

Государственное автономное образовательное учреждение Тюменской области
дополнительного профессионального образования «Тюменский областной
государственный институт развития регионального образования»
(ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»)

ПРИКАЗ

08.02.2023

№ 17а-О

*Об утверждении плана мероприятий
(«Дорожной карты») по формированию Единого
регионального резерва управленческих кадров
образовательных организаций Тюменской
области*

С целью обеспечения реализации Концепции и работы резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области на 2023-2026 годы, объединения ресурсов системы образования для повышения эффективности работы с лицами, включенными в Единый региональный резерв управленческих кадров системы образования на замещение должностей «руководитель» и «заместитель руководителя» образовательных организаций (далее – резерв управленческих кадров)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий («Дорожную карту») по формированию Единого регионального резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области.
2. Направить «Дорожную карту» руководителям муниципальных органов управления образованием и руководителям образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Тюменской области.
3. Руководителям структурных подразделений ТОГИРРО при выстраивании работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций, обеспечить научно-методическое сопровождение реализации мероприятий «дорожной карты», утвержденной настоящим приказом.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора ТОГИРРО Кускову М.В.

Ректор



О.В. Ройтблат

**План мероприятий («Дорожная карта»)
по формированию и использованию регионального резерва управленческих кадров
в системе образования Тюменской области**

Цель – объединение ресурсов системы образования Тюменской области в целях повышения эффективности работы с лицами, включенными в региональный кадровый резерв для замещения вакантных должностей «руководитель» и «заместитель руководителя» образовательных организаций

Задачи:

- выполнение приказа ДОиН ТО от 19.12.22 №1133-1/ОД «О формировании резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области»;
- организация и осуществление взаимодействия, обмен опытом работы между муниципальными системами образования и руководителями профессиональных образовательных организаций по вопросам подготовки и сопровождения лиц, включенных в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области;
- создание условий для формирования и реализации индивидуальных траекторий профессионального развития лиц, включенных в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области;
- создание условий для ликвидации профессиональных дефицитов лиц, включенных в кадровый резерв управленческих кадров образовательных учреждений ТО, выявленных по результатам проведенного мониторинга.

Мероприятия	Срок	Ответственные	Результат
1. Направления деятельности: <i>Выявление и отбор кандидатов</i> для включения в состав Единого регионального кадрового резерва управленческих кадров на замещение должности руководителя государственного или муниципального образовательного учреждения			
1.1. Организовать корректировку нормативно-правовых актов в соответствии с концепцией формирования и работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций	с 8.02 до 01.05.2023	Муниципальные органы управления, руководители СПО	Корректированные нормативно- правовые акты муниципальные и СПО
1.2. Провести внутренний аудит по выявлению потенциальных кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Тюменской области	до 15.02	Муниципальные органы управления, руководители СПО	Внутренний аудит
1.3. Формирование резерва управленческих кадров на уровне образовательной организации	до 08.02.2023	Образовательные организации, руководители СПО	Банк данных резерва управленческих кадров ОО
1.4. Запрос в образовательные организации о наличии	Ежегодно	Муниципальные	Выявлены педагогические работники для

педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в муниципальной системе образования	февраль	органы управления,	включения в муниципальный кадровый резерв
1.5. Организация работы комиссий по отбору кандидатов в резерв управленческих кадров на муниципальном уровне и региональном (для образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Тюменской области)	до 19.05.2023	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», Муниципальные органы управления, руководители СПО	Положение о комиссии, списочный состав членов комиссии
1.6. Стимулирование педагогов к прохождению профессиональной переподготовки по направлению "Менеджмент в образовании" / получению дополнительного профессионального образования	В течение года	Муниципальные органы управления, Образовательные организации, руководители СПО	Получение кандидатом диплома профессиональной переподготовки по направлению "Менеджмент в образовании"/свидетельства о прохождении дополнительного проф. образования
1.7. Мероприятия для педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования	В течение года	Муниципальные органы управления, руководители СПО	Информирование педагогических работников о возможностях для выстраивания карьеры
1.8. Подготовка информации о включении в муниципальный резерв управленческих кадров на официальных информационных ресурсах	Ежегодно февраль-март	Муниципальные органы управления	Заявление от кандидатов для включения в резерв управленческих кадров
1.9. Профессиональные конкурсы, олимпиады, форумы	В течение года	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», Муниципальные органы управления, руководители СПО	Приглашение в резерв управленческих кадров. Портфолио управленческих компетенций, профессионально-личностных компетенций
1.10. Тестирование лиц, претендующих на включение в резерв управленческих кадров, очные собеседования	до 01.06.2023	Муниципальные органы управления, руководители СПО	Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв
1.11. Отбор из числа подавших заявления в Единый региональный кадровый резерв в соответствии с требованиями к кандидатам	Ежегодно май-июнь	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», руководители СПО, Комиссия	Список участников Единого регионального кадрового резерва управленческих кадров утвержденный на двухлетний срок приказом Департамента образования и науки Тюменской области
1.12. Информирование о включении в Единый региональный кадровый резерв на официальных информационных ресурсах	до 01.07.2023	ДОН ТО	Список резерва управленческих кадров сформированный из числа кандидатов, успешно прошедших испытания

