



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Володарского, д. 49, г. Тюмень, 625000
тел. (3452) 56-93-00, факс 25-74-98
dep_obraz@72to.ru
ОКПО 00090813

30.12.2019 № 10621

На №13454-М/16 от 30.06.2016 г.

Министру
просвещения Российской
Федерации

О.Ю. Васильевой

О направлении информации

Уважаемая Ольга Юрьевна!

Департамент образования и науки Тюменской области направляет информацию о выполнении в 2019 году Комплекса мер по созданию условий для развития и самореализации учащихся в процессе воспитания и обучения на 2016-2020 годы, утвержденного Заместителем Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец 27.06.2016 № 4455п-П8, согласно приложению.

Приложение на 18 л. в 1 экз.

Директор

А.В. Райдер

Комплекс мер
по созданию условий для развития и самореализации детей
в процессе воспитания и обучения на 2016-2020 гг.

Тюменская область

**II. Совершенствование организационно-управленческих механизмов
системы профессиональной ориентации и общественно-полезной
деятельности учащихся**

7. Организация работы по обеспечению учета достижений обучающихся общеобразовательных организаций (портфолио) в целях их дальнейшего профессионального самоопределения и формирования индивидуальной траектории развития

Организация работы по обеспечению учета достижений обучающихся общеобразовательных организаций Тюменской области началась в процессе введения Федеральных государственных образовательных стандартов, ориентирующих процесс обучения как на достижение знаний, так и на развитие личностного потенциала обучаемых.

В регионе продолжена практика ведения межведомственного информационно-программного комплекса – Региональная база данных талантливых детей и молодежи Тюменской области (<http://pioneer72.ru/molodezhi/projects/16>). Оператор Региональной базы данных талантливых детей и молодежи Тюменской области – ГАУ ДО ТО Дворец творчества и спорта «Пионер».

Данный информационный ресурс представляет сведения об одаренных детях и талантливой молодежи, проявивших способности, достигших особых результатов, и позволяет реализовать несколько уровней работы с ними:

– сбор и фиксация сведений об участниках интеллектуальных, творческих, спортивных соревнований, демонстрирующих особые индивидуальные достижения;

– экспертиза представленных «портфолио» членами экспертного совета с целью отбора и включения потенциальных участников в программы дальнейшего сопровождения и развития;

– организация работы по подготовке победителей и призеров интеллектуальных, творческих, спортивных соревнований к конкурсным мероприятиям более высокого уровня с целью достижения наивысших результатов: назначение наставников, кураторов, тьюторов, индивидуализация маршрута подготовки, организационно-финансовое обеспечение участия в выездных сборах, международных конкурсах, тренингах, практиках.

В рамках выполнения Распоряжения Правительства Тюменской области «Об автоматизированной информационной системе «Электронная школа Тюменской области» от 30.06.2016 №338-п (<https://school.72to.ru/auth/login-page>) созданы единые условия, позволяющие в каждой общеобразовательной школе классному руководителю вести «портфолио» своих учеников, заполняя в режиме учебного года достижения учащихся как по учебной, так и по внеучебной деятельности.

8. Расширение форм профориентационной работы для обучающихся общеобразовательных организаций

С 2018 года Тюменская область активно включилась в реализацию мероприятий федеральных проектов «ПроеКТОриЯ» и «Билет в будущее».

От 40 до 60 тысяч старшеклассников Тюменской области принимают участие в открытых уроках Всероссийского форума «ПроеКТОриЯ», интернет-трансляциях по профессиональной навигации и стали активными участниками Всероссийской акции «Неделя без турникетов». В рамках Акции школьники посетили предприятия региона, мастер-классы, презентации. Более 200 предприятий реального сектора региональной экономики приняли решение участвовать в организации профориентационных мероприятий для школьников.

Создание условий для более раннего профессионального самоопределения, информирование о востребованных на региональном рынке труда профессиях, компетенциях, специальностях, содействует обеспечению региона собственными квалифицированными кадрами.

Одним из значимых мероприятий является Фестиваль профессий «Билет в будущее» - интерактивная образовательная площадка в формате профессиональных проб, объединяющих школьников 6-11 классов, работодателей и ведущих отраслевых экспертов.

В ноябре 2018 года впервые состоялся такой Фестиваль в Тюмени, в котором приняли участие около 3800 школьников Тюменской области и более 150 педагогов. Фестиваль проводился с участием предприятий-партнеров на 8 отраслевых зонах (информационные технологии; транспорт и логистика; новые материалы; сельское хозяйство; медицина, энергетика, умный город, космос), на которых школьники проходили профпробы.

В 2019 году проект «Билет в будущее» включен в мероприятия федерального проекта «Успех каждого ребенка» Национального проекта «Образование», показатели по реализации данного проекта предусмотрены региональным проектом «Успех каждого ребенка».

С 28 по 31 октября 2019 года более уже 8 тысяч школьников области стали участниками Фестиваля профессий на площадке выставочного зала.

В фестивале приняли участие порядка 800 педагогов и более 20 значимых для региона предприятий-работодателей. Дети познакомились с востребованными профессиями и выполняли практические задания по 8 направлениям: IT-технологии, транспорт и логистика, сельское хозяйство, медицина, энергетика, строительство и комфортная среда, новые материалы, нефтегазовая отрасль.

С апреля 2019 года в Тюменской области началась реализация стратегической инициативы «Кадры будущего для регионов», участниками которой смогут стать талантливые подростки в возрасте 14–17 лет. Тюменская область является одним из 7 регионов, реализующих данный пилотный проект.

В регионе также продолжает реализовываться Сетевой проект «Агропоколение», направленный на создание условий для профессионального самоопределения обучающихся и формирование мотивации к дальнейшему трудоустройству на селе. В основе реализации проекта лежит сетевое использование ресурсов образовательных организаций общего, среднего профессионального и высшего образования, ведущих агропредприятий, других заинтересованных хозяйствующих субъектов, негосударственных и общественных объединений региона. В проект включено более 50 школ и их филиалов из всех муниципальных образований Тюменской области.

