

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Тюменской области  
от 20 марта 2017 г. № 216-рп

**Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения  
промышленного роста в Тюменской области**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
<b>Разработка плана пилотной апробации Стандарта</b>					
<i>Определение границ внедрения Стандарта</i>					
1.	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям стандарта	Характеристика текущей ситуации, выбор основных направлений внедрения стандарта в регионе	Август 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Отчет по самооценке системы кадрового обеспечения промышленного роста
2.	Проведение обсуждений границ внедрения стандарта с участием высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / заместителя высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и при привлечении ключевых стейкхолдеров, образовательных организаций	Определены ключевые региональные стейкхолдеры из состава: - предприятий-работодателей - инвестиционных проектов Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта, включающий: - компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей	Август- Сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Резолюция стратегической сессии об определении границ внедрения стандарта в регионе

		(обеспечивающие компетенции) - перспективные компетенции (специальности) в соответствии инвестиционными потребностями региона, в том числе новые (вытягивающие компетенции) Определены ведущие профессиональные образовательные организации			
3	Разработка плана мероприятий («дорожной карты») внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, в том числе реестра участников внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста (включая перечень профессий и специальностей)	Утверждение плана мероприятий («дорожной карты») внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тюменской области)	Февраль- Март 2017	Координатор Департамент образования и науки Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области	План мероприятий («дорожной карты») внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тюменской области)
<i>Аудит материально-технической и нормативно-правовой базы</i>					
4.	Инвентаризация существующей материально-технической базы для осуществления подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т. д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т. ч. инфраструктурных листов WorldSkills  Сформирован перечень мероприятий по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при пилотном внедрении Стандарта	Август- Декабрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Отчет об инвентаризации МТБ с рекомендациями по направлениям развития
<i>Разработка схем сетевого взаимодействия и соответствующей нормативно-правовой основы для внедрения Стандарта</i>					

5.	Разработка схем реализации договоров (соглашений) о сотрудничестве между региональными/муниципальными органами исполнительной власти, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта	Определены основные требования и формы реализации договоров (соглашений) о сотрудничестве между участниками внедрения стандарта в регионе.	Август- Сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Договоры (соглашения) о сотрудничестве, согласованные региональными/муниципальными органами исполнительной власти, образовательными организациями, предприятиями-работодателями
6.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации стандарта	Разработаны и уточнены нормативно-правовые документов, обеспечивающие внедрение Стандарта в регионе	Август- сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Актуализированы документы, составляющие региональную нормативно-правовую базу для внедрения Стандарта
7.	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ между образовательными учреждениями и предприятиями, в которых определяется возможность интеграции ресурсных баз сторон договора	Заключены договоры о порядке и форме организации образовательного процесса и доступа к материально-техническим и кадровым ресурсам между отдельными участниками	Сентябрь- Октябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Договоры о сетевом взаимодействии, подписанные участниками реализации модели подготовки кадров в субъекте Российской Федерации
<b>Создание органов координации и управления</b>					

8.	Актуализация положения о коллегиальном органе - Совета по улучшению инвестиционного климата при Губернаторе Тюменской области (далее - Совет), создание рабочей группы при Совете	Уточнен порядок работы Совета, включая состав задач, функций, механизмы организации работы (периодичность заседаний, повестки заседаний и т. д.) в состав которого входят координатор и руководители: <ul style="list-style-type: none"> <li>• органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы образования, труда и занятости и промышленности),</li> <li>• ключевых предприятий и бизнес-структур,</li> <li>• региональных объединений работодателей, а также бизнес-объединений, в том числе региональной торгово-промышленной палаты,</li> <li>• руководитель регионального координационного центра «Ворлдскиллс Россия», руководители ведущих региональных колледжей</li> </ul>	Сентябрь 2016	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Положение о Совете
9.	Определение координатора, внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста на заседании Совета по улучшению инвестиционного климата при Губернаторе Тюменской области	Определен координатор внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Август 2016	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Протокол заседания Совета

