

Коневская средняя общеобразовательная школа, филиал
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Банниковская СОШ

Номинация: Программа / Дидактическое пособие по развитию
инклюзивных компетенций педагогической команды.

Название программы: "Инклюзивный компас: курс на
профессиональное развитие"

Шмидт И.О.
Заведующая Коневская СОШ,
филиал МАОУ Банниковская СОШ

1. Паспорт программы "Инклюзивный компас: курс на профессиональное развитие" (далее: Программа)

Наименование Программы	Программа "Инклюзивный компас: курс на профессиональное развитие" на 2024-2025г.г.
Нормативно-правовая база Программы	- Конституция РФ (ст.43) - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Разработчики Программы	Заведующая филиалом Коневская СОШ, филиал МАОУ Банниковская СОШ Шмидт И.О.
Назначение Программы	Обеспечить развитие инклюзивных компетенций педагогических кадров, способных осуществлять качественное школьное образование
Цель Программы	Создание условий для развития инклюзивных компетенций педагогов, что обеспечит равный доступ к образованию для всех учащихся, включая детей с особыми образовательными потребностями.
Направление Программы	- Психологическая и методическая поддержка - Непрерывность профессионального развития
Сроки реализации Программы	2024-2025г.г.
Ожидаемые результаты	Повышение уровня инклюзивной компетентности педагогической команды. Увеличение числа педагогов, уверенно применяющих инклюзивные методики в своей работе. Создание более благоприятной и поддерживающей образовательной среды для всех учащихся. Повышение академической успеваемости и социальной адаптации детей с особыми образовательными потребностями. сотрудничества между педагогами, родителями и специалистами. Формирование позитивного имиджа образовательной организации как инклюзивной. Развитие культуры взаимопомощи и поддержки внутри педагогического коллектива.

Механизм реализации Программы	<p>Банк инклюзивных практик: Создание внутренней базы данных, где каждый сможет делиться успешными методиками, адаптированными материалами, интересными играми и упражнениями, которые помогли в работе с детьми с различными образовательными потребностями.</p> <p>"Инклюзивные мастерские": Регулярные практические занятия, где совместно разрабатываются и апробируются конкретные инструменты и стратегии.</p> <p>"Коучинг-сессии": Для тех, кто хочет углубить свои знания в конкретной области или столкнулся с особой ситуацией, организация индивидуальных или групповых коучинг-сессии с привлечением внешних специалистов или наиболее опытных коллег.</p> <p>"Инклюзивный дневник": Предлагаем каждому вести небольшой дневник, где можно фиксировать свои наблюдения, успехи, трудности и идеи, связанные с инклюзивной практикой.</p> <p>"Библиотека инклюзивных ресурсов": Формирование подборки книг, статей, видеоматериалов и других ресурсов, которые помогут нам расширить наши знания и получить вдохновение.</p>
Система организации контроля	<p>Текущий контроль: осуществляют рабочая группа.</p>

2. Актуальность. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа.

Актуальность программы обусловлена следующими факторами:

Социальный запрос на инклюзию: Общество все более осознает необходимость создания условий, в которых каждый ребенок, независимо от его особенностей, может получить качественное образование и полноценно развиваться. Это включает детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из семей мигрантов, детей, испытывающих трудности в обучении, и других.

Законодательная база: В России и многих других странах приняты законы и нормативные акты, закрепляющие право каждого ребенка на инклюзивное образование. Педагогические коллективы обязаны соответствовать этим требованиям.

Изменение контингента обучающихся: Современные классы становятся все более разнообразными. Педагоги сталкиваются с необходимостью работать с детьми, имеющими различные образовательные потребности, стили обучения, культурный бэкграунд и социальный опыт. Недостаточная готовность педагогов: Несмотря на наличие теоретических знаний, многие педагоги испытывают недостаток практических навыков и уверенности в работе с детьми с особыми образовательными потребностями. Это может проявляться в страхе, неуверенности, нежелании брать на себя ответственность или в отсутствии понимания специфики работы.

Необходимость создания единой инклюзивной культуры: Инклюзия – это не только работа с отдельными учениками, но и формирование общей атмосферы принятия, уважения и поддержки в коллективе. Для этого требуется согласованность действий всех участников образовательного процесса, включая педагогов, администрацию и родителей.

Повышение качества образования для всех: Инклюзивные практики, направленные на индивидуализацию обучения и учет особенностей каждого ребенка, в конечном итоге способствуют повышению качества образования для всех обучающихся, а не только для тех, кто имеет особые потребности.

