по методике Worldskills
- Практико-ориентированная подготовка кадров Тюменской области для ГК Автоград
- Практико-ориентированная подготовка кадров Тюменской области для ООО «Стеклотех»

Навигация
Читать
Непроверенные изменения
Смотреть форму
Просмотр
История
Обсуждение

Инструменты
Ссылки сюда
Связанные правки
Спецстраницы
Версия для печати
Постоянная ссылка
Сведения о странице
Просмотреть свойства

Последнее изменение этой страницы:
14:49, 13 сентября 2017.

<http://www.wikiregstandard.ru/index.php/%D0%A2%D1%8E%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C>



**«РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»**



Положение:

Суть:

Инструменты:

9 Подготовка и переподготовка педагогических кадров

Специализированная подготовка педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, учителей предмета «Технология»



- **Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров**
- Производственная стажировка
- Педагогическая стажировка

10 Реализация независимой оценки качества подготовки кадров

Разработка и внедрение независимых прозрачных механизмов оценки качества подготовки кадров по образовательным программам



- **ГИА, как демонстрационный экзамен WS**
- **Чемпионаты WorldSkills для студентов и молодых специалистов**

11 Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников

Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и отслеживание их карьерного трека



- **Мониторинг СПО** через ведение банка данных
- Отслеживание результатов участия в чемпионатах WorldSkills, через систему CIS





**«РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»**

Положение:

Суть:

Инструменты:

12

Обеспечение качественной материально-технической базой для реализации образовательного процесса

Обеспечение доступа обучающихся и преподавателей к современной учебно-методической базе и высокотехнологичному оборудованию на любой из доступных площадок

- Аудит МТБ региона
- Учебные лаборатории, площадки на предприятиях, ресурсные центры
- **Современные учебно-методические материалы**

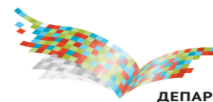
13

Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения промышленного роста

Обеспечение свободного и удобного доступа заинтересованных лиц к основной информации о внедрении региональной модели кадрового обеспечения промышленного роста

- **Информационный портал** министерства образования и науки субъекта Российской Федерации
- Порядок предоставления информации по запросу

САЙТ ТОГИРРО:



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



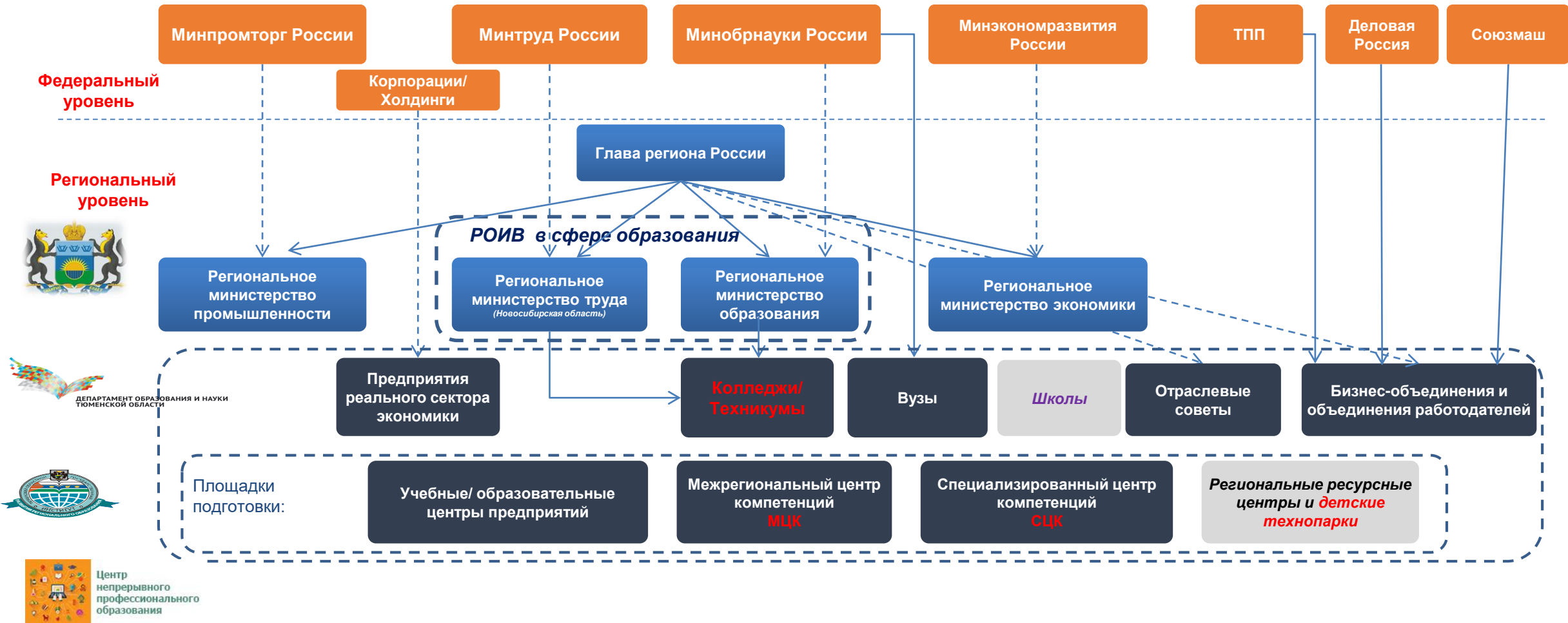
Центр
непрерывного
профессионального
образования

