

**Включение работодателей в процесс  
инклюзивного профессионального обучения  
(образования) и трудоустройства лиц с  
инвалидностью или ОВЗ**

**Заместитель директора по учебно-  
производственной работе  
Ларченко Ирина Николаевна**

# Структура включения работодателей в процесс инклюзивного профессионального обучения (образования) и трудоустройства лиц с инвалидностью или ОВЗ

**БАЗОВЫЙ ТРЕНД: УСИЛЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ В ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ТЮМЕНСКОГО РЕГИОНА**

до **71%** ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К УЧАСТИЮ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

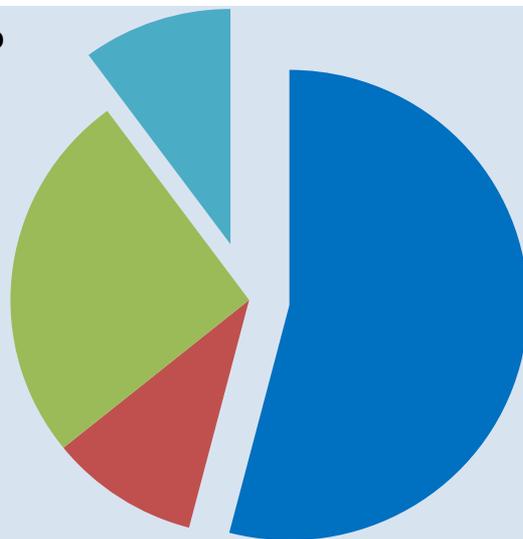
**31-54%** ПРОВЕДЕНИЕ ЛПЗ ПО МДК, ПМ, ДИСЦИПЛИНАМ НА УП РАБОТОДАТЕЛЕЙ

до **41%** ДОЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММАМ СПО ПО ДУАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ОБУЧЕНИЯ

**ПРАКТИКА ПРИВЛЕЧЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПРОЦЕСС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ**

НП «Ассоциация гостеприимства Тюменской области»  
НП Ассоциация розничной торговли Тюменской области»  
РНО «Ассоциация мебельщиков Тюменской области»  
НП «Ассоциация лесозаготовителей и деревообработчиков Тюменской области»  
НП «Объединение предприятий и индивидуальных предпринимателей сферы бытовых услуг Тюменской области»  
ООО «Барменская Ассоциация России» и т.д.

СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



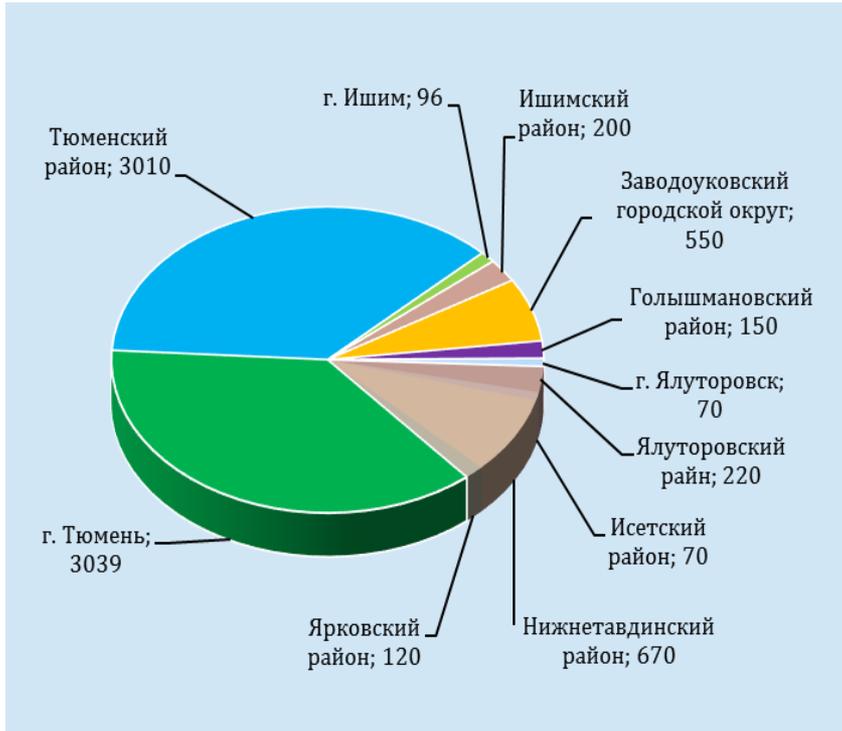
- Соглашения о сотрудничестве в области подготовки работников квалифицированного труда
- Договоры о социальном партнерстве в области подготовки специалистов
- Договоры по организации и проведения практик студентов
- Договоры об организации образовательного процесса с элементами дуальной системы обучения