На базе Центра профессиональной ориентации (ГАУ ТО ЦЗН города Тюмени и Тюменского района) в постоянном режиме организуются профориентационные мероприятия различного формата: интерактивные экскурсии, мастер-классы, профессиональные пробы. Мероприятия проходят в специально организованных

профориентационных модулях, основная цель которых знакомство с ведущими сферами экономики, предприятиями Тюменской области, востребованными профессиями и специальностями, профессиональными образовательными организациями региона.

В 2019 году посетили Центр профессиональной ориентации более 16 тыс. школьников, из них 13 тыс. несовершеннолетних граждан получили государственную услугу по профессиональной ориентации.

В Центре профессиональной ориентации реализуется проект «Здесь и сейчас», направленный на профориентационную работу с родителями и детьми. Это ежемесячное профориентационное интерактивное мероприятие информационно-консультационного характера для всей семьи. Цель мероприятия – организация совместной деятельности родителей и детей, направленная на совершенствование профессиональной ориентации детей и формирование профориентационных навыков у родителей. Основные задачи мероприятия: информирование о состоянии современного рынка труда, его тенденциях и перспективах дальнейшего развития, а также о требованиях к современному сотруднику и профессионалу на примере отдельных профориентационных модулей; знакомство с универсальными компетенциями, требуемыми на современном рынке труда; формирование представления о секторах экономики, профессиях региона и функциональных обязанностях сотрудников; информирование об организациях профессионального образования. В данном проекте приняли участие около 250 родителей с детьми.

Так же с 2019 года педагогами общеобразовательных школ успешно реализуется элективный курс «Перспектива», разработанный специалистами ГАУ ТО ЦЗН города Тюмени и Тюменского района, для учащихся 9-х классов общеобразовательных школ. Цель элективного курса заключается в разработке каждым учащимся 9-го класса индивидуального, пошагового плана вхождения в профессию, построение собственной образовательной траектории, включая выбор профильных общеобразовательных предметов и экзаменов, соответствующих выбору направлений для будущей профессиональной подготовки. В процессе разработки пошагового плана, школьники формируют образ индивидуального идеального результата жизненного самоопределения (образ будущего), представления об основных компонентах и структуре ситуации жизненного и профессионального самоопределения, представления об индивидуальной жизненной и профессиональной траектории, о возможности её самостоятельного проектирования и регулирования и решают прочие необходимые задачи. В 2019 году в данном проекте принимают участие 34 школы города Тюмени, общий охват участников проекта составляет более 5 тыс. старшеклассников.

В рамках Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов» на территории Тюменской области организованы профориентационные туры на ведущие предприятия различных отраслей экономики региона. В 2019 году в рамках акции организовано более 60 профориентационных мероприятий различного формата. Состоялось более 40 экскурсий на предприятия региона в число которых входит, ФГБУ ГБУ ТО «Тюменская база авиационной и наземной охраны лесов», ООО «Механический завод», АО «Автотранс», ГБУЗ ТО «Областная больница № 23», АО «Комбинат строительных материалов», ОАО РЖД Эксплуатационное локомотивное депо, АО Тобольское ПАТП, ФГКУ 8 ОФПС по Тюменской области, ГАУ ТО Тобольский ветцентр, АНО «Информационно-издательский центр «Ялуторовская Жизнь», АО «Данон Россия», и другие. Общая численность участников акции составила 1,6 тыс. чел.

21-22 ноября 2019 года в г.Тюмени состоялся ежегодный профориентационный фестиваль «ПрофиБудуЯ!». Фестиваль является частью системы совместных мероприятий службы занятости и профессиональных образовательных организаций, направленных на содействие профессиональному самоопределению школьников. В рамках фестиваля прошла интерактивная ярмарка учебных мест, программа мастер-классов, выступление творческих коллективов, а так же был проведён круглый стол на тему «Профессиональная пробация в форме участия школьников в конкурсах проектных и исследовательских работ» с представителем филиала НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге. В 2019 году фестиваль посетили более 5,5 тыс. школьников города Тюмени, Тюменского района, города Нефтеюганска (ХМАО — Югра).

Всего в 2019 году в профориентационных мероприятиях Центра профессиональной ориентации приняли участие более 28 тыс. человек.

9. Развитие форм временной занятости учащихся, в том числе посредством включения их в работу студенческих отрядов, добровольческих организаций, реализацию волонтерских и социокультурных проектов

По итогам 2019 года различными формами внеурочной занятости и дополнительного образования охвачено более 210,3 тыс. обучающихся общеобразовательных организаций (93,6%).

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее — мероприятие) является востребованным мероприятием во всех муниципальных образованиях Тюменской области. Реализация мероприятия осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», распоряжением Правительства Тюменской области от 28.12.2018 № 1772-рп «Об организации детской оздоровительной кампании в Тюменской области в 2019 году», Государственной программой «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений».

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является средством профилактики правонарушений среди несовершеннолетних и позволяет подросткам приобрести первичные профессиональные навыки работы, опыт коллективного труда и заработок на карманные расходы.

Мероприятие реализуется в течение всего календарного года. В целях реализации мероприятия Департаментом труда и занятости населения Тюменской области через подведомственные государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения проведена работа по привлечению работодателей к созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, сформирован реестр предприятий и организаций, получающих государственную поддержку из средств областного и муниципального бюджетов, банк организаций и предприятий, организующих временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

По состоянию на 23.12.2019 при содействии органов службы занятости населения Тюменской области трудоустроено 24440 подростков, из них с выплатой материальной поддержки - 23955 чел.

В рамках реализации Комплекса мер «дорожная карта» по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся в Тюменской области реализуется привлечение волонтеров к проведению различных профориентационных мероприятий.

В целях ранней профессиональной ориентации подростков, в том числе

находящихся в социально опасном положении, ГАУ ТО ЦЗН Уватского района совместно с привлеченными добровольцами, в течении 2019 года провели 20 профориентационных мероприятий, в том числе экскурсии на предприятия, классные профориентационные часы, тренинги, консультирование родителей по вопросам самоопределения выпускников общеобразовательных учреждений и ярмарку учебных мест, день открытых дверей и прочие мероприятия. В рамках проведенных мероприятий было привлечено 72 волонтера.

Так же, в ноябре и декабре 2019 года, к проведению профориентационных мероприятий ГАУ ТО ЦЗН г. Ишима и Ишимского района привлекались волонтеры в том числе к мероприятиям в рамках профориентационного декадника «С надеждой в будущее». В рамках мероприятий подростки и их родители знакомились с видеопрофессиограммами профессий «Медицинская сестра», «Фельдшер», получили навыки оказания первичной медицинской помощи, информацию о возможностях профессиональной подготовки, о действующих программах по трудоустройству инвалидов, а также возможностях курсовой подготовки по направлению центра занятости населения, так же были проведены профориентационные тренинги и беседы. Всего в 2019 году ГАУ ТО ЦЗН г. Ишима и Ишимского района было привлечено 6 волонтеров.

Так же волонтеры привлекались для проведения следующих мероприятий:

- профориентационный фестиваль «ПрофиБудуЯ!», прошедший в ноябре 2019 года (более 100 волонтеров);

- VII Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Тюменская область 2020, прошедший в конце ноября 2019 года (124 волонтера);

- IV региональный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», прошедший в сентябре 2019 года (80 волонтеров).

В образовательных учреждениях продолжается традиционная историко-краеведческая, военно-мемориальная работа. Сегодня в школах области действует около 2,5 тыс. тимуровских и волонтерских отрядов, объединяющих более 47,2 тыс. обучающихся. Более 3,6 тыс. школьников заняты работой по благоустройству ветеранских и воинских захоронений, шефствуют над обелисками и другими мемориалами памяти. Всего силами добровольцев приведено в порядок более 1,2 тыс. мемориальных зон, обелисков, ветеранских захоронений.

Для создания благоприятных условий и развития добровольческого движения, привлечения детей и молодежи к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности в феврале 2018 года создан региональный Совет по вопросам добровольчества (распоряжение Правительства Тюменской области от 12.02.2018 № 75-рп). Подобные советы созданы во всех муниципальных районах (городских округах) региона. В соответствии с постановлением Губернатора региона №10 от 15 февраля 2018 г. Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования наделен функциями координатора реализации единой региональной государственной политики в данной сфере. В мае 2018 года принят Закон Тюменской области «О регулировании отдельных отношений в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области».

Деятельность выстраивается на основе межведомственного и межсекторального взаимодействия в рамках «Дорожной карты» по реализации мероприятий по развитию добровольчества в Тюменской области на 2018-2020 гг. и региональной межведомственной программы Тюменской области «Развитие добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области» на 2019-2024

годы. В рамках сотрудничества в сфере добровольчества (волонтерства) заключены межведомственные соглашения, целями которых является развитие и распространение добровольческой (волонтерской), благотворительной деятельности в определенной сторонами взаимодействия сферах деятельности в Тюменской области. Также утверждены порядки взаимодействия с добровольческими организациями.

Тюменская область внедрила все 9 шагов Стандарта поддержки добровольчества, утвержденного на заседании наблюдательного совета АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов». Также Стандарт поддержки добровольчества внедрен во всех муниципальных районах (городских округах) области.

Общую координацию деятельности добровольческого (волонтерского) движения с 2009 года в регионе осуществляет Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области, действующий на базе ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер». Аналогичные Центры добровольческого движения работают во всех 26 муниципальных образованиях региона, Штабы (Центры) добровольческого движения существуют в образовательных организациях высшего среднего профессионального образования, школах, реализующих деятельность РДШ (работа добровольцев ведется в рамках направления «Гражданская активность»). Благодаря Координационному центру в Тюменской области выстроено системное межведомственное взаимодействие участников добровольческого движения и всех заинтересованных организаций.

Для организации работы по приоритетным направлениям развития добровольчества в регионе действуют 10 опорных центров по их поддержке. Они работают на базе учреждений различной подведомственности, а также СО НКО и вузов. Эффективность данной модели обусловлена тем, что опорные организации обладают отработанными каналами выхода на потенциальную аудиторию (в зависимости от направления); пулом мероприятий, образовательных и мотивационных возможностей; наличием подготовленных специалистов по профильности направлений. Например, на базе Регионального центра допризывной подготовки и патриотического воспитания «Аванпост» действуют «Волонтеры Победы», медицинского университета – «Волонтеры – медики», Дворца творчества и спорта «Пионер» - волонтеры-экологи, региональный клуб молодых людей с особенностями здоровья «Горизонт» аккумулирует работу по развитию инклюзивного добровольчества и т.д. Каждая организация - центр притяжения своей целевой аудитории и пространство возможностей для волонтеров по соответствующим направлениям.

В течение года работа строилась по каждому направлению добровольческого (волонтерского) движения. Были реализованы такие масштабные проекты, как региональный проект «Школа волонтера», Школа «серебряных» волонтеров «Года, несущие радость», форум для лидеров добровольческого (волонтерского) движения, Форум «серебряных» добровольцев, Марафоны добрых дел, акции «Добровольцы-детям», «Щедрый вторник», «Ночь искусств», «Ночь в музее» и пр.

Немаловажным фактором для создания благоприятных условий, направленных на формирование у граждан активной позиции, вовлечения их в решение социально значимых проблем, содействие их самореализации через добровольческую (волонтерскую) деятельность является разработка и реализация мер нематериального поощрения граждан за участие в добровольческой (волонтерской) деятельности.

На межведомственной основе в Тюменской области реализуются различные

меры поддержки и поощрения волонтеров. С начала текущего года оказана финансовая поддержка более 50 добровольческим проектам и инициативам.

На сегодняшний день более 210 тысяч жителей региона разово или на постоянной основе принимают участие в добровольческой деятельности.