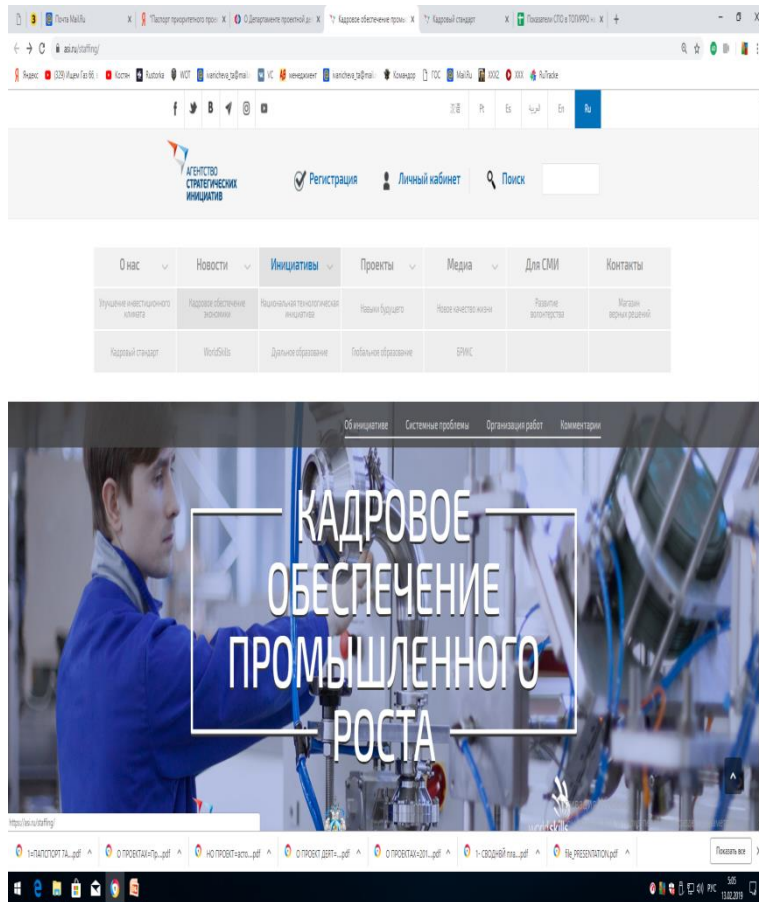
[Главная](#) / [Научно-методическая деятельность](#) / [МЕТОДИЧЕСКАЯ](#) / [РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ](#)



Министерство образования
и науки Российской Федерации

**Стейкхолдеры и участники:
опыт реализации проекта по дуальному образованию**





Границы внедрения стандарта

Пилотная апробация стандарта предусматривает определение границ внедрения Стандарта, отражающих текущую и перспективную потребность региона в кадровом обеспечении:

1. Определение стейкхолдеров («заказчиков» **социальные партнеры**) подготовки кадров: **ключевых действующих предприятий (работодателей)** и субъектов инвестиционной деятельности (потенциальных работодателей), наиболее значимых или критичных для региональной экономики.
2. Определение **10-15** наиболее значимых для стейкхолдеров **востребованных и перспективных компетенций**, на которых будут сосредоточены усилия по внедрению механизмов, предусмотренных Стандартом. Перечень востребованных и перспективных профессий может формироваться с учетом профессий, вошедших в «50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», при этом должен включать инженерные профессии и специализации, а также 1-2 новых для региона профессий.
3. Определение **опорных образовательных организаций СПО, ВО и ДПО**, участвующих в реализации модели.

<https://asi.ru/staffing/>

Механизм реализации –
**«РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»**

Образование оторвано от
работодателя.