# Логистика включения работодателей в процесс инклюзивного профессионального обучения (образования) лиц с инвалидностью или ОВЗ



# Практика подготовки кадров под инвестиционные проекты Тюменского региона: ориентация на новые и востребованные специальности

**СТРУКТУРА ПОТРЕБНОСТИ ИНВЕСТИТОРОВ В КАДРАХ  
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЯМ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**



**КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ СОЗДАВАЕМЫХ  
РАБОЧИХ МЕСТ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ  
ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ**



## **НОВЫЙ МЕХАНИЗМ КОММУНИКАЦИИ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

### **1. Изучение реальной производственной деятельности**

Региональные и отраслевые стратегии развития в Тюменской области

Основные направления предстоящей модернизации производства

### **2. Обобщение и формулирование квалификационных требований к будущим специалистам**

Макетирование Типового набора навыков и компетенций

Подбор инструментов и форм оценки

### **3. Утверждение Типового набора навыков и компетенций**

Подбор форм подготовки

# Организационные формы и технологии включения работодателей в процесс инклюзивного профессионального обучения

СТАЖИРОВКА, ОБУЧЕНИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

СОВМЕСТНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

УЧАСТИЕ В ПРОВЕДЕНИИ ДЭ (В РАМКАХ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ И ГИА)

ИНТЕРАКТИВНЫЕ МАСТЕР КЛАССЫ

НАСТАВНИЧЕСТВО

ПРОЕКТ «УСПЕШНЫЕ ЛЮДИ»

УЧАСТИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПОПЕЧИТЕЛЬСКИХ И  
НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТАХ ПОО



# Кейсы для тиражирования (по видам коммуникации)

КОММУНИКАЦИОННЫЕ  
СЕССИИ С  
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ  
РЕГИОНАЛЬНОГО  
ПРОИЗВОДСТВА



В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ВОПРОСАМ  
ИНКЛЮЗИВНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ



ПЛОЩАДКА ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ ДЛЯ ПИЩЕВОЙ  
ОТРАСЛИ



Центр питания  
«Айсберг»  
ЗСГК



ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ  
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПО СОЗДАНИЮ  
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

ООО УК «Восток»  
Учебная гостиница МЦК



ООО «Максим»  
Учебный ресторан  
МЦК



Учебное судно  
ТКВТ

ПРАКТИКА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОДВИЖЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

ОВЛАДЕНИЕ ПОСТРЕАБИЛИТАЦИОННЫМИ  
ТЕХНОЛОГИЯМИ

ЗАНЯТИЕ АДАПТИВНЫМИ ВИДАМИ СПОРТА



# Включение работодателей в процесс инклюзивного профессионального обучения (образования) и трудоустройства лиц с инвалидностью или ОВЗ

## ПОКАЗАТЕЛИ УСПЕШНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

(на основе опроса работодателей)

Специалисты с двойной или дополнительной квалификацией (в пределах одного профиля деятельности)

Специалисты, владеющие дополнительными квалификациями в смежных отраслях и профилях деятельности

Специалисты, владеющие помимо базовой профильной квалификации, навыками в сфере управления, экономики, информационных технологий

Специалисты, владеющие основами предпринимательства

## НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПОО С ЦЗН

ЯРМАРКА РАБОЧИХ МЕСТ  
МАСТЕРСКИЕ ПОИСКА РАБОТЫ  
МАСТЕР КЛАССЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
ТРЕНИНГИ  
ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ  
ВИДЕЛЕКТОРИИ

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ В СЛУЖБЕ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

## СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПОО ПО СОДЕЙСТВИЮ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ)

Консультационный центр по содействию в  
трудоустройстве выпускников из числа лиц с  
инвалидностью и ОВЗ

Центр содействия занятости

Центр содействия трудоустройству  
выпускников



ТЕХНОЛОГИИ ПОДДЕРЖКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА  
ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ТЕСТИРОВАНИЕ  
ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ  
ПОДДЕРЖКА  
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕНИНГИ «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ»

ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСА :

