

**16 октября 2017 года** отдел программно-методического сопровождения профессионального образования ЦНПО ТОГИРРО провёл экспертно-методический семинар «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников ПОО». На семинаре была поставлена цель проанализировать и выработать единые подходы организации работы Центров содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ) по трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников ПОО Тюменской области.

На семинаре выступили с докладами сотрудники Центра занятости населения города Тюмени и Тюменского района (далее – ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района) *Аверина Л.Н.*, начальник отдела программ содействия занятости «Об особенностях организации мероприятий, реализуемых ЦЗН города Тюмени и Тюменского», *Дербышева А.А.*, психолог отдела профессиональной ориентации граждан «О социальной и психологической адаптации молодежи, вступающей на рынок труда впервые» и *Иванычева Т.А.*, начальник ОПМСПО ЦНПО «О ключевых вопросах востребованности реализуемых направлений подготовки в ПОО ТО на рынке труда региона (прогнозирование новых направлений подготовки с учетом расширения спектра реализуемых инвестиционных проектов и развития социально-экономической сферы региона)».

Модераторами проведения семинара являлись *Иванычева Т.А.*, начальник ОПМСПО ЦНПО, *Костоломова М.К.*, методист ОПМСПО ЦНПО.

Активное участие в работе фокус-групп приняли следующие сотрудники профессиональных образовательных организаций Тюменской области, курирующие деятельность ЦСТВ в ПОО ТО:

*Варанкина Н.А.*, руководитель ЦСТВ Тюменского колледжа водного колледжа;

*Карамзина С.А.*, специалист по связям с общественностью (профориентации и трудоустройству), *Абдулова А.Т.*, заведующий отделением, *Штыкова С.А.*, заведующий отделением, *Григорьева О.А.*, заведующий отделением Западно-Сибирского государственного колледжа;

*Журавлева О.В.*, заведующая производственной практикой Тюменского лесотехнического техникума;

*Татьянко И.В.*, заведующий учебной частью Тюменского техникума строительной индустрии и городского хозяйства;

*Крекнина Э.А.*, специалист по профориентации и трудоустройству Тюменского колледжа транспортных технологий и сервиса»;

*Казакова О.Н.*, специалист по связям с общественностью (профориентации и трудоустройству) Тюменского педагогического колледжа;

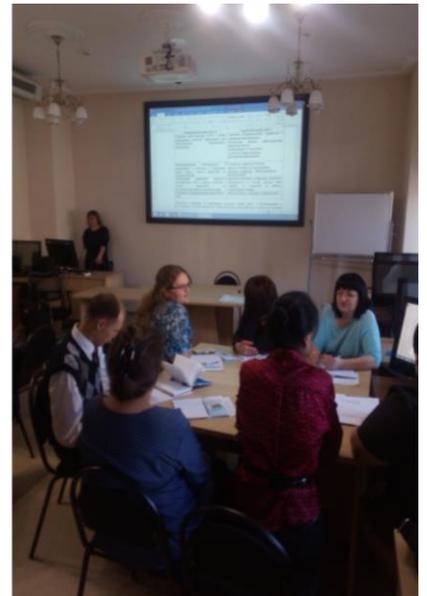
*Табаринцева К.Ю.*, специалист по трудоустройству и профориентации Агротехнологического колледжа;

*Чудаева Н.В.*, заведующий отделением, *Парняков М.М.*, специалист по профориентации и трудоустройству Голышмановского агропедагогического колледжа;

*Дергач В.Н.*, руководитель ЦСТВ, *Младановская Т.В.*, специалист по профориентации и трудоустройству Ишимского многопрофильного техникума;

*Шемякина А.В.*, заведующая практикой Ишимского медицинского колледжа;

*Марданова Н.Г.*, заместитель директора по маркетингу, *Абускаева Г.А.*, педагог-психолог службы маркетинга Тюменского колледжа экономики, управления и права.



