



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

19 мая 2023г.

№ 530/02

г.Тюмень

*Об утверждении Положения о комиссии по отбору кандидатов в  
Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций  
Тюменской области*

С целью обеспечения реализации Концепции формирования и работы резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области на 2023-2026 годы п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить состав комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. ГАОУ ТО ДПО «Тюменский областной государственный институт развития» в работе с Единым региональным резервом управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области руководствоваться данным Положением.

4. Руководителям муниципальных органов управления образованием, руководителям организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Тюменской области, рекомендовать использовать Положение для организации работы с Единым региональным резервом управленческих кадров.

5. Заведующему сектором профессионального развития кадров управления развития образовательной среды довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента И.П. Конончук.

Директор департамента

Д.Н. Горковец

Приложение 1  
к приказу Департамента образования и науки Тюменской области  
от 19.04.2023 № 530/ОД

## ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по отбору кандидатов в  
Единый региональный резерв управленческих кадров  
образовательных организаций Тюменской области

### I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Концепцией формирования и работы резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области на 2023-2026 годы, утвержденной приказом Департамента образования и науки № 133/ОД от 08.02.2023 «Об утверждении Концепции формирования и работы резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области на 2023-2026 годы», и определяет процедуру формирования и организации работы Комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области (далее - Комиссия).

1.2. Комиссия по отбору кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области – коллегиальный совещательный орган, целью которого является обеспечение своевременного и оперативного подбора кандидатов на должности, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, из числа кандидатов, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Тюменской области и органов местного самоуправления, настоящим Положением.

### 2. Порядок формирования Комиссии

2.1. Комиссия формируется сроком на два года.

2.2. Комиссия состоит из руководителя, его заместителя, секретаря и членов комиссии.

2.3. Общее количество членов Комиссии – не менее 7 человек.

2.4. В состав Комиссии входят:

- представители Департамента образования и науки Тюменской области;
- представители ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»/ ГАУ ТО «ЦОПМикП»;

- представители Тюменской межрегиональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- представители Общественного совета при Департаменте образования и науки Тюменской области.

2.5. Персональный состав, руководитель Комиссии, заместитель руководителя Комиссии, секретарь утверждаются приказом Департамента образования и науки Тюменской области.

2.6. Комиссию возглавляет руководитель, в функции которого входят:

- организация работы Комиссии;
- определение и соблюдение регламента работы Комиссии;
- доведение до присутствующих членов Комиссии повестки заседания и руководство заседаниями Комиссии.

2.7. В период отсутствия руководителя Комиссии руководство осуществляет заместитель руководителя Комиссии.

2.8. Секретарь Комиссии:

- осуществляет прием представленных кандидатами документов;
- уведомляет членов Комиссии о месте, дате и времени заседания членов Комиссии;
- оформляет протоколы заседаний Комиссии;
- направляет информацию об объявлении Конкурса на включение в резерв управленческих кадров, о его результатах для размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Департамента образования и науки Тюменской области, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»;
- осуществляет информационное сопровождение кандидатов;
- направляет в Департамент образования и науки Тюменской области решение Комиссии о включении кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров для издания приказа.

### 3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия работает круглогодично.

3.2. Заседания Комиссии проходят по мере необходимости.

3.3. Процедура отбора кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.4. Первый этап работы Комиссии предусматривает выявление и отбор кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров в отношении подведомственных Департаменту образования и науки Тюменской области образовательных организаций, включает:

- объявление о Конкурсе на включение в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области;

- прием, анализ документов (Приложение 1, 2), представленных претендентами или организациями, их представляющими, и проверку достоверности содержащихся в них сведений;

- принятие решения о допуске претендентов к следующему этапу Конкурса.

Данный этап на региональном уровне, соответствует аналогичному этапу работы комиссий по отбору кандидатов в резерв управленческих кадров на муниципальном уровне.

3.5. Решение об объявлении Конкурса на включение в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области принимается Комиссией и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Департамента образования и науки Тюменской области, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» Объявление должно содержать информацию о сроках, месте и способах приема документов, их перечне, требованиях к кандидатам, а также о порядке получения дополнительной информации.

