

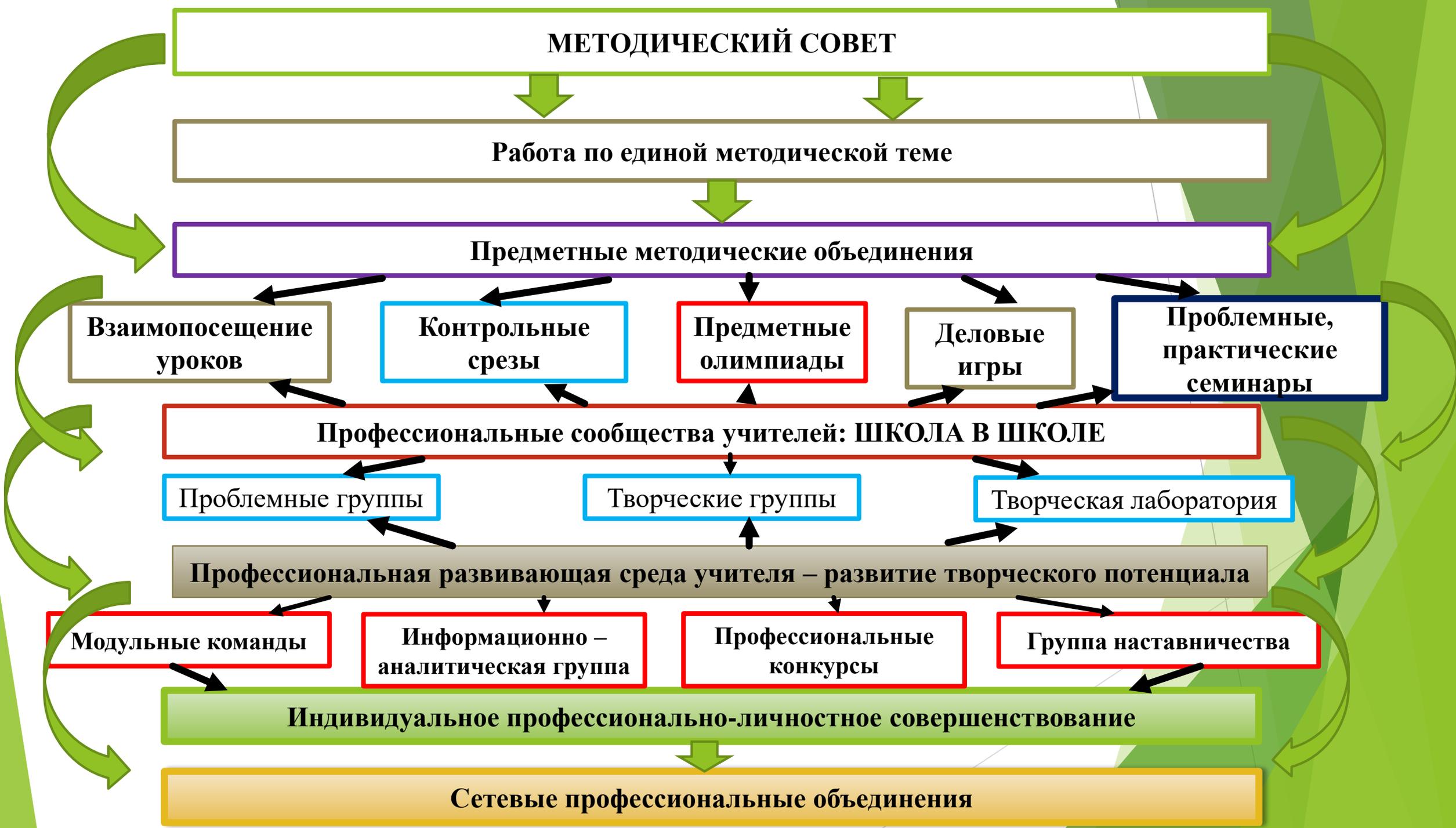
Модель внедрения продуктивных педагогических технологий в условиях реализации инновационного проекта школы «Продуктивные технологии обучения как фактор повышения качества образования в рамках реализации ФГОС»

Заместитель директора МАОУ СОШ
№92 города Тюмени

Иванова Елена Владимировна

Условия эффективности

- ▶ Управленческая педагогическая культура;
- ▶ Научно-методическая литература для самообразования;
- ▶ Разнообразие форм, методов, средств.



МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ

Работа по единой методической теме

Предметные методические объединения

Взаимопосещение уроков

Контрольные срезы

Предметные олимпиады

Деловые игры

Проблемные, практические семинары

Профессиональные сообщества учителей: ШКОЛА В ШКОЛЕ

Проблемные группы

Творческие группы

Творческая лаборатория

Профессиональная развивающая среда учителя – развитие творческого потенциала

Модульные команды

Информационно – аналитическая группа

Профессиональные конкурсы

Группа наставничества

Индивидуальное профессионально-личностное совершенствование

Сетевые профессиональные объединения

Организационная структура научно – методической работы



Функции

- ▶ Педагогический анализ
- ▶ Целеполагание
- ▶ Организация
- ▶ Контроль
- ▶ Регулирование и коррекция

Цель каждой команды

**найти общие мотивы и
ценности, которые приведут
к повышению
результативности проекта.**

- выявить проблему и наметить итоговый результат;
- оценить членов команды и их роль в коллективе;
- выстроить эффективные внутренние коммуникации;
- определить точки взаимодействия;
- составить план индивидуального и общекомандного развития.

8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды
2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде
4. Взаимодействуйте с командой
5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать
7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место

Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

Январь 2014



СТАТЬ
НЕВИДИМЫМ

Учи
без
гра



Учи
без
границ

СЕРТИФИКАТ

Глухарова С. В.

Москва • 1 июля • 2 апреля 2017



Учи
без
границ

СЕРТИФИКАТ

Белого У. У.

Москва • 1 июля • 2 апреля 2017

8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды

2. Делитесь с командой энергией

3. Помогайте команде

4. Взаимодействуйте с командой

5. Не расслабляйте команду

6. Позволяйте команде критиковать

7. Культивируйте доверие внутри команды

8. Ставьте команду на первое место

Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества



8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды

2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде

4. Взаимодействуйте с командой

5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать
7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место

Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

Технология критического мышления



Школа родителей



Методическая копилка

- банк видео уроков
- разработки уроков
- практические задания
- разработка рабочей тетради «Играем, рассуждаем, анализируем»

8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды
2. Делитесь с командой энергией

3. Помогайте команде

4. Взаимодействуйте с командой
5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать

7. Культивируйте доверие внутри команды

8. Ставьте команду на первое место

Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды
2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде
4. Взаимодействуйте с командой

5. Не расслабляйте команду

6. Позволяйте команде критиковать

7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место

Организационная структура научно – методической работы



1 направление: ШКОЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РОСТА

Получение раннего опыта преподавания

Описание опыта

Анализ, апробация результатов деятельности

Внедрение авторской модели с элементами технологии продуктивного обучения

Разработка теоретических основ авторской модели
определение цели

Получение теоретических знаний технологии продуктивного обучения



Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

2 направление: ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА



8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды

2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде
4. Взаимодействуйте с командой
5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать
7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место

Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

Объект	Деятельность	Результат
Учитель	Открытое сотрудничество с родителями, коллегами, учениками,	Рост вовлеченности и мотивации, конструктивное решение проблемных ситуаций, сотрудничество
Коллегиальные органы школы	Инициативное партнерство и солидарная ответственность	Создание единой среды развития и совершенствования
Административная команда	Поддержка, мониторинг, продвижение, координация, сопровождение,	Повышение доверия и авторитета школы

Желаем всем творческих успехов!