10	Утверждение положения о координаторе внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, функционал и принцип организации его деятельности по внедрению модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов, обеспечивающего координацию с региональными органами исполнительной власти, а также с ключевыми работодателями региона, колледжами.	Утверждено положение о координаторе, его функционал и принцип организации деятельности по внедрению модели кадрового обеспечения	Февраль- Март 2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Распоряжение об утверждении положения
<b>Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям</b>					
11.	Сбор данных от работодателей о текущих и перспективных потребностях в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Собраны данные от работодателей о потребностях в кадрах	Ноябрь ежегодно	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Координатор	Информация о потребности работодателей в кадрах
12.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей и социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями	Определена количественная оценка потребности в профессиях (прогноз) по видам профессий, отраслям промышленности	Декабрь ежегодно	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Координатор	Регламент (методика) формирования прогноза потребности в кадровом обеспечении региона, утвержденный Советом

13.	Определение общего объема контрольных цифр приема по образовательным организациям и требований к обновлению образовательных программ	Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки	Сентябрь-Декабрь ежегодно	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент здравоохранения Тюменской области Департаменту культуры Тюменской области Координатор	Приказы ДОН ТО, ДЗ ТО, ДК ТО об утверждении КЦП на очередной учебный год
14.	Отражение основных направлений кадрового обеспечения в стратегии социально-экономического развития	<p>Определены приоритетные направления кадрового обеспечения в стратегии социально-экономического развития, в т. ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения</li> <li>• мероприятия, проекты, ресурсы, целевые показатели региональной системы кадрового обеспечения по отраслям</li> </ul>	Октябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Департамент экономики Тюменской области	Стратегия социально-экономического развития Тюменской области до 2030 года
<b>Создание и поддержка функционирования материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры</b>					
15.	Актуализация и поддержка официального портала органов государственной власти Тюменской области для информирования общественности (размещения актуальной информации и документов)	<p>Размещены в сети интернет основные материалы, в т. ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Протоколы заседаний Совета</li> <li>- Отчетные документы координатора процесса (прогноз потребности, КЦП и т. д.)</li> <li>- Нормативно-правовые документы</li> <li>- Информация о проводимых мероприятиях</li> </ul>	Сентябрь 2016 и периодическая актуализация	Координатор Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области, Департамент образования и науки Тюменской области, Департамент информатизации Тюменской области	Размещение информации на официальном портале органов государственной власти Тюменской области

16.	Модернизация действующей, материально-технической базы, приобретение недостающих элементов и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов	Оснащение и обновление материально-технической базы, соответствующей необходимым требованиям, в т. ч. инфраструктурных листов WorldSkills International	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Экспертная оценка соответствия оснащение материально-технической базой, необходимым требованиям, в т. ч. инфраструктурных листов WSI
17.	Создание и ведение информационной платформы для дистанционного образования педагогов, в том числе по научно-техническому направлению	Обеспечена работа открытой образовательной платформы для обеспечения непрерывного профессионального развития педагогов, в том числе по приоритетным направлениям и технологиям внедрения и реализации программ и проектов научно-технической направленности. Внедрен модуль виртуальных обучающих занятий и курсов от ведущих профессиональных образовательных организаций	2-3 квартал 2017 года, далее - постоянно	<p>Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;</p> <p>Департамент образования и науки Тюменской области;</p> <p>Департамент информатизации Тюменской области;</p> <p>Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области;</p> <p>ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»;</p> <p>Органы местного самоуправления Тюменской области;</p>	Отчет о результатах функционирования информационной платформы для дистанционного образования педагогов

18.	Ведение и пополнение электронной базы «Банк лучших практик»	Обновлена электронная медиатека инновационных программ, проектов и технологий научно-технической направленности. Обобщен и распространен лучший опыт в сфере научно-технической направленности	Постоянно	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;  ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»;	Отчет о результатах ведения и пополнения электронной базы «Банк лучших практик»
<b>Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей</b>					
18.	<i>Проектирование изменений</i>				
18.1.	Разработка региональной концепции навигации по востребованным и перспективным профессиям	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные	Декабрь 2016	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Комплекс мер («дорожная карта») по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся в Тюменской области до 2020 года
18.2.	Разработка механизмов организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Определены механизмы организации и источники финансирования модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества и формы соглашений	Ноябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области	План организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества
19.	<i>Реализация изменений</i>				

