

Департамент образования и науки Тюменской области

Государственное автономное образовательное учреждение
Тюменской области дополнительного профессионального образования
«Тюменский областной государственный
институт развития регионального образования»
(ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»)

ПРИКАЗ

20.05.2014

№ 48-0

г. Тюмень

Об утверждении кодекса профессиональной этики и служебного поведения

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников Государственного автономного образовательного учреждения Тюменской области дополнительного профессионального образования «Тюменский областной государственный институт развития регионального образования», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» (Приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Комиссии по противодействию коррупции в ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» использовать настоящий Кодекс в работе.
3. Специалисту Организационно-правового отдела К.А. Кириченко ознакомить с приказом всех работников Института под роспись.
4. Начальнику Отдела информационного сопровождения С.Г. Булыгину разместить настоящий приказ и Кодекс профессиональной этики и служебного поведения на официальном сайте Института.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



В.К. Соловьева

Ознакомлены с кодексом профессиональной этики и служебного поведения ГАОУ ТО ДПО
«ТОГИРРО»:

приняты Симова А.А. - Дир.

Григорьева С.В. Дир.

Матвиенко И.А. Дир.

Чуданова Л.В. Дир.

Киреева И.А. Дир.

Муромов С.Ю. Дир.

Приложение 1
к приказу ГАОУ ТО ДПО ТОГИРРО
от «20» 05 2024 № 48-0

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации



Л.В. Чудакова

УТВЕРЖДЕНО
Ректор ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»



В.К. Соловьева

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (далее — кодекс) Государственного автономного образовательного учреждения Тюменской области дополнительного профессионального образования «Тюменский областной государственный институт развития регионального образования» (далее — ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», *Институт*) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» независимо от замещаемой ими должности, а также члены органов управления института.

1.3. Все работники Института обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса, в том числе при поступлении на работу и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы учреждения, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителя Института, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Института поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Кодекс призван способствовать:

- ☑ реализации стратегических целей ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»;
- ☑ формированию в коллективе института единых позитивных поведенческих установок, корпоративного духа;
- ☑ укреплению репутации и авторитета Института и его работников, доверия к нему партнеров, кредиторов, педагогических работников, общественности и всех других заинтересованных лиц к институту;
- ☑ развитию открытых и доверительных отношений государства, организаций и граждан с Институтом;
- ☑ повышению эффективности выполнения работниками ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» своих должностных обязанностей;
- ☑ сохранению и приумножению технологического, производственного и научного потенциала Института.

1.6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников Института.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам образования в общественном сознании, а

также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, трудовой дисциплины и служебного поведения.

1.9. Кодекс имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Институтом, а также для подрядчиков и исполнителей, представляющими ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени института.

2. Ключевые ценности

2.1. Надежность.

ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» стремится к обеспечению в максимальной степени надежного и качественного оказания услуг, выполнения работ для всех субъектов системы образования Тюменской области как ключевого элемента экономики и социального сектора региона, реализуя весь комплекс необходимых мероприятий.

2.2. Человеческий ресурс.

Ключевым ресурсом деятельности ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» являются его работники, благодаря которым институт создает, сохраняет и приумножает свою стоимость и авторитет в течение длительного периода времени. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Институтом, в значительной степени зависит от профессионализма и добросовестности трудовой деятельности его работников.

Для ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» ценен каждый работник, поэтому всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

2.3. Эффективность.

ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» осознает свои обязанности перед всеми партнерами и субъектами системы образования региона, в связи с чем эффективность деятельности является его базовой ценностью. Институт стремится к непрерывному повышению эффективности деятельности, чему способствуют стратегические инициативы органов управления, руководства и учредителей Института.

2.4. Безопасность.

ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» применяет строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, осуществляет профилактику возможных правонарушений.

2.5. Социальная ответственность.

ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» — социально ответственное учреждение, которое уделяет большое внимание вопросам реализации социальных программ, экологии, охраны труда и т.д.

3. Основные принципы и правила служебного поведения работников

3.1. Основные принципы поведения работников ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» представляют собой основы поведения, которыми надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

3.2. Работники Института, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- ☐ исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы института;
- ☐ исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения и его работников;
- ☐ осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего структурного подразделения и (или) занимаемой должности;
- ☐ не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- ☐ исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- ☐ уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы государственного управления обо всех случаях обращения к работнику ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ☐ соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»;
- ☐ соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- ☐ соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ☐ проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- ☐ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ☐ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института, Департаменту образования и науки Тюменской области, Тюменской области в целом;

☞ принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

☞ не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

☞ воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», учредителя института и всех его подведомственных учреждений, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника учреждения;

☞ соблюдать установленные в ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» и в Департаменте образования и науки Тюменской области правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

☞ уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общественности о работе ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

☞ воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

☞ постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника структурного подразделения, института в целом.

3.3. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

3.4. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.5. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Работники Института при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной

заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.7. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или

3.8. Работнику ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» проводится проверка, является обязанностью работника ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО». Работнику ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками Института в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью Института, и передаются работником по акту в Институт.