3.6. Комиссия проводит прием документов, предоставленных кандидатом в Единый региональный резерв управленческих кадров:

- личное заявление на имя руководителя Департамента образования и науки Тюменской области;

- согласие на обработку и опубликование персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- резюме с приложением портретной фотографии (3x4);

- рекомендации о включении данного кандидата в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области (от руководителя образовательного учреждения (в отношении кандидата от подведомственных департаменту образовательных организаций), аттестационных комиссий, руководителей муниципальных органов управления образования (в отношении кандидатов от муниципалитетов), образовательных учреждений высшего профессионального образования, обучающихся по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», общественных организаций, действующих депутатов уровней);

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

Заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы копии:

- документа (документов) об образовании (с приложениями), а также о присуждении ученой степени, ученого звания;

- трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность и стаж работы;

- копия аттестационного листа или выписки из приказа по итогам предыдущей аттестации (при наличии);

- копии документов о повышении квалификации за последние 5 лет;

- копии документов о награждении.

По желанию кандидата могут быть представлены копии:

- документов о дополнительном профессиональном образовании;

- паспорта гражданина Российской Федерации или заменяющего его документа;

- иных документы, отражающие результаты профессиональной деятельности (сертификаты о выступлениях, публикации, сертификаты об участии в конкурсах).

3.7. В течение 14 календарных дней после окончания срока приема документов Комиссия осуществляет:

- анализ документов, представленных претендентами, и проверку достоверности содержащихся в них сведений;

- анализ соответствия уровня квалификации кандидата требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 апреля 2021 г. № 250н);

- первичное ранжирование кандидатов в зависимости от уровня развития профессионального и управленческого опыта и управленческой готовности в соответствии с представленными данными;

- принимает решение о допуске кандидата ко второму этапу

- направляет Претенденту письменное уведомление о допуске (отказе в допуске) к следующему этапу (с указанием причин в случае отказа).

3.8. Претендент не допускается к участию в Конкурсе на включение в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области в случае, если:

- представленные документы не подтверждают право Претендента занимать должность руководителя образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- несоответствия его квалификационным требованиям к должности руководителя/ заместителя руководителя образовательного учреждения;

- по результатам проверки достоверности документов выявлены основания, препятствующие занятию педагогической деятельностью, или ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования.

3.9. Второй этап процедуры отбора кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области предусматривает:

- оценку кандидатов в ходе выполнения конкурсных заданий (тестирование);

- собеседование;

- проведение заседания комиссии, формирование списка в Единый региональный резерв управленческих кадров из числа кандидатов, успешно прошедших испытания.

3.10. Тестирование претендентов проводится в течение 36 календарных дней со дня допуска кандидатов ко второму этапу.

3.11. Тестирование организуется и проводится ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»/ Центром оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.

3.12. Тестирование проводится по следующим модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

3.13. Тестирование признается успешно пройденным в случае, если показатель общего качества выполнения теста составляет не менее 70%, показатели по каждому из его модулей - не менее 50%

3.14. Результаты тестирования передаются секретарю Комиссии в течение 2 рабочих дней со дня его проведения.

3.15. По результатам тестирования в течение 14 календарных дней члены Комиссии составляют экспертное заключение в отношении каждого кандидата и формируют рейтинг кандидатов в зависимости от уровня развития личностно-профессиональных ресурсов

3.16. По результатам заседания Комиссия выносит одно из следующих решений:

- кандидат не подлежит включению в Единый региональный резерв управленческих кадров;

- кандидат подлежит включению в Единый региональный резерв управленческих кадров (не более 10% от общего количества руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций области).

3.17. Комиссия утверждает рейтинг лиц, включенных в Единый региональный резерв управленческих кадров, после обучения по программе ПК и реализации управленческого проекта.

3.18. Вся информация о лицах, включенных в Единый региональный резерв управленческих кадров, является конфиденциальной. Комиссия в соответствии с законодательством обеспечивает ее сохранность.

3.19. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

3.20. Решение принимается в отсутствие кандидата открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос руководителя Комиссии.

3.21. Решения Комиссии оформляются протоколом (Приложение 3, 4), которые подписываются руководителем и секретарем.

3.22. Решение Комиссии направляется в Департамент образования и науки Тюменской области и является основанием для издания приказа о включении кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров.

3.23. Граждане, участвовавшие в конкурсе, уведомляются о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

3.24. Документы граждан, не допущенных к участию в конкурсе, и граждан, участвовавших в конкурсе, но не прошедших конкурсный отбор

могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение 30 дней со дня завершения конкурса.