На семинаре работа проводилась по следующим основным направлениям деятельности ЦСТВ:

*Фокус-группа 1:* Анализ работы с обучающимися и выпускниками в профессиональных образовательных организациях.

*Фокус-группа 2:* Анализ работы по взаимодействию с органами исполнительной власти, государственной службой по труду и занятости населения, общественными организациями, некоммерческими организациями и объединениями работодателей, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

*Фокус-группа 3:* Анализ существующего опыта сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников ПОО.

По результатам работы в фокус-группах были сформированы единые подходы к организации работы по трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников ПОО:

**1. Работа с обучающимися и выпускниками в профессиональных образовательных организациях:**

| Наименование вида работы   | Содержание видов работ  |
|--|---|
| Создание веб-странички ЦСТВ с целью размещения полезной информации для работодателей, обучающихся, выпускников | <p><i>Размещение на сайте следующей полезной информации:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Цель, основные задачи, направления деятельности, информация о сотрудниках ЦСТВ, контактная информация.</li> <li>● Анонс всех новостей, включая информацию не только о мероприятиях, проводимых ЦСТВ, но и о событиях регионального уровня, связанных с ключевыми направлениями деятельности ЦСТВ.</li> <li>● База данных вакансий (горячие вакансии).</li> <li>● База данных успешно трудоустроившихся выпускников ПОО «Лучшие практики по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста».</li> <li>● Банк резюме.</li> <li>● Заявки для работодателей.</li> <li>● Программа стажировок.</li> <li>● График защит и тематика дипломных работ.</li> <li>● ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ТОП-Регион наиболее приоритетных и востребованных на рынке труда Тюменской области перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.</li> <li>• Перечень профессий/специальностей ТОП-50, ТОП-Регион реализуемых в образовательной организации.</li> <li>• Ассоциации работодателей Тюменской области.</li> <li>• Инвестиционные проекты Тюменской области, размещение ссылки: <a href="https://admtymen.ru/ogv_ru/finance/investment/more.htm?id=10292908@cmsArticle">https://admtymen.ru/ogv_ru/finance/investment/more.htm?id=10292908@cmsArticle</a>.</li> <li>• Перечень специализированных газет и журналов, публикующих объявления о вакансиях, например, «Работа для вас - Тюмень», <a href="http://online.rdw.ru/newspaper?journal=1&amp;cities=29">http://online.rdw.ru/newspaper?journal=1&amp;cities=29</a> «Работа и обучение» и др.</li> <li>• Центры занятости населения г. Тюмени и Тюменской области (размещение ссылки: <a href="https://www.gosuslugi.ru/structure/7200000010000000759">https://www.gosuslugi.ru/structure/7200000010000000759</a>).</li> <li>• Электронный центр занятости населения г. Тюмени (размещение ссылки - <a href="http://employmentcenter.ru/vacancy/?action=add&amp;ft=1327">http://employmentcenter.ru/vacancy/?action=add&amp;ft=1327</a>).</li> <li>• Департамент труда и занятости населения Тюменской области (размещение ссылки - <a href="http://czn.admtymen.ru">http://czn.admtymen.ru</a>, <a href="https://czn.admtymen.ru/vacancy">https://czn.admtymen.ru/vacancy</a>).</li> <li>• Методические рекомендации по составлению резюме, по написанию сопроводительного, рекомендательного письма, по эффективному поиску работы и трудоустройству и др.</li> <li>• Нормативно-правовые документы по вопросам трудоустройства (Трудовой Кодекс, постановления, приказы, распоряжения и др.).</li> <li>• Ссылки на сайты баз данных вакансий.</li> </ul>   |