19.1.	Организация и проведение профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих профессий и специальностей в школах или на базе колледжей	Проведены запланированные мероприятия профессионально-ориентированные мастер-классы, занятия по овладению базовыми навыками рабочих профессий и специальностей в школах или на базе колледжей	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Координатор	Отчет о проведении профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих профессий и специальностей в школах или на базе колледжей.
19.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	Обеспечено массовое участие школьников в профориентационных мероприятиях	2016-2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области Координатор	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет
19.3.	Проведение мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	2016-2017	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Отчет о проведении мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры
19.4.	Формирование и обеспечение деятельности команды экспертов по разработке и внедрению инновационных программ дополнительного образования, в том числе по научно-техническому направлению	Разработаны инновационные программы дополнительного образования (модульные, сетевые, дуальные, разновозрастные и др.), в том числе научно-технического направления	2-3 квартал 2017 года, далее - постоянно	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;  ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»;  Органы местного	Отчет о результатах деятельности команды экспертов

				самоуправления Тюменской области;	
19.5.	Грантовая поддержка инновационных программ и проектов дополнительного образования, в том числе в сфере научно-технического направления	Оказана государственная поддержка учреждениям, реализующим инновационные программы и проекты дополнительного образования, в том числе в сфере научно-технического направления, в рамках деятельности регионального модельного центра дополнительного образования	Ежегодно	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;  ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»	Отчет о результатах грантовой поддержки инновационных программ и проектов дополнительного образования, в том числе в сфере научно-технического направления
20.	<i>Оценка качества</i>				
20.1.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	Определены и награждены победители регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	Февраль 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области	Результаты чемпионата JuniorSkills Russia в системе CIS
20.2.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Июнь 2017	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей

20.3.	Реализация проекта «Команда развития региона»	Повышены профессиональные компетенции, в том числе в сфере научно-технического направления, развиты лидерские навыки молодежи	Постоянно	<p>Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области</p> <p>ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»</p> <p>Заинтересованные органы и организации</p>	Отчет об итогах реализации проекта «Команда развития региона»
20.4.	Формирование и реализация индивидуальных программ развития талантливых детей и молодежи	Оказано содействие талантливым детям и молодежи в построении индивидуальных траекторий личностного и профессионального развития при взаимодействии с профессиональными образовательными организациями, бизнес-сообществом и предприятиями реального сектора экономики	Постоянно	<p>Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области</p> <p>Департамент образования и науки Тюменской области</p> <p>Департамент по спорту Тюменской области</p> <p>Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области</p> <p>Департамент культуры Тюменской области</p> <p>Департамент труда и занятости населения Тюменской области</p> <p>ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»</p>	Отчет о формировании и реализации индивидуальных программ развития талантливых детей и молодежи

				<p>Органы местного самоуправления Тюменской области</p> <p>Заинтересованные органы и организации</p>	
20.5.	<p>Разработка и реализация проекта «Модератор образовательных траекторий», в том числе в дистанционном формате</p>	<p>Обеспечено формирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов для талантливых детей и молодежи</p>	<p>2 квартал 2017 года, далее - ежегодно</p>	<p>Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области</p> <p>Департамент образования и науки Тюменской области;</p> <p>Департамент по спорту Тюменской области</p> <p>Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области</p> <p>Департамент культуры Тюменской области</p> <p>ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»</p> <p>Органы местного самоуправления Тюменской области</p> <p>Заинтересованные органы и организации</p>	<p>Отчет о результатах реализации проекта «Модератор образовательных траекторий»</p>