3.25. Информация о результатах конкурса размещается на официальных сайтах Департамента образования и науки Тюменской области, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

Приложение 1

к Положению о Комиссии по отбору кандидатов  
в Единый региональный резерв управленческих кадров  
образовательных организаций Тюменской области

В комиссию по отбору кандидатов в Единый  
региональный резерв управленческих кадров от

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

проживающего (ей) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять документы и рассмотреть мою кандидатуру для  
конкурсного отбора в Единый региональный резерв управленческих кадров  
на должность \_\_\_\_\_

Согласен на проверку достоверности представленных мною сведений  
для включения в Единый региональный резерв управленческих кадров и  
обработку моих персональных данных.

Необходимые документы прилагаю на \_\_\_\_\_ л.

Дата  
Подпись

Приложение 2

к Положению о Комиссии по отбору кандидатов  
в Единый региональный резерв управленческих кадров  
образовательных организаций Тюменской области

На бланке организации,  
представляющей претендента

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

кандидатов для конкурсного отбора в  
Единый региональный резерв управленческих кадров  
образовательных организаций Тюменской области

Просим рассмотреть кандидатуры для конкурсного отбора в Единый  
региональный резерв управленческих кадров на должность \_\_\_\_\_

п/п	Ф.И.О. (без фамилии)	Гражданство РФ	Число, месяц, год рождения	Место работы, должность	Образование, год окончания, специальность и	Сведения о проф. подготовке, повышении или	Стаж работы в образовании	Стаж работы на руководящих	Отсутствие судимости (неснятой)	Участие в региональных, муниципальных

Дата  
Подпись

Приложение 3

к Положению о Комиссии по отбору кандидатов  
в Единый региональный резерв управленческих кадров  
образовательных организаций Тюменской области

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_

Комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв  
управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области

Присутствовали:

Отсутствовали:

Повестка дня:

1. О результатах процедуры отбора кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области.

Слушали:

Решили:

Голосовали: «за» - \_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_.

Руководитель комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Приложение 4

к Положению о Комиссии по отбору кандидатов  
в Единый региональный резерв управленческих кадров  
образовательных организаций Тюменской области

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_

Комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв  
управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области

Присутствовали:

Отсутствовали:

Повестка дня:

1. О рейтинговании участников Единого регионального резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области в зависимости от уровня развития профессионального и управленческого опыта, управленческой готовности после обучения по программе ПК и реализации управленческого проекта, в соответствии с представленными данными

Слушали:

Решили:

Голосовали: «за» - \_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_.

Руководитель комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

## Состав комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области

1.	Горковец Дина Николаевна	Директор Департамента образования и науки Тюменской области
2.	Конончук Ирина Петровна	Заместитель директора Департамента образования и науки Тюменской области
3.	Павлович Даниил Александрович	Начальник управления развития образовательной среды Департамента образования и науки Тюменской области
4.	Лугачева Елена Викторовна	Начальник управления организации образовательно-воспитательного процесса Департамента образования и науки Тюменской области
5.	Худякова Валентина Тимофеевна	Председатель Тюменской межрегиональной профсоюзной организации работников народного образования и науки
6.	Поварова Ирина Николаевна	Начальник отдела общего и дошкольного образования управления организации образовательно-воспитательного процесса
7.	Парфенова Анастасия Николаевна	Начальник отдела профессионального образования управления организации образовательно-воспитательного процесса Департамента образования и науки Тюменской области
8.	Кускова Марина Валентиновна	Проректор ГАОУ ТО ДПО «Тюменский областной государственный институт развития регионального образования»
9.	Таланцева Марина Леонидовна	Заведующий лабораторией управленческих компетенций ГАОУ ТО ДПО «Тюменский областной государственный институт развития регионального образования»
10.	Юрьева Яна Викторовна	Заведующий сектором профессионального развития кадров управления развития образовательной среды Департамента образования и науки Тюменской области
11.	Курносова Оксана Сергеевна	Заместитель директора ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса», член Общественного Совета)
12.	Протасевич Антон Викторович	Директор ГАУ ТО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»
13.	Никифорова Анна Сергеевна	Тьютор ГАУ ТО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» (секретарь комиссии).