

**План работы**  
**Профессионального сообщества молодых педагогов**  
**«Учитель будущего — будущий учитель»**  
**Тюменской области на 2022 год**

**Цель:** обеспечение условий для непрерывного повышения уровня профессионального мастерства педагогов и студентов выпускных курсов педагогических специальностей через решение актуальных профессиональных задач, соответствующих вызовам общества, сопровождение и оказание поддержки.

**Задачи:**

- выявление актуальных запросов молодых педагогов и студентов, участие в обсуждении путей их решения;
- формирование мотивации к повышению профессионального мастерства, новых профессиональных возможностей на основе принципов непрерывности и персонификации;
- выявление и продвижение педагогических, творческих и организаторских способностей, эффективных практик;
- реализация форм «горизонтального» обучения студентов и педагогов («peer-to-peer»);
- реализация форм сотрудничества с ТМО Профсоюзов работников образования и науки РФ, Советом молодых педагогов Тюменской области, ВУЗами и ССУЗами по педагогическим направлениям, стейкхолдерами и бизнес партнерами;
- повышение интереса молодых педагогов к выбранной профессиональной деятельности путем реализации наставничества;
- формирование позитивного общественного мнения о системе образования, повышение престижа профессии педагога.

**Направления деятельности:**

- аналитическое,
- информационное,
- организационно-методическое,
- консультативное,
- образовательное.

**Состав профессионального сообщества «Молодые педагоги»**

- молодые педагоги со стажем педагогической деятельности до 5 лет в возрасте до 35 лет,
- студенты выпускных курсов,
- преподаватели педагогических ВУЗов и СПО.

Координационный состав Сообщества (Приложение 1)

### План работы

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные
<b>Аналитическая деятельность</b>			
1.	Выявление профессионально-личностных затруднений и потребностей молодых педагогов.	Май, сентябрь	ЦНППМПР
2.	Апробирование диагностического инструментария по выявлению профессиональных дефицитов молодых педагогов с целью создания индивидуального маршрута профессионального развития	Февраль (по мере необходимости для вновь прибывших)	ЦНППМПР
3.	Аналитический отчет о деятельности Сообщества в 2021 году	Декабрь	ЦНППМПР
4.	Анкетирование по выявлению запроса об актуальных темах, волнующих молодых педагогов, требующих освещения	Регулярно	ЦНППМПР
<b>Информационная деятельность</b>			
1.	Разработка плана работы ЦНППМПР по сопровождению Сообщества	Январь	ЦНППМПР
2.	Формирование координационного состава Сообщества (укрепление и развитие позиции молодых педагогов в качестве лидеров образования)	Февраль (по мере необходимости)	ЦНППМПР, ОО
3.	Подбор, систематизация и распространение информационных, научно-методических материалов, методических рекомендаций (ФГОС, тренды и успешные практики в образовании, технологии, IT)	постоянно	ЦНППМПР
4.	Информационное освещение мероприятий и событий, происходящих в системе образования региона и страны, на официальном сайте ГАОУ ПО ДПО «ТОГИРРО» и в сообществах ЦНППМПР Вконтакте, на странице в Instagram под хэштегом #молодыепедагоги72 и в группе Viber	постоянно	ЦНППМПР
5.	Широкая инициация событий в ВУЗах и СПО	постоянно	ЦНППМПР
<b>Организационно-методическая деятельность</b>			

1.	Совместная разработка и реализация курсов повышения квалификации для молодых педагогов «Развитие профессиональных компетенций молодого педагога»	Февраль, март, апрель, сентябрь	ЦНППМПР Тюмень ТОГИРРО, ЦНППМПР, стажировочная площадка
2.	Meet-up «Субботний кофе»: обсуждение современных педагогических тенденций в системе образования	Январь	ЦНППМПР Тюмень
3.	Образовательный квест «В поисках решений»: - современные образовательные технологии; - развитие 4К-компетенций молодого учителя.	Февраль, август	ЦНППМПР Тюмень
4.	Акселератор начинающего учителя. «RedHack: инновационные образовательные решения» - новый формат проектной деятельности педагога, - формирование «комьюнити», - идея — акселерация — реальный продукт, - как прокачать soft skills	Январь-декабрь (2 мероприятия в квартал)	ЦНППМПР Ишим
5.	Коуч-сессия «Учитель будущего – будущий учитель!» в рамках номинации «Педагогический дебют» конкурса «Учитель года»: - формирование имиджа педагога; - подготовка к конкурсным испытаниям	Февраль	ЦНППМПР Тюмень
6.	Meet-up для Профессионального сообщества «Учитель будущего — будущий учитель»	март 2021 г.	ЦНППМПР, ММС, ТПИ им. Д.И.Менделеева, координационный состав Сообщества
7.	Семинар «Профессиональная карьера в образовании: с чего начать и куда расти» - конкурсное движение; - психологический адаптивный тренинг.	Март, ноябрь	ЦНППМПР Ишим
8.	Хакатон «Учитель будущего формируется сегодня» - оценочные техники формирующего оценивания - оценочные техники формирующего оценивания - как стимулировать мышление.	Апрель, ноябрь	ЦНППМПР Ишим