2. Направления деятельности: <i>Обучение и рейтингование участников Единого регионального кадрового резерва</i>			
2.1. Создание рабочей группы и разработка с учетом проведенного анализа успешного опыта муниципальных образований практико-ориентированную профессиональную программу повышения квалификации для участников резерва управленческих кадров в системе образования	до 20 апреля 2023 года	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Создание рабочей группы. Разработка практико-ориентированной профессиональной программы повышения квалификации
2.2. Ведение банка данных Единого регионального кадрового резерва	с 01.07.2023	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Банк данных
2.3. Реализация дополнительной практико-ориентированной профессиональной программы повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности, итогом которой является защита и реализация образовательного проекта, решающего проблемы, связанные с потребностями образовательной организации, муниципалитета, региона	В течение года	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», Муниципальные органы управления, руководители СПО	Развитие управленческих и профессионально-личностных компетенций через выполнение практико-ориентированных заданий программы
2.4. Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств, управленческих и профессионально-личностных компетенций кандидатов	В рамках курсовой подготовки	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Профиль компетенций и качеств кандидата на должность. Рекомендации по развитию управленческих и профессионально-личностных компетенций
2.5. Оценивание выполненных практико-ориентированных заданий программы	В течение года	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», Муниципальные органы управления, руководители СПО	Создание Единого регионального банка данных кандидатов на должность с рекомендациями по каждому кандидату
2.6. Разработка, защита, реализация образовательного проекта в рамках участия в программе	В течение года	Кандидат на должность	Решение проблем, связанных с потребностями образовательного учреждения, муниципалитета, региона
2.7. Организация проектной деятельности в командах из числа кадрового резерва	В течение года	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Командная разработка эффективных стратегий управления образованием
2.8. Рейтингование участников Единого регионального кадрового резерва	март 2024	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Рейтинг участников на должность с рекомендациями по каждому кандидату из регионального банка данных
3. Направления деятельности: <i>Индивидуальное методическое сопровождение вновь назначенных руководителей</i>			
3.1. Взаимодействие с муниципальным методистом	В рамках	ГАОУ ТО ДПО	Сформирован и утвержден индивидуальный

по составлению индивидуального плана сопровождения вновь назначенных руководителей	курсовой подготовки	«ТОГИРРО», Муниципальные органы управления, вновь назначенный руководитель	план сопровождения вновь назначенных руководителей
3.2. Разработка индивидуального плана развития вновь назначенных руководителей в соответствии с ранее полученными рекомендациями	В рамках курсовой подготовки	вновь назначенный руководитель	Сформирован и утвержден индивидуальный план развития вновь назначенных руководителей
3.3. Методическое сопровождение вновь назначенных руководителей	В течение года	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	ИОМ участника кадрового резерва
3.4. Инициирование участия вновь назначенных руководителей - в образовательных мероприятиях (семинаров, тренингов, стажировок и др.); - экспертной деятельности, проведения методических мероприятий; - в мероприятиях в качестве эксперта, модератора, организатора, конкурсанта и др - в конкурсах на получение образовательных грантов	В течение года	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», вновь назначенный руководитель	Профессиональное и личностное развитие вновь назначенных руководителей
3.5. Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана развития (ИОМ) вновь назначенных руководителей	В течение года	ДОН ТО	Проведен анализ результативности выполнения ИОМа
3.6. Мониторинг эффективности деятельности и профессиональных дефицитов вновь назначенных руководителей	Ежегодно до 15 июля	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Мониторинг эффективности деятельности и профессиональных дефицитов вновь назначенных руководителей
3.7. Тестирование школьных управленческих команд на основе PFEI-кода	В рамках курсовой подготовки	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Характеристика управленческой команды и рекомендации по повышению ее эффективности в соответствии с выявленными особенностями
3.8. Организация работы сообщества молодых и вновь назначенных руководителей	В течение года	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	План работы сообщества
3.9. Координация работы наставников вновь назначенных руководителей	В течение года	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	План работы наставников
4. Организация участия в стажировках управленческих команд на уровне общеобразовательной организации	В течение года	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Формирование «готовых» управленческих команд для системы образования

4.1. Методологические сессии для управленческих команд	В течение года	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Методологическая культура участников управленческих команд
4.2. Профессиональные конкурсы, форумы управленческих команд	В течение года	ДОН ТО, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Профессионально-личностные компетенции развития управленческих команд
4.3. Обеспечение мониторинга эффективности реализации концепции формирования и работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области	Ежегодно до 15 июля	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»	Мониторинг эффективности

План работы, включающий конкретные мероприятия по сопровождению и обучению лиц, включенных в кадровый резерв, организуемые в Тюменской области, формируется и утверждается ежегодно.