



Департамент образования и науки Тюменской области  
Тюменский областной государственный институт развития регионального образования  
Совет Директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области

# Школа Лидера



**Петрученко Татьяна Валерьевна – к.п.н.,**  
начальник отдела проектно-методического  
сопровождения деятельности  
управленческих кадров ЦНПО ТОГИРРО

**Тюмень  
2017 г.**

## «Цель»

механизмы  
мотивационного  
целеполагания

## «Люди»

-перечень  
специалистов,  
занимающихся  
проблемой  
формирования  
лидерских качеств  
индивидуальной  
траектории  
развития  
востребованных  
компетенций

## «Место»

перечень условий  
формирования  
лидерских качеств

## «Время»

*система работы  
(план мероприятий)*  
по формированию  
лидерских качеств  
непрерывное  
консультирование по  
управлению ОО  
- разработка  
рекомендаций  
- информационное  
обеспечение

## «Технология»

способы  
(технологии)  
формирования  
лидерских качеств

**Дискуссионная площадка**

# РЕФЛЕКСИЯ «Портрет Лидера профессиональной образовательной организации»

## «Цель»

- Зачем  
делается эта  
работа?

- С какой  
целью  
делается эта  
работа?

- Для  
достижения  
какой цели  
делается эта  
работа?

- Часто на  
практике имеет  
место  
следующая  
ситуация:  
выполняется  
работа, которая  
не нужна для  
организации.

- Почему это  
происходит?

РЕФЛЕКСИЯ «Портрет Лидера профессиональной образовательной организации»

«Люди»

Кто делает эту работу?

Почему именно он делает эту работу?

Почему не другой?

Может быть, другой сделает ее более эффективно?

Кто еще мог бы сделать эту работу?

## «Место»

- Где эта работа  
делается сейчас?

- Почему эта  
работа делается  
именно здесь?

- Где еще можно  
делать эту работу?

- Где эту работу  
делать лучше?

РЕФЛЕКСИЯ «Портрет Лидера профессиональной образовательной организации»

## «Время»

- Когда  
делается эта  
работа?

- Почему эта  
работа  
делается  
именно в это  
время?

- Почему не в  
другое?

- Какие есть  
альтернативы?

- Какая  
альтернатива  
лучше?

## «Технологии»

- Как эта работа  
делается?

- Почему эта  
работа делается  
именно так?

-Какими еще  
способами эту  
работу можно  
выполнить?

-Какой способ  
выполнения  
работы лучше?

**Лидер** - это личность, за которой все остальные члены группы признают право брать на себя наиболее ответственные решения, затрагивающие их интересы и определяющие направление и характер деятельности всей группы.

**Лидерство** - это способность влиять на индивидуумов и группы людей, чтобы побудить их работать для достижения целей. Лидеру присущи следующие психологические качества: уверенность в себе, острый и гибкий ум, компетентность как доскональное знание своего дела, сильная воля, умение понять особенности психологии людей, организаторские способности.



# Вернисаж

## «Портрет Лидера профессиональной образовательной организации»



# Мотивационная установка

Я ХОЧУ...

Я МОГУ...

Я БУДУ...




# Рефлексия

---

- узнал, научился...
- буду применять...
- могу предложить...
- хотел бы еще научиться...





**Школа Лидера**  
**Проект «Кадровый резерв»**

**Творческих успехов**  
**Творческих успехов**  
**в работе**  
**в работе**

**г.Тюмень**  
**17 НОЯБРЯ 2017г.**