

ПОЛОЖЕНИЕ

о Профессиональном сообществе наставников и молодых педагогов «SkillsClub»

1. Общие положения

1.1. Профессиональное сообщество наставников и молодых педагогов «SkillsClub» (далее – Сообщество) является объединением педагогических работников с целью повышения их профессионального развития и роста.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Сообщества, в том числе: цели, задачи, функции, организацию деятельности.

1.3. В своей деятельности Сообщество руководствуется действующим законодательством РФ, Указами Президента РФ, актами Правительства РФ, актами Министерства просвещения РФ, нормативными правовыми актами Департамента образования и науки Тюменской области, приказами и распоряжениями ректора ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», настоящим Положением.

1.4. Сообщество в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех его членов, самоуправления, законности, гласности и предполагает взаимодействие молодых специалистов с опытными, располагающими ресурсами и навыками педагогами.

1.5. Сообщество создается в целях сопровождения повышения профессионального мастерства, внедрение моделей горизонтального обучения, создания условий для профессионального развития и роста педагогов.

2. Цели, задачи и функции

2.1. Основные цели деятельности Сообщества:

- повышение профессионального потенциала педагогов;
- создание комфортной профессиональной среды, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне;
- формирование потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;
- удовлетворение профессиональных и социальных запросов.

2.2. Для реализации целей Сообщество решает следующие основные задачи:

- формирование потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;
- развитие интереса к методике построения и организации результативного учебного процесса;
- ориентирование на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;
- формирование и развитие профессиональной культуры, организация досуга,-реализация общественно-полезных инициатив;
- организация стажировок;
- исследовательская деятельности в области развития профессионального мастерства педагогических работников;
- внедрение моделей горизонтального обучения;
- создание единого информационно-образовательного пространства для профессионального развития педагогических работников через изучение, обобщение и распространение педагогического опыта.

2.3. Функции Сообщества:

- научно-информационная;
- организационно-координационная;
- социальная;
- культурно-просветительская.

3. Основные направления деятельности

3.1. Научно-методическое направление осуществляется через организацию и проведение методических мероприятий (семинары, круглые столы, конференции, митапы, индивидуальное и групповое консультирование, выставки, конкурсы, коуч-сессии и др.).

3.2. Организация культурно-массовых, социальных мероприятий, программ, акций.

3.3. Трансляция успешных практик, педагогического опыта; создание условий для горизонтального обучения.

3.4. Развитие конкурсного движения через индивидуальное и командное участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Учитель будущего», «Две звезды» и т.д.).

3.5. Проектная деятельность (создание педагогических проектов: конкурсы, курсы, творческие мастерские, серия семинаров, разработка методического пособия и др.)

4. Состав и регламент работы

4.1. В состав Сообщества входят:

- опытные педагоги, имеющие профессиональные успехи, обладающие лидерскими, организационными, коммуникативными навыками, хорошо развитой эмпатией;
- молодые специалисты, имеющие малый опыт работы, специалисты, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы, которым необходимо получить представление о традициях, особенностях, принципах педагогической деятельности;
- студенты педагогических вузов, колледжей.

4.2. Мероприятия Сообщества проводятся не реже 1 раза в месяц. Мероприятия направлены на передачу опыта, знаний, формирование навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

4.3. Координацию сопроводительной деятельности Сообщества осуществляет Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ ПР). ЦНППМ ПР может привлекать к проведению мероприятий педагогов-лидеров образования, педагогов-ветеранов, педагогов-победителей конкурсов профессионального мастерства, социальных партнеров.

4.4. ЦНППМ ПР принимает участие в планировании работы Сообщества, анализирует деятельность, определяет перспективы развития, популяризирует лучшие практики и примеры наставничества через медиа, участников, партнеров.

4.5. Члены Сообщества осуществляют свою деятельность безвозмездно на общественных началах.

5. Организация работы Сообщества

5.1. Сообщество работает на основе плана работы, который составляется в зависимости от потребностей педагогического сообщества, ориентирован на развитие профессиональных компетенций педагогических работников.

5.2. Документация:

- настоящее положение;
- план работы Сообщества;
- отчеты о проделанной работе (пост релиз).