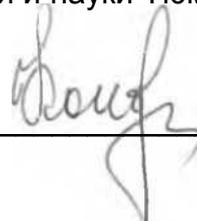


УТВЕРЖДАЮ:
и.о. директора Департамента
образования и науки Тюменской области



И.П. Конончук

Дорожная карта по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Тюменской области

Общие положения

Дорожная карта по формированию Региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Тюменской области составлен с целью достижения следующих параметров:

- обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- реализация оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.12.2019 № 1684/694/1377 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных оценочных мероприятий;

- развитие кадровой политики органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на территории Тюменской области, и повышение уровня управленческих компетенций руководителей образовательных организаций.

Достижение поставленных целей возможно при решении следующих задач:

- проведение мониторинга руководителей образовательных организаций по региональным показателям и анализ его результатов;

- разработка адресных рекомендаций по итогам комплексного мониторинга;

- подготовка и реализация мероприятий, направленных на совершенствование системы мониторинга руководителей образовательных организаций, повышение эффективности руководителей образовательных организаций, выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;

- осуществление анализа и оценка эффективности принятых мер и управленческих решений, внесение корректив в систему работы с руководителями образовательных организаций;

- осуществление информационного и аналитического обеспечения мониторинга руководителей образовательных организаций на региональном и муниципальном уровне.

Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- выявление уровня сформированной профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);
- организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ);
- объективность результатов внешней оценки; условия осуществления образовательной деятельности; организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;
- формирование резерва управленческих кадров; оценка компетенций руководителей образовательных организаций.

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются как в целом, так и в разрезе муниципальных образований, расположенных на территории Тюменской области.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
Определение целей			
1	Разработка «дорожной карты»	октябрь	ДОН ТО
2	Разработка порядка проведения мониторинга	ноября	ДОН ТО, ТОГИРРО
Определение показателей, методов сбора информации			
3	Разработка и нормативное закрепление региональных показателей по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> - выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей ОО; - качество управленческой деятельности руководителей ОО; - качество подготовки обучающихся: <ul style="list-style-type: none"> • по базовой подготовке; • по подготовке высокомотивированных обучающихся; • обучающихся с ОВЗ; - объективность результатов внешней оценки; - условия осуществления образовательной деятельности; - организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся; - формирование резерва управленческих кадров; - оценка компетенций руководителей ОО 	ноябрь	ДОН ТО
Осуществление мониторинга			
4	Проведение мониторинга руководителей образовательных организаций по: <ul style="list-style-type: none"> - выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций; - качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; - качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня); - организации получения образования обучающимися с ОВЗ; - объективности результатов внешней оценки; - условиям осуществления образовательной 	Декабрь-январь	ТОГИРРО

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
	деятельности; - организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся; - формированию резерва управленческих кадров; - оценке компетенций руководителей образовательных организаций		
Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций			
5	Проведение анализа результатов мониторинга руководителей образовательных организаций по: - выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций; - качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня); - организации получения образования обучающимися с ОВЗ; - объективности результатов внешней оценки; - условиям осуществления образовательной деятельности; - организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся; - формированию резерва управленческих кадров; - оценке компетенций руководителей образовательных организаций	Февраль, далее ежегодно	ДОН ТО, ТОГИРРО
6	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга	март, далее ежегодно	ДОН ТО, ТОГИРРО
Принятие мер, управленческих решений			
7	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций	После представления отчетов	ДОН ТО
8	Организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования		
9	Организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций		
10	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций		
11	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, реализованных мер		
Анализ эффективности принятых мер			
12	Анализ и оценка эффективности принятых мер по осуществлению мониторинга	Апрель-июнь, далее ежегодно	ДОН ТО
13	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам		

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
	проведенного анализа мониторинга		