



ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС-2025

Номинация «Путеводная звезда»

ПРОГРАММА «ПРОФИ»

по повышению профессиональных

компетенций педагогов ДОУ

Программа
Развития
Образовательной
Функциональности
и Инструментов

Авторы: Пискунова О.Н., Кухтерина В.П. МАДОУ д\с №172 г.Тюмени

Актуальность проекта:

Цель: Создание единой системы повышения уровня профессиональных компетентностей педагогов ДОУ

Задачи: 1. Подбор универсальных инструментов для оценки кадрового потенциала ДОУ, уровня развития профессиональных компетенций педагогического коллектива

2. Разработка и реализация образовательных модулей программы «ПРОФИ»

3. Повышение конкурентноспособности ДОУ, рост профессионального мастерства и долгожительства в профессии

Ресурсы проекта:

ВНУТРЕННИЕ: методическая служба ДОУ, административно-управленческая команда, первичная профсоюзная организация

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ: сетевое взаимодействие с МАУ ИМЦ г.Тюмени, МАУ СОШ, колледж цифровых и педагогических технологий, Тюменский государственный университет

РЕГИОНАЛЬНЫЕ: грантовая поддержка, сетевое взаимодействие с ТОГИРРО, ЦНППМ

Показатели результативности

Наименование параметра результативности	Показатель значения		
	2025 года	2026 года	2027 год
Основные			
Уровень развития профессиональных компетенций педагогов ДОУ	80%	90%	100%
Курсовая подготовка и переподготовка	60%	90%	100%
Аттестация педагогических кадров	65%	80%	100%
Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	10%	30%	50%
Дополнительные			
Наличие инновационного продукта	10%	20%	30%

Организационно-методический блок (модули программы «ПРОФИ»)

«Фундамент» -

формирование
базовых компетенций:
образовательных,
психолого-
педагогических,
коммуникативных

«Мастер» -

развитие
методических
компетенций

«Эксперт» -

развитие
цифровых
компетенций

«Лидер» -

роль
наставника,
инфлюенсера,
новатора

Внедренческий блок

Диагностика и анализ оценки кадрового потенциала ДООУ, уровня развития профессиональных компетенций пед.коллектива (сентябрь)

Распределение пед.кадров по образовательным модулям, разработка траекторий развития профессиональных компетенций (с применением цифрового помощника ПРОФик) (октябрь)

Реализация образовательных модулей программы (ноябрь – август)

Рефлексивный блок

(по итогам каждого модуля педагоги представляют итоговую работу)

- «Фундамент» - чек-лист оценки планирования образовательной деятельности, организации образовательной среды, уровня доверия родителей
- «Мастер» – презентация образовательной технологии
- «Эксперт» – внедрение образовательного проекта
- «Лидер» – разработка инновационного продукта

Риски



Профессиональное выгорание
Отсутствие мотивации
Снижение качества образования

Эффекты