| <p>Информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству</p> | <p><i>Предоставление информации для работодателей:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведение базы данных о выпускниках (<i>специальность, место жительства, место прохождения практики, успеваемость</i>).</li> <li>• Запросы на предприятия и организации с перечнем специальностей/ профессий в ПОО по почте, факсу.</li> <li>• Предоставление информации о выпускниках и обучающихся по запросам работодателей.</li> </ul> <p><i>Предоставление информации для обучающихся и выпускников:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• База данных работодателей и их вакансиях.</li> <li>• Публикации в газетах ПОО, объявления по радио, на местном телевидении, рекламные плакаты и листовки о предлагаемых вакансиях на всех информационных стендах, выпуск брошюр, методических рекомендаций, учебных пособий.</li> <li>• Ведение заявок в отделениях ПОО.</li> <li>• Установка специального программного обеспечения в ЦСТВ или в библиотеке, с которых обучающиеся смогут получить доступ к базе данных вакансий, оставить свое резюме.</li> <li>• Поддержка связи с территориальными организациями по вопросу занятости населения (Департамента труда и занятости населения Тюменской области, районных Центров занятости).</li> <li>• Доступ к банку вакансий Тюменской области: <a href="https://czn.admtymen.ru">https://czn.admtymen.ru</a>.</li> <li>• Встречи студентов со специалистами кадровых агентств, юристами, выпускниками прошлых лет, сделавших удачную карьеру, руководителями предприятий, которые будут проводить тренинги личностного роста, коммуникативной компетентности, читать лекции по вопросам трудового законодательства, по составлению необходимых при устройстве на работу представительских документов (резюме, характеристик, рекомендаций).</li> <li>• Реализация сетевого областного молодежного проекта «Профессия-Карьера-Успех», направленного на содействие трудоустройству выпускников ПОО ТО.</li> <li>• Индивидуальные и групповые советы и консультации психолога, тестирование молодых людей на профессиональную пригодность, помогающее понять обучающимся, какие качества личности являются</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>профессионально значимыми для выбранной ими профессии, и какие требуемые качества сформированы у них на данный момент, какими способами можно их развить, укрепить профессиональное самосознание.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Составление и разработка индивидуального учебного плана, в соответствии с профессиональными запросами работодателя и компетентностями студента.</li> </ul>  |
| <p>Организация временной занятости обучающихся ПОО в период обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда</p> | <p><i>Выделены следующие формы работы сотрудников ЦСТВ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поиск временной работы (на период каникул, в период обучения на неполный рабочий день), работодателей, способных предложить обучающимся работу с гибким графиком, дающую им возможность приобрести полезные навыки по будущей специальности, профессии.</li> <li>• Подбор вакансии для каждого обучающегося, с учетом индивидуальных профессиональных качеств, приобретенных в образовательной организации знаний, материального положения и особенностей характера.</li> <li>• Рассылка писем на предприятия города (области) с предложением о возможности временной работы обучающихся в свободное от учебы время; возможности организации практик в летнее время в соответствии с направлением подготовки.</li> <li>• Информирование о работе в студенческих отрядах, как эффективного способа обеспечения временной занятости, организации досуга, возможности творческой самореализации личности, приобщения к спорту, физической культуре, способа улучшения материального положения.</li> </ul> |