Для создания благоприятных условий для формирования и развития добровольческого движения, привлечения детей и молодежи к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности создан Координационный центр развития волонтерского движения Тюменской области. Сегодня такие центры работают во всех муниципальных образованиях региона. Благодаря им в регионе выстроено системное межведомственное взаимодействие участников добровольческого движения и всех заинтересованных структур, более 72 тысяч молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет разово или на постоянной основе принимают участие в добровольческой деятельности.

В целях вовлечения молодежи в деятельность студенческого отрядного движения, а также создания условий для его развития областным штабом студенческих отрядов заключены соглашения с образовательными организациями высшего и профессионального образования Тюменской области. В настоящее время движение насчитывает более 2,8 тыс. человек из 75 отрядов различных направлений, в т.ч. строительные, сельскохозяйственные, сервисные, педагогические, транспортные, медицинские и отряды проводников и электроэнергетиков. В текущем году студенческие отряды были привлечены к работе на предприятиях, участию во Всероссийских стройках.

Ежегодно в подготовительный период обучение проходят порядка тысячи участников студенческого отрядного движения. При содействии Департамента образования и науки Тюменской области бесплатное обучение в 2018 году прошли 448 бойца студенческих отрядов по профессиям: штукатур, официант, бармен, проводник пассажирского вагона, стропальщик, каменщик, бетонщик. В текущем году профессиональная подготовка участников студенческих отрядов была организована на базе профессиональных образовательных организаций Тюменской области в г. Тюмени, г. Ишиме, г. Заводоуковске и г. Ялуторовске. По окончании периода профессиональной подготовки участникам студенческих отрядов выданы свидетельства об уровне квалификации по соответствующим профессиям.

14. Организация и проведение в летний период профильных смен для детей в организациях отдыха и оздоровления детей и подростков, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации

Для обеспечения качественного и безопасного детского отдыха и оздоровления, а также создания единого воспитательного пространства в регионе выстроена система межведомственного взаимодействия исполнительных органов государственной власти, оздоровительных организаций и представителей общественности. Большой вклад в успешность сферы вносится общественной организацией Ассоциацией организаторов отдыха и оздоровления населения Тюменской области «Мы вместе» - обмен опытом, методическое сопровождение, разработка инновационных технологий.

В области организована деятельность различных детских оздоровительных организаций, в том числе детских загородных лагерей, детских санаториев, лагерей с дневным пребыванием, палаточных лагерей. Всего в 2019 году работало 649 оздоровительных организаций.

Для обеспечения качественного, разнообразного отдыха ежегодно разрабатываются как комплексные, так и профильные программы. Так, летом 2019

года в лагерях реализовано более 670 программ, включающих патриотическое, спортивно-оздоровительное, эколого-биологическое, художественно-эстетическое направления. Кроме того, лагерями и центрами создаются и реализуются новые проекты, интересные для детей и имеющие положительный эмоционально-оздоровительный эффект.

В соответствии с ежегодным распоряжением Правительства Тюменской области «Об организации детской оздоровительной кампании в Тюменской области» предусмотрена обязательная оценка программ отдыха и оздоровления. С этой целью в регионе обеспечена деятельность Областного экспертно-методического совета по проведению экспертизы программ, разработанных оздоровительными организациями.

Ежегодно, в период летней оздоровительной кампании 2019 года оздоровительными организациями проводятся профильные и специализированные смены военно-патриотического воспитания молодежи и подготовки граждан к военной службе. В летний период 2019 года организована 21 профильная смена оборонно-спортивных лагерей «Ратники». Участие в данных сменах в текущем году приняли около 2 тыс. человек, в том числе подростки, находящиеся в социально-опасном положении.

Тюменский лагерь «Ратники» дважды награжден всероссийским знаком качества «Лучшее детям». По итогам профильных смен более 30 обучающихся были награждены знаком «Отличник подготовки к военной службе».

На базе палаточного лагеря «Непоседы» МАУ ДО Детский морской центр «Алый парус» города Тюмени, АНО «ООЦ СТ «Энергетик» проведены специализированные смены для несовершеннолетних, склонных к совершению правонарушений и преступлений. Областной центр профилактики и реабилитации в рамках стационарно-дистанционного сетевого проекта реабилитации и индивидуального сопровождения «Ступени» организовал летние реабилитационные смены для несовершеннолетних, склонных к употреблению психоактивных веществ. По итогам у подростков наблюдается повышение уровня позитивной, адекватной самооценки, формируется мотивация к законопослушному поведению. Охват составил более 300 детей данной категории.

В целях организации летнего отдыха несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, в лагерях разной ведомственной принадлежности в отношении каждого подростка составлялись персонифицированные программы занятости и сопровождения.

В работе с данной категорией подростков в приоритете такая форма занятости как трудоустройство. Территориальными комиссиями проводился анализ наличия необходимых для трудоустройства документов. Где это было необходимо, оказывалось содействие в получении паспортов и ИНН.

На территории всех муниципальных образований Тюменской области центрами занятости населения реализуются различного формата мероприятия по профориентации молодежи.

Одним из них является ежегодная профориентационная акция «Летний лагерь – территория профориентации». Период проведения мероприятий с 1 июня по 31 августа 2019 года.

Данная акция направлена на несовершеннолетних ребят, отдыхающих в загородных оздоровительно-образовательных организациях (центрах) Тюменской области, пришкольных лагерях и летних оздоровительных площадках.

Профориентационная работа с подростками организуется Центрами занятости населения в целях содействия профессиональному самоопределению и осознанному построению карьеры с учетом профессиональных интересов и кадровой потребности

региона.

В рамках акции состоялось более 350 разноформатных мероприятий. Общая численность участников составила более 10 тыс. школьников, из них:

- 154 человека из числа детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов;

- 184 человека из числа детей-сирот, детей, оставшиеся без попечения родителей;

- 583 человека из числа детей из группы «социально-опасного положения» (состоящие на различных видах профилактического учета - внутришкольный учет, ПДН, КДН).

В период акции проведены профориентационные мероприятия различного формата в форме: деловых и ролевых профориентационных игр, тренинговых занятий, профориентационных квестов, профориентационных викторин, беседы с просмотром видеороликов о профессиях, востребованных на региональном рынке труда, конкурсы рисунков и др.

