

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Тюменской области  
от 15 августа 2016 г. № 939-рп

**Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения  
промышленного роста в Тюменской области**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализац ии	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
<b>Разработка плана пилотной апробации Стандарта</b>					
<i>Определение границ внедрения Стандарта</i>					
1.	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям стандарта	Характеристика текущей ситуации, выбор основных направлений внедрения стандарта в регионе	Август 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Отчет по самооценке системы кадрового обеспечения промышленного роста

2.	Проведение обсуждений границ внедрения стандарта с участием высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / заместителя высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и при привлечении ключевых стейкхолдеров, образовательных организаций	<p>Определены ключевые региональные стейкхолдеры из состава:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предприятий-работодателей</li> <li>- инвестиционных проектов</li> </ul> <p>Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей (обеспечивающие компетенции)</li> <li>- перспективные компетенции (специальности) в соответствии инвестиционными потребностями региона, в том числе новые (вытягивающие компетенции)</li> </ul> <p>Определены ведущие профессиональные образовательные организации</p>	Август- Сентябрь 2016	<p>Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области</p>	Резолюция стратегической сессии об определении границ внедрения стандарта в регионе
<i>Аудит материально-технической и нормативно-правовой базы</i>					
3.	Инвентаризация существующей материально-технической базы для осуществления подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т. д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т. ч. инфраструктурных листов WorldSkills</p> <p>Сформирован перечень мероприятий по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при пилотном внедрении Стандарта</p>	Август- Сентябрь 2016	<p>Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области</p>	Отчет об инвентаризации МТБ с рекомендациями по направлениям развития
<i>Разработка схем сетевого взаимодействия и соответствующей нормативно-правовой основы для внедрения Стандарта</i>					

4.	Разработка схем реализации договоров (соглашений) о сотрудничестве между региональными/муниципальными органами исполнительной власти, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта	Определены основные требования и формы реализации договоров (соглашений) о сотрудничестве между участниками внедрения стандарта в регионе.	Август- Сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Договоры (соглашения) о сотрудничестве, согласованные региональными/муниципальными органами исполнительной власти, образовательными организациями, предприятиями-работодателями
5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации стандарта	Определен и утвержден типовой перечень нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в регионе	Август- сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Перечень документов, составляющих региональную нормативно-правовую базу для внедрения Стандарта
<i>Разработка плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта</i>					
6.	Проведение квалификационных срезов по компетенциям (специальностям) пилотного внедрения стандарта в виде упрощенных экзаменов по стандартам WorldSkills, либо с привлечением работодателей /экспертов	Определен уровень подготовки по компетенциям (специальностям) пилотного внедрения стандарта	Декабрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Данные в системе CIS
7.	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ между образовательными учреждениями и предприятиями, в которых определяется возможность интеграции ресурсных баз сторон договора	Заключены договоры о порядке и форме организации образовательного процесса и доступа к материально-техническим и кадровым ресурсам между отдельными участниками	Сентябрь- Октябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Договоры о сетевом взаимодействии, подписанные участниками реализации модели подготовки кадров в субъекте Российской Федерации
<b>Создание органов координации и управления</b>					

8.	Актуализация положения о коллегиальном органе - Совета по улучшению инвестиционного климата при Губернаторе Тюменской области (далее - Совет), создание рабочей группы при Совете	<p>Уточнен порядок работы Совета, включая состав задач, функций, механизмы организации работы (периодичность заседаний, повестки заседаний и т. д.) в состав которого входят координатор и руководители:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы образования, труда и занятости и промышленности),</li> <li>• ключевых предприятий и бизнес-структур,</li> <li>• региональных объединений работодателей, а также бизнес-объединений, в том числе региональной торгово-промышленной палаты,</li> <li>• представитель регионального Совета Союза «Ворлдскиллс Россия»</li> <li>• руководитель регионального координационного центра «Ворлдскиллс Россия», руководители ведущих региональных колледжей</li> </ul>	Сентябрь 2016	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Положение о Совете
9.	Определение функционала и принципа организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов, обеспечивающего координацию с региональными органами исполнительной власти, а также с ключевыми работодателями региона, колледжами. Назначение координатора.	Определен функционал и принцип организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения и определен координатор (как орган управления)	Август 2016	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Протокол заседания Совета

10.	Развитие в регионе движения «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) и взаимодействие с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»	Определены и согласованы сторонами формы и способы материально-технического, организационного, финансового медиасопровождения направления «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)	Постоянно	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Договор ассоциированного членства с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» и субъектом РФ
<b>Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям</b>					
11.	Сбор данных от работодателей о текущих и перспективных потребностях в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Собраны данные от работодателей о потребностях в кадрах	Ноябрь 2016	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Информация о потребностях работодателей в кадрах
12.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей и социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями	Определена количественная оценка потребности в профессиях (прогноз) по видам профессий, отраслям промышленности	Декабрь 2016	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Регламент (методика) формирования прогноза потребности в кадровом обеспечении региона, утвержденный Советом
13.	Определение общего объема контрольных цифр приема по образовательным организациям и требований к обновлению образовательных программ	Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки	Сентябрь-Декабрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамента здравоохранения Тюменской области Департаменту культуры Тюменской области	Приказы ДОН ТО, ДЗ ТО, ДК ТО об утверждении КЦП на очередной учебный год

14.	Отражение основных направлений кадрового обеспечения в стратегии социально-экономического развития	<p>Определены приоритетные направления кадрового обеспечения в стратегии социально-экономического развития, в т. ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения</li> <li>• мероприятия, проекты, ресурсы, целевые показатели региональной системы кадрового обеспечения по отраслям</li> </ul>	Октябрь 2016	<p>Департамент образования и науки Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Департамент экономики Тюменской области</p>	Стратегия социально-экономического развития Тюменской области до 2030 года
<b>Создание и поддержка функционирования материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры</b>					
15.	Актуализация и поддержка официального портала органов государственной власти Тюменской области для информирования общественности (размещения актуальной информации и документов)	<p>Размещены в сети интернет основные материалы, в т. ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Протоколы заседаний Совета</li> <li>- Отчетные документы координатора процесса (прогноз потребности, КЦП и т. д.)</li> <li>- Нормативно-правовые документы</li> <li>- Информация о проводимых мероприятиях</li> </ul>	Сентябрь 2016 и периодическая актуализация	<p>Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области, Департамент образования и науки Тюменской области, Департамент информатизации Тюменской области</p>	Размещение информации на официальном портале органов государственной власти Тюменской области
16.	Модернизация действующей, материально-технической базы, приобретение недостающих элементов и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов на территории субъекта Российской Федерации в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов.	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т. ч. инфраструктурных листов WorldSkills International	Сентябрь 2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Отчет об инвентаризации МТБ
<b>Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей</b>					
17.	<i>Проектирование изменений</i>				

17.1.	Разработка региональной концепции навигации по востребованным и перспективным профессиям	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные	Декабрь 2016	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Концепция, разработанная и утвержденная на заседании Совета
17.2.	Разработка механизмов организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Определены механизмы организации и источники финансирования модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества и формы соглашений	Ноябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области	План организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества
18.	<i>Реализация изменений</i>				
18.1.	Организация и проведение профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих профессий и специальностей в школах или на базе колледжей	Проведены запланированные мероприятия профессионально-ориентированные мастер-классы, занятия по овладению базовыми навыками рабочих профессий и специальностей в школах или на базе колледжей	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Отчет о проведении профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих профессий и специальностей в школах или на базе колледжей.
18.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	Обеспечено массовое участие школьников в профориентационных мероприятиях	2016-2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет

18.3.	Проведение мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	2016-2017	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Отчет о проведении мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры
19.	<i>Оценка качества</i>				
19.1.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	Определены и награждены победители регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	Март 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области	Результаты чемпионата JuniorSkills Russia в системе CIS
19.2.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Июнь 2017	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
<b>Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования – подготовки рабочих кадров</b>					
20.	<i>Проектирование изменений</i>				
20.1.	Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям, в т. ч. по требованиям Worldskills	Согласованы технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям	Декабрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, включая компетенции Worldskills
20.2.	Разработка и корректировка образовательных программ по		Сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Образовательные программы