В большинстве случаев
производственная практика
студентов на предприятиях
является формальной,
необходимые навыки в
полном объеме не
осваиваются.

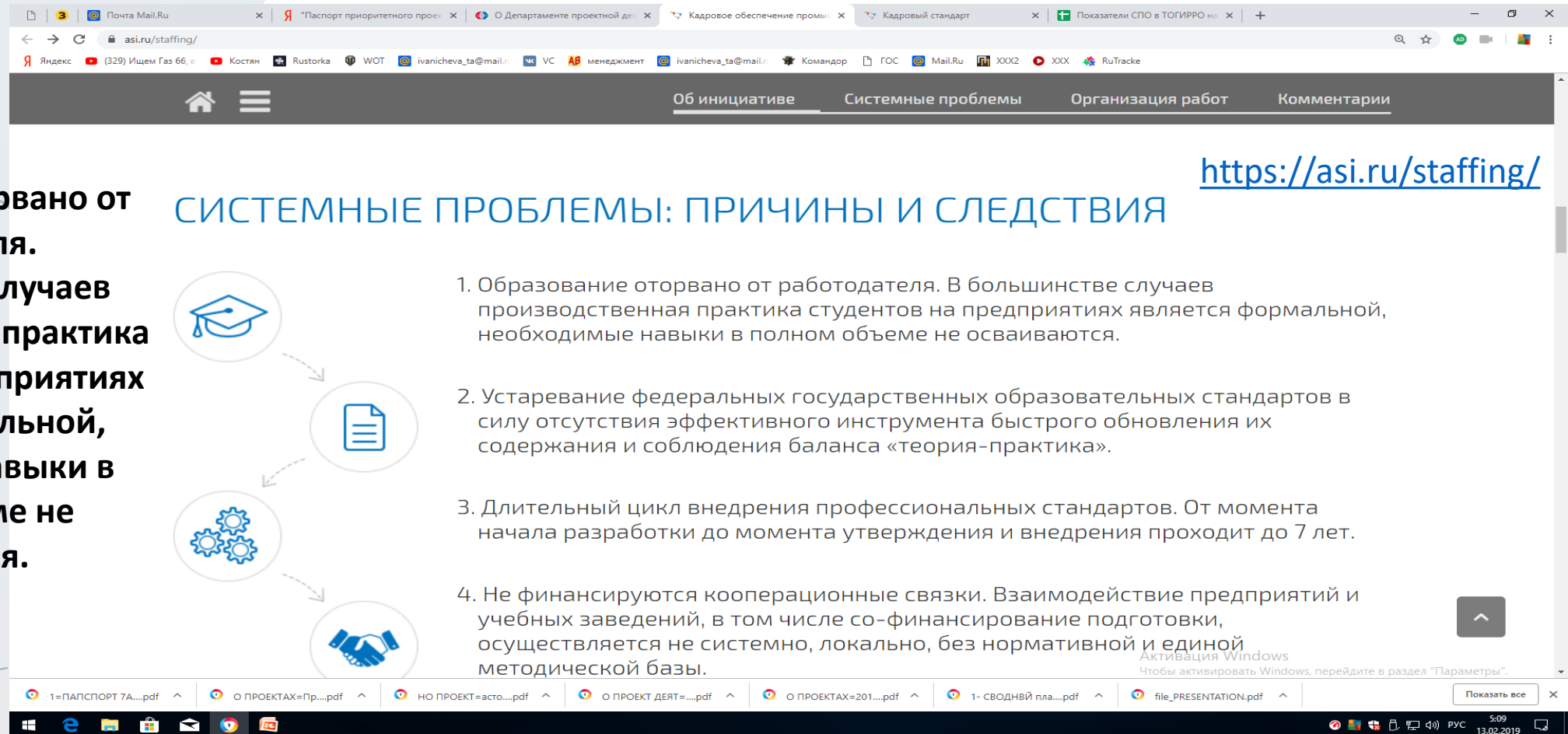
Тюмень

СИСТЕМНЫЕ ПРОБЛЕМЫ: ПРИЧИНЫ И СЛЕДСТВИЯ



1. Образование оторвано от работодателя. В большинстве случаев производственная практика студентов на предприятиях является формальной, необходимые навыки в полном объеме не осваиваются.
2. Устаревание федеральных государственных образовательных стандартов в силу отсутствия эффективного инструмента быстрого обновления их содержания и соблюдения баланса «теория-практика».
3. Длительный цикл внедрения профессиональных стандартов. От момента начала разработки до момента утверждения и внедрения проходит до 7 лет.
4. Не финансируются кооперационные связи. Взаимодействие предприятий и учебных заведений, в том числе со-финансирование подготовки, осуществляется не системно, локально, без нормативной и единой методической базы.