В ходе акции «Летний лагерь – территория профориентации» для несовершеннолетних граждан были организованы профессиональные пробы позволяющие «примерить» на себя следующие различные профессии: «помощник библиотекаря», «вожатый», «делопроизводитель», «инструктор по спорту», «культурный организатор», «социальный работник», «курьер», «упаковщик», «корреспондент», «бухгалтер», «швея» и «оператор ЭВМ».

Всего различными формами отдыха и занятости в летний период охвачено 97% детей и подростков, находящихся в социально-опасном положении.

Всего в период детской оздоровительной кампании в оздоровительных лагерях и центрах отдохнуло более 205 тыс. детей или 93,5% (2018 г. - 93,5%). Организован отдых около 34 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Выраженный оздоровительный эффект достигнут у 96% детей, находившихся на отдыхе (2018 г. – 96%).

III. Развитие кадрового потенциала

1. Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников в системе профессиональной ориентации, социализации и общественно полезной деятельности учащихся

Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников осуществляется постоянно, для этого

- предусмотрены соответствующие тематические модули в рамках курсовой подготовки педагогов-предметников, социальных педагогов, педагогов-организаторов, педагогов-психологов., педагогов дополнительного образования, учителей-библиотекарей. В 2019 году курсами повышения квалификации охвачены 4840 педагогический работник:

- проводятся единые методические дни, семинары-совещания, мастер-классы, заседания методических объединений классных руководителей. Общий охват составляет более 10 тыс. педагогических работников;

- размещается и систематически обновляется информация по вопросам воспитания и социализации на сайте ТОГИРРО (<http://togirro.ru/>)

В рамках курсов повышения квалификации ТОГИРРО «Комплексное сопровождение образовательного процесса и здоровьесбережение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в условиях среднего профессионального образования» специалистами Центра профессиональной ориентации проведены семинары-практикумы по организации профориентационной работы для лиц с ОВЗ и инвалидностью

22 ноября 2019 Институт регионального развития образования провёл семинар

«Организационно-методическое сопровождение трудоустройства выпускников ПОО ТО», целью которого являлось составление плана мероприятий для обучающихся I-IV курсов, способствующего адаптации обучающихся к рынку труда и успешному трудоустройству выпускников. 15 специалистов по трудоустройству и профориентации из 13 профессиональных образовательных организаций Тюменской области. Семинар проводился в формате тематических мини-лекций, дискуссий, работы в группах.

В рамках семинара участники были ознакомлены с сущностью Национальной системы квалификаций России, механизмом независимой оценки профессиональных квалификаций, практической составляющей процедуры проведения оценки квалификации сварщика, опытом апробации механизмов использования независимой оценки квалификации со встроенным демонстрационным экзаменом по стандартам WorldSkills Россия для промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования.

IV. Развитие научно-методических механизмов в системе профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся

3. Проведение межрегиональных и общероссийских мероприятий по актуальным вопросам развития системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся

В 2019 году на территории Тюменской области проведены следующие мероприятия:

1. На базе ГАПОУ ТО «Колледж производственных и социальных технологий» 10 октября прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Профориентационные и профнавигационные технологии работы в системе инклюзивного профессионального образования». В ходе конференции руководители и специалисты профессиональных образовательных организаций, представители общественных организаций, центров занятости населения, представители региональных органов исполнительной власти в сфере образования, труда и социальной сферы обсудили актуальные проблемы профессионального становления, самоопределения, профессиональной адаптации и дальнейшего трудоустройства обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Деловая программа «Профессиональная апробация в форме участия школьников в конкурсах проектных и исследовательских работ» в рамках профориентационного фестиваля «ПрофиБудуЯ!».

Профориентационная дискуссионная площадка (на площадке «Точки кипения») «Самоопределение» для учащихся старших классов.

Кроме того, представители Тюменской области приняли участие в Деловой программе Финала VII Национального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, которая состоялась 21-23 мая 2019 года в г. Казани.

4. Проведение всероссийского конкурса методических материалов среди специалистов, занимающихся вопросами профессиональной ориентации молодежи

В 2019 году ГАУ ТО ЦЗН города Тюмени и Тюменского района принял участие во Всероссийском конкурсе методических материалов по профессиональной ориентации молодежи «Засобой» в номинации «Уроки профориентации», который был представлен профориентационным элективным курсом для учащихся 9-х классов общеобразовательных организаций «Перспектива», получил высокие оценки жюри и стал победителем конкурса, заняв 1 место.

V. Развитие информационных механизмов системы профессиональной ориентации и общественно-полезной деятельности учащихся

1. Информационное освещение ключевых событий по профессиональной ориентации и общественно-полезной деятельности учащихся в средствах массовой информации и Интернет-ресурсах (официальные сайты ОИВ субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, образовательных и общественных организаций)

Информационное освещение ключевых событий по профессиональной ориентации осуществляется на официальном Портале органов исполнительной власти Тюменской области, на Официальном сайте и Интерактивном портале Департамента труда и занятости населения Тюменской области (далее ИАП ДТЗН ТО).

На ИАПе ДТЗН ТО функционирует раздел «Профориентационный навигатор», где размещены образовательные видеофильмы о профессиях, востребованных на развивающемся рынке труда Тюменской области, виртуальные экскурсии и 3д-туры на предприятия, страница для родителей, советы профессионалов по вопросам профессионального самоопределения и Профессиограммы.

Кроме того, информация о мероприятиях по профессиональной ориентации и по содействию занятости молодежи размещается в муниципальных и региональных средствах массовой информации (газеты, радио, телевидение, региональные информационные порталы). Информационные сообщения распространяются в сети Интернет на официальных страницах в социальных сетях Twitter, «Вконтакте», «Facebook», «Одноклассники», «Ютуб», SkillsNet.