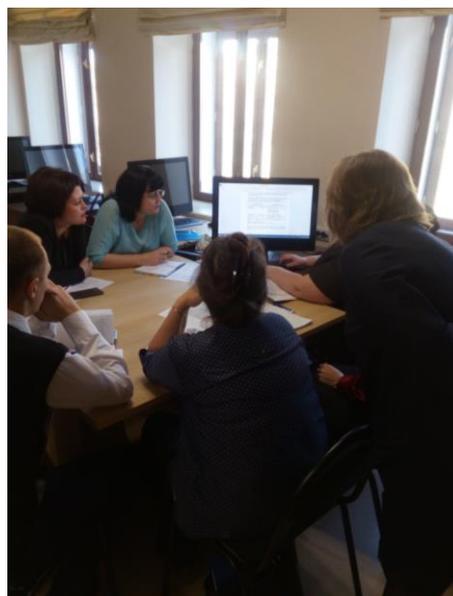
**2. Работа по взаимодействию с органами исполнительной власти, государственной службой по труду и занятости населения, общественными организациями, некоммерческими организациями и объединениями работодателей, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда**

| Наименование вида работы  | Содержание видов работ  |
|---|---|
| <p>Взаимодействие с объединениями работодателей с целью сотрудничества</p>  | <p><i>Взаимодействие с объединениями работодателей:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение договоров и соглашений о сотрудничестве (практики и стажировки, подбор кадров, выполнение исследовательских работ на базе предприятий и др.).</li> <li>• Организация учебной и производственной практик обучающихся и трудоустройство выпускников ПОО.</li> </ul>   |
| <p>Взаимодействие с территориальными органами занятости населения (ГАУ ТО ЦЗН г. Тюмени и Тюменской области, Управление ПФР г. Тюмени), органами исполнительной власти, общественными организациями, отраслевыми ассоциациями и объединениями работодателей с целью трудоустройства выпускников ПОО</p> | <p><i>Проведение мероприятий по вопросам трудоустройства выпускников с участием органов исполнительной власти, общественных организаций, отраслевых ассоциаций и объединений работодателей, ГАУ ТО ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Тренинги, деловые игры, мастер-классы, презентации, дни бригад.</li> </ul> <p><i>Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами занятости населения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Трудоустройство выпускников ПОО.</li> <li>• Предоставление информации о вакансиях на предприятиях.</li> <li>• Участие в совместных мероприятиях.</li> </ul> <p>• Проведение профориентационных мероприятий, проводимых ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района и Центром профессиональной ориентации («Молодежный день занятости», фестиваль ПрофиБудуЯ, ярмарки учебных и рабочих мест, проекты Job-кафе и Job-библиотека: «Способы поведения на современном рынке труда», «Стратегия построения профессиональной карьеры» и др.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение встреч специалистов ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района, Управления пенсионного фонда России с обучающимися и выпускниками образовательной организации.</li> </ul> <p><i>Взаимодействие со студенческими и молодежными организациями:</i> студенческими профсоюзами, студенческими строительными отрядами, ассоциациями выпускников или отдельными выпускниками</p> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>профессиональной образовательной организации, сделавшими себе успешную карьеру, студенческим советом Тюменской области, Тюменской областной общественной организацией Общероссийской общественной организации «Российский Союз Молодежи» с целью трудоустройства выпускников ПОО</p> |
| <p>Реализация сетевого взаимодействия «Школа-ПОО-работодатель» с целью привлечения абитуриентов в ПОО</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предпрофильная и профильная подготовка в школах и в ПОО.</li> </ul>  |

### 3. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников ПОО

| Наименование вида работы   | Содержание видов работ   |
|--|--|
| <p>Привлечение работодателей (инвесторов) к участию в мероприятиях, проводимых ЦСТВ, к организации учебно-воспитательного процесса</p>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Привлечение работодателей для участия в следующих мероприятиях: ярмарках вакансий, днях карьеры, презентациях компаний, конкурсах профмастерства, научно-практических конференциях, фестивалях, днях предприятий и т.д.</li> <li>• Организация совместных мероприятия в учебном процессе: подготовка кадров под инвестиционные проекты, привлечение работодателей на руководство дипломными работами, исследовательскими проектами, в качестве экспертов, председателей ГЭК на защиту дипломных работ, проведение демозкзамена.</li> <li>• Подготовка студентов по целевым заявкам государственных и муниципальных органов управления, по гарантийным письмам предприятий и организаций.</li> </ul> |
| <p>Проведение информационной работы с перспективного сотрудничества с предприятиями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Направление информационных писем с предложениями о перспективе сотрудничества.</li> <li>• Оформление образца заявки на молодого специалиста.</li> <li>• Участие работодателей в трудоустройстве студентов.</li> </ul>   |
| <p>Реализация работ сотрудников ЦСТВ с целью формирования базы данных по трудоустройству выпускников</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Встречи представителей ЦСТВ с работодателями, заключение договоров о сотрудничестве.</li> <li>• Выполнение индивидуальных заявок предприятий по подбору кандидатов на вакантные места.</li> <li>• Размещение поступивших от работодателей вакансий на стендах, в электронной базе вакансий.</li> <li>• Формирование базы данных по трудоустройству (непосредственные заявки от работодателей, вакансии, публикуемые службой занятости в печатных изданиях, резюме от обучающихся и выпускников, желающих получить временную или постоянную работу).</li> <li>• Участие в региональных ярмарках вакансий.</li> </ul>   |
| <p>Ведение перечня (видов) баз данных успешно трудоустроившихся выпускников ПОО</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведение базы данных успешно трудоустроившихся выпускников ПОО (на сайте колледжа и стендах ПОО).</li> </ul>   |