<https://asi.ru/staffing/>





Механизм реализации –

**«РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»**

Главная / Научно-методическая
деятельность / МЕТОДИЧЕСКАЯ / РАЗВИТИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ / ПРОЕКТЫ
СПО ТО / РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА / ВЕДУЩИЕ ПЛОЩАДКИ

к распоряжению Правительства
Тюменской области
от 20 марта 2017 г. № 215-пр

Перечень ключевых участников
апробации внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста
в Тюменской области

Координатор внедрения стандарта	Ключевые участники апробации внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тюменской области	Профессиональные образовательные организации участвующие в апробации внедрения регионального стандарта	Перечень компетенций (специальностей), участвующих в апробации внедрения регионального стандарта
Торгово-промышленная палата Тюменской области	ООО «СИБУР ТОБОЛЬСК»	ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум»	Автоматизация технологических процессов и производств (Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств)
	АО «Антипинский НПЗ»	ГАПОУ ТО «Тюменский лесотехнический техникум»	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования
	ЗАО «Тюменьсудокомплект»	ГАПОУ ТО «Тюменский колледж водного транспорта»	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики
	ООО «ТехноЦентр»	ГАПОУ ТО «Агротехнологический колледж»	Механизация сельского хозяйства (Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования)

2

ОАО «Тюменская домостроительная компания»	ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»	Мастер общестроительных работ (Мастер отделочных строительных и декоративных работ)
ООО УК «Максим»	ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»	Технология продукции общественного питания (Поварское и кондитерское дело)
ООО УК «Восток»	ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»	Гостиничный сервис (Гостиничное дело)
ЗАО «Завод ЖБИ-3»	ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»	Сварочное производство, Сварщик
Группа компаний Автоград	ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»	Автомеханик (Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей)
ОАО «ДОК Красный Октябрь»	ГАПОУ ТО «Тюменский лесотехнический техникум»	Технология деревообработки

УРОВЕНЬ ПОО ТО

Приложение № 2
к распоряжению Правительства
Тюменской области от 20 марта 2017 г. № 215-пр

Перечень ключевых участников апробации внедрения «Регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста» в Тюменской области

1.ООО «СИБУР ТОБОЛЬСК» - Автоматизация технологических процессов и производств (Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств)

ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум»

2.АО «Антипинский НПЗ» - Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

ОАО «ДОК Красный - Технология деревообработки

ГАПОУ ТО «Тюменский лесотехнический техникум»

3.ЗАО «Тюменьсудокомплект» - Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики
ГАПОУ ТО «Тюменский колледж водного транспорта»

4.ООО «ТехноЦентр» Механизация сельского хозяйства (Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования)

ГАПОУ ТО «Агротехнологический колледж»

5.ОАО «Тюменская домостроительная компания» - Мастер общестроительных работ (Мастер отделочных строительных и декоративных работ)

ЗАО «Завод ЖБИ-3» - Сварочное производство, Сварщик

ГАПОУ ТО «Тюменский техникум городского хозяйства»

6.ООО УК «Максим» - Технология продукции общественного питания (Поварское и кондитерское дело)

ООО УК «Восток» - Гостиничный сервис (Гостиничное дело)

ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

7.Группа компаний Автоград - Автомеханик (Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей) ГАПОУ ТО
"Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса"

12.00. – 13.30	<p style="text-align: center;">Опыт реализации ПОО ТО</p> <p>выполнения комплексных дипломных работ выпускниками ПОО ТО в рамках реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста 2.0»</p> <p><i>Выступления представителей ПОО ТО и работодателей по теме «Работа по организации и реализации комплексных ВКР и внедрению её результатов на предприятиях Тюменской области»:</i></p> <p style="text-align: center;">Коржень Виктор Александрович ГАПОУ ТО «Агротехнологический колледж»</p> <p style="text-align: center;">Лев Викторovich Заворин ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»</p> <p style="text-align: center;">Наталья Александровна Неустроева ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»</p>
-------------------	---



Центр
непрерывного
профессионального
образования

Благодарю за внимание!

Иванычева Татьяна Алексеевна

к.с.н. доцент,

начальник отдела программно-методического сопровождения профессионального образования Центра непрерывного профессионального образования ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»

8 (3452) 59-83-85, 8-912-929-04-39.

ivanicheva_ta@mail.ru

Центр Непрерывного Профессионального Образования (ЦНПО) ТОГИРРО

cnpo.togirro@mail.ru

Тюмень, 14.02.2019. ТОГИРРО