2. Создание и обеспечение функционирования информационных порталов в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по развитию добровольческого (волонтерского) движения в субъектах Российской Федерации

С целью информирования молодежи о ключевых направлениях развития добровольческого движения в Тюменской области создана группа «ВОЛОНТЕР72» в социальной сети «Вконтакте» <https://vk.com/volonteer72> (среднее количество просмотров в месяц 10 050).

Кроме того, информация о развитии волонтерского движения размещается на сайтах следующих учреждений:

- ГАУ ДО ТО «ДТис «Пионер», раздел «Координационный центр развития добровольческого движения Тюменской области» <http://pioner72.ru/molodezhi/projects/20> (среднее количество просмотров в месяц 32 250),

- ГАУ ТО «Центр спортивной подготовки и проведения спортивных мероприятий» <http://csp72.ru/> (среднее количество просмотров в месяц 42 700)

- ГАУ ТО «Областной центр профилактики и реабилитации» <http://narco-stop72.ru/> (среднее количество просмотров в месяц 3 030),

- ГАУ ДО ТО «Региональный центр допризывной подготовки и патриотического воспитания «Аванпост» <http://avanpost-72.ru> (среднее количество просмотров в месяц 7 180),

- ГАУ социального обслуживания населения Тюменской области «Областной центр реабилитации инвалидов» <http://orci72.ru/> (среднее количество просмотров в месяц 4 650),

- АУ социального обслуживания населения Тюменской области и дополнительного профессионального образования «Центр социальной помощи семье и детям «Семья» <http://centr-semya72.ru/> (среднее количество просмотров в месяц 8 150).

VI. Развитие системы среднего профессионального образования с учетом совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии

2. Разработка и апробация моделей обучения, предусматривающих совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии

Продолжается реализация практики заключения трехсторонних соглашений между Правительством Тюменской области, предприятиями-работодателями и профессиональными образовательными организациями по взаимодействию в сфере подготовки квалифицированных кадров (в настоящее время заключено 215 трехсторонних соглашений).

В рамках заключенных соглашений обучающимся предоставляется возможность закреплять теоретические основы в реальных производственных условиях (более 70% практической подготовки на базах предприятий), получать практические навыки и, в дальнейшем, после завершения обучения, иметь гарантию трудоустройства. В регионе создано более 20 учебных лабораторий на базе предприятий.

Во всех профессиональных образовательных организациях созданы и функционируют попечительские советы. В рамках деятельности советов обеспечивается участие работодателей в разработке учебных планов и программ, организация профессиональной практики обучающихся с использованием производственной базы предприятий, а также стажировка.

В профессиональных образовательных организациях при непосредственном участии предприятий-партнеров оборудовано 22 корпоративных учебных кабинета и лаборатории: группа компаний «Россельмаш», ООО «КНАУФ Инсулейшн Тюмень», отель «Восток», ресторанный холдинг «Максим» и др.

Реализуется практика создания структурных подразделений профессиональных образовательных организаций на предприятиях. Создание новых инфраструктурных единиц на «базовых» предприятиях обеспечивает адаптацию выпускников к условиям реального производства. Созданы учебные лаборатории в ООО «Завод ЖБИ-5», ООО «Строительная компания «Домострой», ОАО «Тюменская домостроительная компания», ООО «ЖБИ-3» и др. В рамках сетевого взаимодействия Голышмановского агропедагогического колледжа на базе ООО «Тюменские молочные фермы» открыт Центр диагностики профессиональных компетенций StartПрофи. В Центре на основе диагностики профессиональных компетенций осуществляется отбор мотивированных студентов и направление их на производственную практику, практикоориентированное (дуальное) обучение, целевое обучение. Кроме того, для работников предприятия в целях обновления и наращивания профессиональных компетенций с учетом выявленных дефицитов по результатам диагностики Голышмановским агропромышленным колледжем реализуются краткосрочные программы профессионального обучения.

Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций составляет - 96%.

4. Организация и проведение олимпиад и конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных организаций, в том числе проведение чемпионатов в рамках международного

движения Ворлдскиллс Интернешнл (WorldSkills International)

В период с 15 марта по 30 апреля 2019 года в городе Тюмени состоялись Отборочные соревнования на право участия в финале VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (далее — отборочные соревнования), организуемые Правительством Тюменской области совместно с Союзом Ворлдскиллс Россия.

Цель соревнований: выявление лучших представителей профессий (компетенций) в возрасте от 16 до 22 лет для на право участия в VII Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) - 2019, формирование Национальной сборной для участия в соревнованиях международного уровня.

Отборочные соревнования прошли по таким компетенциям, как:

1. «Медицинский и социальный уход» (основная линейка участников (16-22 года), юниоры (16 лет и младше).

2. «Медицинская оптика».

3. «Эстетическая косметология» (основная линейка участников (16-22 года), юниоры (16 лет и младше)).

4. «Визаж и стилистика».

Общее количество участников отборочного этапа составило 115 человек, из 67 субъектов Российской Федерации.

В рамках отборочного этапа на право участия в VII Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» проходивших в различных субъектах РФ, подведены итоги компетенций завершившихся до финала Национально чемпионата.

По результатам соревнований Тюменская область получила квоту для участие в Финале по 17 компетенциям и призовые места:

- 1 серебряная медаль, в компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»;

- 3 медальона за профессионализм, в таких компетенциях как: «Туризм»; «Управление железнодорожным транспортом»; «Физическая культура, спорт и фитнес».

В период с 21 по 23 мая 2019 года в г. Казани состоялся Финал VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) - 2019, на площадке международного выставочного центра «Казань Экспо».

Общее количество участников финала из числа представителей Тюменской области составило 21 человек, из них:

- 16 человек - основная линейка участников (16-22 года);

- 4 участника - юниоры (16 лет и младше);

- 1 участник «Навыки мудрых» (участники старше 50 лет).

По итогам финала VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» - 2019 сборная Тюменской области завоевала:

- 1 золотую медаль, в компетенции «Кондитерское дело»;

- 2 серебряные медали, в компетенции «Сантехника и отопление» и «Кирпичная кладка»;

- 5 бронзовых медалей, в компетенции «Визуальный мерчендайзинг», «Кондитерское дело», «Сварочные технологии», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Поварское дело»,

- 1 медальон за профессионализм в компетенции «Туризм».

В рейтинге регионов участников Тюменская область заняла 11 место среди 82 субъектов РФ.

За призовые места в данном чемпионате в соответствии с Постановлением Правительства Тюменской области от 20.03.2017 №116-п, участникам и тренерам (экспертам) выплачивается денежное вознаграждение в размере:

- 50 тыс. руб. - за золотую медаль;
- 40 тыс. руб. - за серебряную медаль;
- 30 тыс. руб. - за бронзовую медаль;
- 15 тыс. руб. - за «Медальон за профессионализм».

В соответствии с п. 5 данного порядка размер премии тренеру (эксперту), участвовавшему в подготовке победителя или призера, эквивалентен премии, выплаченной победителю, призеру национального чемпионата.

В период с 22 по 27 августа 2019 года в городе Казань прошел 45-й Чемпионат мира по профессиональному мастерству WorldSkills Kazan — 2019 (далее — мировой чемпионат).

Впервые в истории наша страна принимала 1 354 профессионалов из 63 стран мира. Оценивали их 1 304 эксперта. Россию на мировом чемпионате представляло 63 участника Национальной сборной, из них 4 участника представляли Тюменскую область. По итогам представители Тюменской области завоевали:

- 1 золотую медаль в компетенции «Информационная безопасность»;
- 2 медальона за профессионализм в компетенциях «Сетевое и системное администрирование», «Облачные технологии».

За призовые места в данном чемпионате в соответствии с Постановлением Правительства Тюменской области от 20.03.2017 №116-п, участникам и тренерам (экспертам) выплачивается премия в размере:

- 500 тыс. руб. - за золотую медаль;
- 400 тыс. руб. - за серебряную медаль;
- 300 тыс. руб. - за бронзовую медаль;
- 150 тыс. руб. - за «Медальон за профессионализм»

В соответствии с п. 5 данного порядка размер премии тренеру (эксперту), участвовавшему в подготовке победителя или призера, эквивалентен премии, выплаченной победителю, призеру национального чемпионата.

В рамках реализации проекта WorldSkills в период с 26 ноября по 01 декабря 2019 года в г. Тюмени и г. Тобольск прошёл VII Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Тюменская область 2020 (далее — Чемпионат).

Чемпионат состоялся по 50 компетенциям (из них, по 45ти компетенциям соревновалась основная линейка участников (16-22 года), по 14 компетенциям - юниоры (16 лет и младше) и по 7 компетенциям - «Навыки мудрых» (участники старше 50 лет)), относящихся к следующим сферам:

1. Творчество и дизайн.
2. Сфера услуг.
3. Образование.
4. Производство и инженерные технологии.
5. Информационные и коммуникационные технологии.
6. Строительство и строительные технологии
7. Транспорт и логистика.

Кроме того, в этом году проведена презентационная компетенция «Косторезное дело» по основной линейке участников (16-22 года) и юниорам (16 лет и моложе).

По сравнению с прошлыми чемпионатами в этом году появилось 12 новых компетенций:

1. «Звукорежиссура».

- 2.«Изготовление прототипов».
- 3.«Косторезное дело».
- 4.«Лабораторный медицинский анализ».
- 5.«Мобильная робототехника».
- 6.«Охрана труда».
- 7.«Промышленный дизайн».
- 8.«Стоматология ортопедическая».
- 9.«Турагентская деятельность».
- 10.«Туроператорская деятельность».
- 11.«Фармацевтика».
- 12.«Холодильная техника и системы кондиционирования».

В чемпионате соревновались 442 участника - студентов, молодых рабочих из 4 регионов РФ: Тюменская обл., Курганская область, Московская область, ХМАО – Югра.

Выполнение конкурсных заданий оценивали 599 экспертов, в том числе 9 экспертов, делегированных Союзом ВорлдСкиллс Россия по компетенциям:

1. Флористика.
- 2 Эстетическая косметология.
3. Ресторанный сервис.
4. Хлебопечение.
- 5.Физическая культура, спорт и фитнес.
6. Фармацевтика
7. Холодильная техника и системы кондиционирования.
8. Промышленный дизайн.
9. Изготовление прототипов.

Результаты медального зачета: всего вручено медалей 244, из них:

- 85 золотых медалей;
- 79 серебряных;
- 80 бронзовых,
- а также 15 медальонов за профессионализм.

За призовые места в данном чемпионате в соответствии с Постановлением Правительства Тюменской области от 20.03.2017 №116-п, участникам выплачивается премия в размере:

- 15 тыс. руб. - за золотую медаль;
- 10 тыс. руб. - за серебряную медаль;
- 5 тыс. руб. - за бронзовую медаль;

В рамках чемпионата прошли соревнования среди школьников по компетенциям «Изготовление прототипов», «Мобильная робототехника», «Промышленный дизайн», «Ветеринария», «Косторезное дело», «Сантехника и отопление», «Электромонтаж», «Промышленная автоматика» и др., в которых приняли участие 92 человека.

Региональным координационным центром Тюменской области заключено 21 соглашение о партнерстве с предприятиями и организациями, которые оказали помощь в оснащении конкурсных площадок, обеспечении участников спецодеждой, предоставлении призов победителям, информационном сопровождении и др.

Участие в проведении Чемпионата приняли 124 волонтера.

В ходе Чемпионата с целью обеспечения профориентационного эффекта были организованы:

- он-лайн трансляция (за время работы в прямом эфире в период с 26 ноября по 01 декабря 2019 года зафиксировано более 300 тыс. просмотров из 15 стран).

- экскурсии для школьников, информирующие о компетенциях чемпионата, содержании конкурсных заданий, востребованности профессий на региональном рынке труда, возможности получения профессионального образования.

- работа 6 презентационных площадок образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, 2 презентационные площадки работодателей.