3.9. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность (и) или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.11. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.12. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

☐ принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

☐ принимать меры по предупреждению коррупции;

☐ не допускать случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.13. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Института не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.14. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за

действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. Этические правила служебного поведения работников

4.1. В служебном поведении работнику ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» воздерживается от:

- ☐ любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- ☐ грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- ☐ угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- ☐ курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с коллегами, контрагентами, гражданами.

4.3. В ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» недопустимы нарушения дисциплины и этики, ставящие под угрозу надежность и безопасность работы, в том числе:

- ☐ несогласованные решения, ущемляющие интересы Института и (или) других работников;

- ☐ систематическое невыполнение и (или) некачественное выполнение трудовых обязанностей;

- ☐ разглашение конфиденциальной, инсайдерской или составляющей коммерческую тайну информации об Институте;

- ☐ пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического и (или) токсического опьянения;

- ☐ использование ненормативной лексики;

- ☐ пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда;

- ☐ любые формы дискриминации работников и неуважительное отношение к коллегам, деловым партнерам или конкурентам Института.

4.4. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.5. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» в процессе осуществления своей деятельности должны придерживаться стратегии полного непринятия коррупции, коммерческого подкупа, злоупотребления полномочиями, неконкурентного поведения, мошенничества и иных злоупотреблений в любых их формах и проявлениях.

4.6. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» обязаны:

- ☐ воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Института;
- ☐ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Института;
- ☐ незамедлительно информировать руководство, структурные подразделения по противодействию (профилактике) коррупции о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений.

4.7. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» не должен использовать интернет и корпоративную почту в личных целях. Работнику запрещается размещать рабочие материалы и выступать в качестве представителя Института с заявлениями, комментариями, если это не входит в его должностные обязанности.

4.8. Работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» не должен допускать публичные высказывания, суждения и оценки в отношении деятельности Института и его руководства, иных руководителей, коллег и партнеров в средствах массовой информации, которые могут негативно повлиять на имидж и деловую репутацию Института. В случае обращения представителей СМИ работник ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» должен незамедлительно сообщить об этом непосредственному руководителю структурного подразделения и (или) руководству института. Все запросы, исходящие от СМИ, в том числе об организации встречи с руководством ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», направляются непосредственно ректору, помощнику ректора, руководству (первому проректору, проректору) и (или) в организационно-правовой отдел.

4.9. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5. Корпоративный имидж

5.1. Корпоративный имидж ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» складывается, в том числе, из поведения и внешнего вида работников, поэтому каждый работник должен соблюдать правила делового этикета, носить одежду, соответствующую обстоятельствам.

5.2. Внешний вид работника ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Институту и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5.3. Традиционный деловой стиль одежды является обязательным стандартом внешнего вида (дресс-кодом) работника ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО». Главное в деловом стиле - умеренность в деталях, гармоничное сочетание аксессуаров, одежды и обуви.

5.4. При необходимости, для отдельных категорий работников приказом ректора устанавливается ношение специальной (в т.ч. фирменной) одежды.

5.5. В структурных подразделениях контроль за соблюдением данного положения возлагается на их руководителей. Это означает, что руководитель структурного подразделения имеет право тактично напомнить работнику о данных правилах.

5.6. Недопустимы действия, способные причинить ущерб репутации ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» и (или) репутации работников Института, в том числе пренебрежительное обращение с символикой ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» и использование фирменной одежды и атрибутики неподобающим образом.

6. Безопасность труда и охрана здоровья работников

6.1. ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» постоянно стремится сделать условия труда максимально безопасными для своих работников. Однако самые совершенные техника и оборудование не гарантируют безопасности труда и снижения аварийности, если работники сами не будут следовать принятым требованиям охраны труда. Поэтому одним из важных факторов снижения травматизма в ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» является распространение среди работников Института культуры строгого соблюдения правил техники безопасности.

6.2. Каждый работник должен понимать, что выполнение требований правил безопасности — это не просто следование регламенту, но и забота о своей жизни и здоровье коллег.

6.3. Не только обязанностью, но и моральным долгом каждого работника является выполнение следующих правил:

- ☑ всегда соблюдать нормы безопасности и требования охраны труда;
- ☑ требовать от своих коллег и подчиненных безусловного соблюдения норм безопасности и требований охраны труда.

7. Обеспечение соблюдения положений кодекса

7.1. Соблюдение положений настоящего Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

7.2. Эффективность настоящего Кодекса зависит, в частности, от соблюдения его положений каждым и от личной готовности руководства и работников ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» остановить или предотвратить его нарушение.

7.3. Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней. Руководители обязаны:

- ☑ следить за тем, чтобы подчиненные понимали требования, предъявленные в Кодексе;
- ☑ последовательно и настойчиво обеспечивать практическое применение положений Кодекса.

7.4. Если работник не знает, как повести себя в сложной ситуации, описанной в настоящем Кодексе, или столкнулся с ситуацией, связанной с нарушением изложенных в Кодексе правил, работник может обратиться за консультацией, советом или помощью:

к своему непосредственному руководителю;
в подразделения, на которые возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7.5. Кодекс утверждается приказом ректора ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» с учетом мнения первичной профсоюзной организации Института.

8. Ответственность за нарушение положений кодекса

- 8.1. Нарушение работником ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на рабочих совещаниях, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Института мер юридической ответственности.
- 8.2. Соблюдение работниками ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
-