	Искусство задавать вопросы - диагностика динамики изменений образовательных результатов слабоуспевающих обучающихся		
9.	Семинар-практикум в формате педагогического meet-up «Начать легко!»: - знакомство с лучшими практиками учителей в овладении профессиональными компетенциями	Февраль, март	ЦНППМПР Тюмень ЦНППМПР Ишим
10.	Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»	Апрель, октябрь	ЦНППМПР Ишим
11.	Педагогический стендап «Школа в кармане»: развитие творческой самореализации педагогов через представление своего опыта в нестандартном формате	Май	ЦНППМПР Тюмень
12.	Ментор-сессия «Формирование имиджа педагога»	Июнь	ЦНППМПР Ишим
13.	Форум Профессионального сообщества «Жизнь — как проект», обеспечивающий развитие профессиональных коммуникаций — networking, поддержку START-up молодых педагогов.	Август	ЦНППМПР, ММС, ТПИ им. Д.И.Менделеева, координационный состав Сообщества
14.	Баркемп «Лайфхаки молодых педагогов» для молодых педагогов и студентов педагогических направлений	Октябрь	ЦНППМПР, координационный состав Сообщества
15.	Тренинг «Игровые методы в образовании»: - алгоритмы дизайна и создания образовательных игр; - разработку игровых механик под задачи образовательного проекта; - связь игры с развитием целевых компетенций и/или знаний.	Октябрь	ЦНППМПР Тюмень
<b>Подготовка к конкурсам профессионального мастерства (конкурсное движение)</b>			
1.	Инсталляция научно-исследовательских и творческих работ педагогов «Есть идея!»	Март	ЦНППМПР, ММС
2.	Фотоконкурс ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню «23 + 8»	Февраль, март	ЦНППМПР Тюмень
3.	Конкурс профессионального мастерства педагогических работников «Педагог года Тюменской области»	Апрель	ТОГИРРО, ЦНППМПР

	2021, номинация «Педагогический дебют»		
4.	Конкурс педагогических команд «Лига педагогов»	Сентябрь	ЦНППМПР, ММС, ТПИ им. Д.И.Менделеева
5.	Фестиваль-конкурс профессионального мастерства «Две звезды» Тюменской области	Октябрь	ТОГИРРО, ТМО Профсоюзов, Совет молодых педагогов ТО, ЦНППМПР
<b>Консультативная деятельность</b>			
1.	Открытые консультации. Консультирование студентов, молодых педагогов по составлению индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития.	Постоянно (очно, онлайн в ZOOM, MS Teams)	ЦНППМПР
2.	ZOOM- кафе для участников конкурсов профессионального мастерства (развитие формы наставничества при поддержке участия в конкурсах)	1 раз в квартал (онлайн в ZOOM)	ЦНППМПР, координационный состав Сообщества, Сообщество наставников
3.	Посткурсовое сопровождение педагогов	Постоянно	ЦНППМПР
4.	Консультации с психологами по профилактике профессионального выгорания	Постоянно	ЦНППМПР
<b>Образовательная деятельность</b>			
1.	Неформальные встречи молодых педагогов, студентов с представителями ВУЗов, СУЗов, общественности, бизнес-партнерами, профсоюзными лидерами «Субботний кофе»	1 раз в квартал	ЦНППМПР, Совет молодых педагогов Тюменской области (приглашенные специалисты по договоренности)
2.	Интерактивные экскурсии студентов педагогических направлений в ЦНППМПР г.Тобольск «Образовательная среда без границ»	в течение года	ЦНППМПР, ТПИ им. Д.И.Менделеева
3.	Общественно-педагогическая акция, направленная на повышение статуса профессии педагога «Персона: формула успеха». Интервью и публикации о педагогах, молодых специалистах и студентах.	1 раз в квартал	ЦНППМПР, Совет молодых педагогов, координационный состав