Более 4,792 тыс. школьников (в том числе 1,3 тыс. в г. Тобольск) организованно посетили площадки Чемпионата, всего Чемпионат посетили более 10,5 тыс. человек.

Деловая программа Чемпионата включала в себя круглые столы, на которых обсуждались вопросы подготовки высококвалифицированных кадров для предприятий региона, в том числе из числа представителей предпенсионного возраста, интеграции профориентационной работы в образовательный процесс, дальнейшего развития в регионе движения ВорлдСкиллс. Мероприятия прошли с участием представителей службы занятости, сферы образования и молодежной политики, работодателей, родительской общественности.

Чемпионат посетила Иванюк Людмила Анатольевна, Заместитель руководителя Управления регионального развития Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», которая приняла участие в мероприятиях деловой программы с докладом «Развитие движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Тюменской области», а по завершении отметила высокий уровень организации конкурса.

5. Развитие международного сотрудничества профессиональных образовательных организаций по обмену опытом в части совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии

Распространение механизмов практико-ориентированного (дуального) образования и механизмов кадрового обеспечения отраслей промышленности в Тюменской области осуществляется путем реализации проекта «Центр непрерывного аграрного образования Тюменской области» совместно с Академией «DEULA-Nienburg» (ФРГ) на базе Агротехнологического колледжа (г. Ялуторовск).

В рамках взаимодействия Тюменской области с немецкой академией «DEULA-Nienburg» (ФРГ) по сопровождению деятельности Центра непрерывного аграрного образования Тюменской области. Целью реализации проекта является обеспечение высокого качества подготовки специалистов и, следовательно, уровня производства аграрной отрасли региона. В 2018 - 2019 учебном году проведена активная работа по повышению уровня профессионального мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Тюменской области.

В рамках реализации данного направления:

- организованы стажировки в академию DEULA-Nienburg (Германия) по направлениям:

- сварочное производство (10 человек);
- растениеводство, животноводство, земледелие (7 человек);
- ландшафтный дизайн (11 человек);

- 1 практическое обучение группы студентов (8 человек) в академии «DEULA-Nienburg» по направлениям современные технологии растениеводства и животноводства, автоматизация и энергосбережение производства, дуальное обучение.

В 2019 году в рамках сотрудничества реализованы мероприятия, направленные на совместную координацию деятельности по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов сельскохозяйственных

предприятий по приоритетным направлениям развития и повышения эффективности сельскохозяйственного производства, производству и переработке молока и молочных продуктов. В ходе мероприятий организовано 2 рабочих визита представителей академии «DEULA-Nienburg» в Центра непрерывного аграрного образования Тюменской области и 2 стажировки представителей сельхозпредприятий области в Германии.

VII. Развитие механизмов и форм взаимодействия реального сектора экономики и образовательных организаций

Разработка рекомендаций по вариантам будущего трудоустройства обучающихся с учетом их уровня знаний, практических навыков и психометрических характеристик

В 2019 году Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, совместно с Департаментом образования и науки Тюменской области был утвержден Комплекс мер «дорожная карта» по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся в Тюменской области на 2019-2022 год.

Ежегодно в рамках Комплекса мер («дорожная карта») по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся в Тюменской области для студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций, органами занятости населения совместно с профессиональными образовательными организациями и работодателями проводится профориентационная акция «Старт к успеху», мероприятия которой направлены на обучение молодежи поведению на рынке труда и возможностям поиска работы. В период с 20 по 31 мая 2019 года в рамках акции проведены Дни открытых дверей службы занятости, организованы ярмарки вакансий для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, работа «телефона доверия», «горячей линии» по вопросам трудоустройства выпускников, тренинги и мастер-классы на тему «Составление эффективных резюме и портфолио», экскурсии на предприятия Тюменской области, а так же предоставление государственной услуги для студентов и выпускников по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства для, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Участниками акции стали около 2,5 тыс. студентов образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Тюменской области.

Так же ежегодно в Тюменской области проводится профориентационная акция «Моя профессия — моё будущее», целью которой является популяризация востребованных рабочих и инженерно-технических профессий, содействие молодежи в осознанном построении карьеры с учетом профессиональных интересов и кадровой потребности нашего региона. В рамках акции для различных категорий граждан, в том числе школьников и студентов, проводятся деловые профориентационные игры, тренинги, мастер-классы, конкурсы, киноклубы и экскурсии на предприятия. В 2019 году в акции приняли участие более 5 тысяч граждан.

На базе Центров занятости населения организовано психологическое консультирование, мастерские поиска работы, мастер-классы, дискуссионные площадки, деловые игры по вопросам уверенного поведения на рынке труда, профориентационные игры, тренинги и презентации «Собеседование с работодателем», экскурсии на предприятия и учреждения, встречи с представителями

работодателей, профессионалами, победителями конкурсов профессионального мастерства и т.д.

Организуются рабочие встречи с руководителями кадровых служб предприятий по вопросам возможности трудоустройства выпускников, в том числе на стажировку.

Конкретные рекомендации выпускникам профессионального образования по трудоустройству, обучению навыкам самопрезентации на рынке труда, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем осуществляется специалистами Центров занятости населения в рамках государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда. Всего получили услугу по социальной адаптации 17 выпускников.

Центрами занятости населения ежегодно в декабре проводится профориентационный декадник «С надеждой в будущее» (далее-Декадник), в рамках которого, осуществляются дополнительные профориентационные мероприятия для инвалидов, детей-инвалидов, а также детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и их родителей. В рамках Декадника специалисты Центров занятости организуют экскурсии на предприятия, работу "горячей линии" по вопросам трудоустройства, профессиональной ориентации, профессионального обучения граждан с инвалидностью, дискуссионные площадки и профориентационные тренинги. Организуются рабочие встречи с руководителями кадровых служб предприятий по вопросам трудоустройства инвалидов.

Специалистами Центров занятости населения Тюменской области оказывается государственная услуга по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. В 2019 году государственную услугу получили более 27,4 тыс. человек в возрасте от 14 - 29 лет, из них 4,6 тыс. человек в возрасте 18-29 лет.