20.6.	Организация и проведение профильных смен для талантливых детей и молодежи	Повышены востребованные профессиональные и надпрофессиональные компетенции талантливых детей и молодежи при взаимодействии с профессиональными образовательными организациями, бизнес-сообществом и предприятиями реального сектора экономики	Ежегодно	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области  Департамент образования и науки Тюменской области;  Департамент по спорту Тюменской области  Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области  Департамент культуры Тюменской области  Департамент труда и занятости населения Тюменской области  ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»  Органы местного самоуправления Тюменской области	Отчет о результатах проведения профильных смен
-------	---	---	----------	--	--

**Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования – подготовки рабочих кадров**

21.	<i>Проектирование изменений</i>				
21.1.	Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям, в т. ч. по требованиям Worldskills	Согласованы технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям	Декабрь 2016 Сентябрь 2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Координатор	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, включая компетенции Worldskills
21.2.	Разработка и корректировка образовательных программ по требованиям работодателей	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей	Сентябрь 2016 Сентябрь-	Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Образовательные программы (образовательные

	(техническими описаниями ключевых компетенций) в части отдельных модулей подготовки		2017		модули), согласованные работодателями
21.3.	Создание инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий, создание института наставничества)	Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе промышленных предприятий	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области Координатор	Создание на базе промышленных организаций структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
21.4.	Разработка контрольно-измерительных материалов/заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Разработаны и согласованы контрольно-измерительные материалы/задания демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Ноябрь 2016 Апрель 2017	Департамент образования и науки Тюменской области  Союз «Ворлдскиллс Россия»	Контрольно-оценочные средства для проведения экзамена, согласованные региональным координационным центром WorldSkills и предприятиями-работодателями
21.5.	Разработка нормативно-правовых актов по реализации дуального образования в регионе	Разработаны документы по дуальной системе подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов	Январь- Апрель 2017	Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Нормативно-правовая база для внедрения модели дуального образования в регионе
21.6.	Создание и функционирование детского технопарка «Кванториум». Укрепление материально-технической базы, приобретение высокотехнологичного оборудования	Обеспечена деятельность регионального инновационно-образовательного инфраструктурного комплекса технического творчества детей и молодежи, состоящего из следующих квантумов: Автоквантум, Аэроквантум, Биоквантум, IT-квантум, Энержиквантум, Лазерквантум, Протоквантум (Промдизайн), Наноквантум, Робоквантум, а также Квант-музея, Квант-Арены, Проф-Кванта, Медиа-Кванта и Квант-кафе	1 квартал 2017 года, далее - ежегодно	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;  ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»;	Отчет о результатах деятельности детского технопарка «Кванториум»

21.7.	Обеспечение деятельности Федеральной инновационной площадки «Инновационный образовательный хаб и центр компетенций по развитию научно-технического направления детей и молодежи»	Организовано и проведено обучение и повышение квалификации педагогов, внедрены инновационные проекты и программы, выявлены и растиражированы лучшие практики в сфере научно-технического направления, проработаны сквозные методические темы и др.	Постоянно	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;  ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»;	Отчет о результатах деятельности Федеральной инновационной площадки
21.8.	Создание и функционирование регионального модельного центра дополнительного образования детей	Сформированы современные управленческие и организационно-экономические механизмы в системе дополнительного образования детей Тюменской области, в том числе в сфере научно-технического направления	1 квартал 2017 года, далее - ежегодно	Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;  ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»;	Отчет о результатах деятельности регионального модельного центра дополнительного образования детей
22.	<i>Реализация изменений в систему подготовки рабочих кадров</i>				
22.1.	Отработка условий реализации образовательных программ в форме дуального образования	Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Рабочая программа практики. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
22.2.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Проведена аккредитация образовательных организаций Союзом «Ворлдскиллс Россия» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Союз «Ворлдскиллс Россия»	Сертификаты об аккредитации специализированных центров компетенций

22.3.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, финал федерального округа, Финал России)	Реализованы модули подготовки в рамках образовательных процессов.  Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	Март 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
23.	<i>Оценка качества</i>				
23.1.	Формирование регионального экспертного сообщества	Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	Декабрь 2016	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	База данных экспертов
23.2.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведен региональный чемпионат. Определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Февраль 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Результаты чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia)
23.3.	Проведение корпоративных чемпионатов профессионального мастерства по компетенциям (профессиям) работодателями, участвующими в апробации стандарта по методике WorldSkills	Проведены корпоративные чемпионаты работодателей, участвующих в апробации стандарта	Декабрь 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области Координатор	Результаты корпоративных чемпионатов в системе CIS
23.4.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills	Июнь 2017	Департамент образования и науки Тюменской области Союз «Ворлдскиллс Россия» Координатор	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА по стандартам WorldSkills Результаты в системе CIS

23.5.	Привлечение предприятий-работодателей к сопровождению подготовки командных дипломных проектов	Закрепление работодателей за командами студентов осуществляющих подготовку совместных дипломный проект	Март-Июнь 2017	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Защита дипломных проектов с учетом интересов развития и требований работодателя
23.6.	Обеспечение участия студентов в отборочных чемпионатах и Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Участие студентов в отборочных чемпионатах и Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Март-Май 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Данные системы CIS по результатам чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
<b>Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров</b>					
24.	<i>Проектирование изменений</i>				
24.1.	Актуализация программ повышения квалификации с учетом требований Стандарта для: - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации для: - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Октябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Программы повышения квалификации
25.	<i>Реализация изменений</i>				
25.1.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, задействованных в реализации проекта в рамках Базового центра WorldSkills	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Базового центра WorldSkills	Май 2017	Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Базового центра WorldSkills

25.2.	Реализация региональной программы подготовки экспертов мастерами производственного обучения, прошедшими подготовку в Базовом центре WorldSkills	Организовано обучение мастерами производственного обучения, прошедших подготовку в Базовом центре WorldSkills	Январь-декабрь 2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Сертификаты о прохождении обучения
25.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Пройдена стажировка на производстве педагогическими работниками и мастерами производственного обучения	Январь-декабрь 2017	Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
25.4.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базу образовательных учреждений, участвующих в апробации стандарта	Январь-декабрь 2017	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Координатор	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
26.	<i>Оценка качества</i>				
26.1.	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	2016-2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
<b>Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения</b>					
27.	Тиражирование историй профессионального успеха выпускников образовательных организаций	Размещение информации на официальном портале органов государственной власти Тюменской области, сайтах профессиональных образовательных организаций «Истории успеха» с описанием карьерного трека наиболее выдающихся выпускников	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент информатизации Тюменской области Координатор	Размещение информации на официальном портале органов государственной власти Тюменской области, профессиональных образовательных организаций

28.	<p>Обеспечение деятельности секций, в том числе по научно-техническому направлению регионального и муниципальных межведомственных методических объединений по развитию дополнительного образования и внеурочной деятельности (РМО) в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проработки и презентации сквозных методических тем по развитию научно-технического направления;</li> <li>- внедрения и тиражирования эффективных программ и методик по развитию научно-технического направления;</li> <li>- разработки и внедрения оценки качества развития научно-технического направления;</li> <li>- организация постоянно действующих площадок профессионального роста педагогов</li> </ul>	<p>Обеспечено непрерывное профессиональное развитие кадрового потенциала системы дополнительного образования и внеурочной занятости, разработаны и внедрены инновационные программы и технологии, проработаны единые методические темы и др.</p>	Постоянно	<p>Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;</p> <p>Департамент образования и науки Тюменской области;</p> <p>ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»;</p> <p>Органы местного самоуправления Тюменской области;</p>	<p>Отчет о результатах деятельности секций по научно-техническому направлению регионального и муниципальных межведомственных методических объединений по развитию дополнительного образования и внеурочной деятельности (РМО)</p>
29.	<p>Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства</p>	<p>Проведен анализ результатов (а также их динамики) участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства (JuniorSkills и WorldSkills)</p>	Апрель 2017	Координатор	<p>Отчет по итогам мониторинга</p>
30.	<p>Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста</p>	<p>Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа</p>	Июль, декабрь 2017	Координатор	<p>Аналитический отчет</p>