	требованиям работодателей (техническими описаниями ключевых компетенций) в части отдельных модулей подготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей			(образовательные модули), согласованные работодателями
20.3.	Создание инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий, создание института наставничества)	Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе промышленных предприятий	Октябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Создание на базе промышленных организаций структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
20.4.	Разработка контрольно-измерительных материалов и формы проведения ГИА в соответствие с разработанными техническими описаниями компетенций, в т. ч. по методике WorldSkills	Разработаны и согласованы контрольно-измерительные материалы для проведения ГИА в соответствие с техническими описаниями компетенций, в т. ч. по требованиям WorldSkills	Ноябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Методика проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена по методике WorldSkills Контрольно-оценочные средства для проведения экзамена, согласованные региональным координационным центром WorldSkills и предприятиями-работодателями
20.5.	Разработка нормативно-правовых актов по реализации дуального образования в регионе	Разработаны документы по дуальной системе подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов	Ноябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Нормативно-правовая база для внедрения модели дуального образования в регионе
21.	<i>Реализация изменений в систему подготовки рабочих кадров</i>				

21.1.	Отработка условий реализации образовательных программ в форме дуального образования	Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	Сентябрь- Декабрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Рабочая программа практики. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
21.2.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Проведена аккредитация образовательных организаций Союзом «Ворлдскиллс Россия» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	Декабрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской	Сертификаты об аккредитации специализированных центров компетенций
21.3.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, финал федерального округа, Финал России)	Реализованы модули подготовки в рамках образовательных процессов.  Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	Март 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
22.	<i>Оценка качества</i>				
22.1.	Формирование регионального экспертного сообщества	Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	Декабрь 2016	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	База данных экспертов
22.2.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведен региональный чемпионат  Определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Март 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Результаты чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia)
	Проведение корпоративных чемпионатов профессионального мастерства по компетенциям	Проведены корпоративные чемпионаты работодателей, участвующих в апробации стандарта	Декабрь 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Результаты корпоративных

	(профессиям) работодателями, участвующими в апробации стандарта по методике WorldSkills			Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	чемпионатов в системе CIS
22.3.	Проведение государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена, в т.ч. по стандартам WorldSkills по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в экзаменационной комиссии	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена, в т. ч. с учетом требований стандартов WorldSkills	Июнь 2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА, в т. ч. по стандартам WorldSkills
<b>Реализация механизмов подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств</b>					
23.	<i>Проектирование изменений в систему подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов</i>				
23.1.	Согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям, в т. ч. по требованиям Worldskills	Разработаны и согласованы технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям	Сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, согласованные работодателями
23.2.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (технических описаний компетенций) и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	Сентябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями

23.3.	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	Сентябрь 2016	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Кейсы для дипломных проектов
24.	<i>Реализация изменений</i>				
24.1.	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведены образовательные модули в рамках апробации Стандарта Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	2016-2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
25.	<i>Оценка качества</i>				
25.1.	Обеспечение участия студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Март 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Данные системы CIS по результатам чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
<b>Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров</b>					
26.	<i>Проектирование изменений</i>				
26.1.	Актуализация программ повышения квалификации с учетом требований Стандарта для: - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации для: - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Октябрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области	Программы повышении квалификации

27.	<i>Реализация изменений</i>				
27.1.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, задействованных в реализации проекта в рамках Базового центра WorldSkills	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Базового центра WorldSkills	Май 2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Базового центра WorldSkills
27.2.	Реализация региональной программы подготовки экспертов мастерами производственного обучения, прошедшими подготовку в Базовом центре WorldSkills	Организовано обучение мастерами производственного обучения, прошедшими подготовку в Базовом центре WorldSkills	2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Сертификаты о прохождении обучения
27.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Пройдена стажировка на производстве педагогическими работниками и мастерами производственного обучения	2017	Департамент образования и науки Тюменской области	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
27.4.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базу образовательных учреждений, участвующих в апробации стандарта	2017	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
28.	<i>Оценка качества</i>				
28.1.	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	Июль 2017	Департамент труда и занятости населения Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
<b>Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения</b>					
29.	Тиражирование историй профессионального успеха	Размещение информации на официальном портале органов государственной власти Тюменской области, сайтах	Декабрь 2016	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и	Размещение информации на официальном портале

	выпускников образовательных организаций	профессиональных образовательных организаций «Истории успеха» с описанием карьерного трека наиболее выдающихся выпускников		занятости населения Тюменской области Департамент информатизации Тюменской области	органов государственной власти Тюменской области  Виртуальная «Галерея почета и славы» на сайтах профессиональных образовательных организаций
29.1.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства	Проведен анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства (JuniorSkills и WorldSkills)	Апрель 2017	Департамент образования и науки Тюменской области Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Отчет по итогам мониторинга
29.2.	Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа.	Июль 2017	ОИГВ ТО	Аналитический отчет