С целью выстраивания индивидуального профессионального маршрута выпускника особое внимание в групповой работе было уделено организации профессиональной ориентации обучающихся в ПОО. Выделены следующие профориентационные направления деятельности ЦСТВ:

- Практико-ориентированная (дуальная) модель обучения.
- Развитие профориентационных проектов «Успешные люди», «История успеха выпускника», «Профессия, карьера, успех», «Большая перемена», «Родительский университет».
- Проведение Дней открытых дверей, профориентационных родительских собраний, предпрофильной и профильной подготовки в школах и в ПОО, выездных рекламных кампаний, профессиональных проб.
- Выпуск брошюр, методических рекомендаций, учебных пособий, публикаций в журналах и газетах.
- Информационное наполнение сайта в сети Интернет.
- Консультации для абитуриентов и их родителей по вопросам развития карьеры.
- Участие в чемпионатах, конкурсах по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, корпоративных чемпионатах, региональных и заключительных этапах Всероссийской олимпиады профмастерства, ярмарках вакансий, выставках, экскурсиях на предприятия работодателей, семинарах, конференциях с участием работодателей.
- Развитие волонтерского движения.
- Временное трудоустройство.
- Создание клубов, театра моды, КВН, проведение квестов, спортивных мероприятий и т.д.
- Ведение базы данных успешно трудоустроившихся выпускников ПОО «Лучшие практики по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста».



Участникам семинара было предложено ознакомиться с материалами по трудоустройству выпускников, размещенных на сайте ТОГИРРО по ссылке [http://togirro.ru/nauchno\\_metodic/metodicheskaya/razvitie\\_profes/proekty\\_spo\\_to/trudo\\_ustrojstvo.html](http://togirro.ru/nauchno_metodic/metodicheskaya/razvitie_profes/proekty_spo_to/trudo_ustrojstvo.html)

*Отзывы участников семинара:*

«Полезная информация о программах стажировок, временного трудоустройства молодых выпускников ПОО для приобретения ими профессиональных знаний, умений и навыков с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда от специалистов ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района. Будем использовать в своей деятельности».

«Интересная работа в группах (выявление проблем по трудоустройству выпускников, пути их решения».

«Важны и интересны рекомендации по созданию и актуализации страницы по трудоустройству в ПОО, о социальной и психологической адаптации молодежи, вступающей на рынок труда впервые» для решения вопросов содействия трудоустройству».

«Получила рекомендации по содержанию работ по взаимодействию работодателей с целью сотрудничества».

«Интересен был обмен опытом от каждого ПОО».

«Открытость и доступность информации».

«Очень понравилось. Четко и оперативно сформулированы вопросы по трудоустройству. Нужны совместные встречи сотрудников ЦСТВ с работодателями».

«Атмосфера благоприятная и доброжелательная».

«Недостаточно информации по трудоустройству несовершеннолетних выпускников».

Информацию подготовила Костоломова Марина Киприяновна, методист отдела программно-методического сопровождения профессионального образования Центра непрерывного профессионального образования ТОГИРРО.