Характеристика проблем, на решение которых направлена программа:

Программа по развитию инклюзивных компетенций педагогической команды призвана решить комплекс взаимосвязанных проблем, которые можно классифицировать следующим образом:

1. Проблемы, связанные с недостатком знаний и понимания:

Недостаточное знание особенностей различных категорий обучающихся: Педагоги могут не обладать полной информацией о специфике развития, обучения и поведения детей с различными видами нарушений

(интеллектуальные, сенсорные, двигательные, речевые, эмоционально-волевые, расстройства аутистического спектра и др.), а также детей с одаренностью или трудностями в обучении.

Непонимание принципов инклюзивного образования: Отсутствие четкого представления о том, что такое инклюзия, каковы ее цели и задачи, как она отличается от интеграции.

Недостаток знаний о методах и технологиях инклюзивного обучения: Педагоги могут не владеть арсеналом педагогических приемов, адаптивных технологий, дифференцированного подхода, которые позволяют эффективно работать с разнообразным контингентом.

Недостаточное понимание роли и функций специалистов сопровождения: Не всегда ясно, как взаимодействовать с психологами, логопедами, дефектологами, тьюторами и другими специалистами, чтобы обеспечить комплексную поддержку ребенка.

2. Проблемы, связанные с отсутствием практических навыков и умений:

Трудности в адаптации учебных материалов и программ: Педагоги могут не уметь модифицировать содержание уроков, создавать адаптированные задания, использовать вспомогательные средства.

Неэффективные стратегии управления классом: Сложности в поддержании дисциплины, управлении поведением детей с особыми потребностями, создании благоприятной атмосферы в классе.

Недостаток навыков индивидуализации обучения: Трудности в определении образовательных потребностей каждого ребенка и разработке индивидуальных образовательных маршрутов.

Неумение использовать вспомогательные технологии и средства: Отсутствие опыта работы с ассистивными технологиями, специальным программ

Мониторинг педагогических кадров в Коневская СОШ, филиал МАОУ Банниковская СОШ показал следующее: в дошкольном учреждении сложился творческий, креативный педагогический коллектив в количестве 13 человек. Педагоги учреждения, соблюдая принципы сочетания традиций и новаторства, следуют стратегическим направлениям развития системы образования в России. Качество образовательной работы во многом зависит от профессиональных характеристик педагогов. Самыми значимыми из них являются образовательный уровень, стаж работы, квалификационная категория.

Квалификационная категория	2024-2025 уч.год (13 педагогов) / %
Высшая	2/15%
Первая	4/30%
Соответствие занимаемой должности	5/38%
Без категории (молодые педагоги)	2/15%

Педагогическое образование	2024-2025 уч.год (13 педагогов) / %
Высшее	11/85%
Средне-специальное	2/15%
Получающий высшее образование	0/0%

Цели и задачи программы

Главной целью программы является создание условий для развития инклюзивных компетенций педагогов, что обеспечит равный доступ к образованию для всех учащихся, включая детей с особыми образовательными потребностями. Дети с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) составляют группу, требующую особого внимания и индивидуального подхода в воспитании и обучении.

Для достижения главной цели программы необходимо определить ряд конкретных задач, направленных на повышение профессиональной компетенции педагогов. Важным аспектом этого процесса является мотивация родителей к совместной работе. Участие родителей в сопровождении детей помогает выявить причины возникающих проблем и способствует их разрешению, что становится ключевым моментом в создании эффективного взаимодействия между школой и семьей.

Цели и задачи программы непосредственно связаны с развитием инклюзивных компетенций педагогов, что, в свою очередь, способствует их профессиональному росту. Программа ориентирована на создание условий для поддержки и продвижения инклюзивного образования в регионе через корпоративное обучение, организованное с учетом индивидуальных запросов педагогов (Ахметшина и др., 2023. 8 с.). Это позволяет не только повышать

квалификацию, но и обеспечивать персонализированный подход к каждому участнику образовательного процесса.

Мы стремимся решить следующие ключевые задачи:

1. Формирование глубокого понимания инклюзии и ее принципов:

Развенчание мифов и стереотипов: Мы хотим помочь педагогам отойти от устаревших представлений об "особых" детях и сформировать позитивное, научно обоснованное понимание инклюзии как естественного и необходимого процесса.

Осознание ценности разнообразия: Педагоги научатся видеть в индивидуальных различиях детей не препятствие, а ресурс для обогащения образовательного процесса и развития всех участников.

Понимание правовых и этических основ инклюзии: Мы обеспечим педагогов знаниями о законодательстве, регулирующем инклюзивное образование, и о этических нормах, которые должны лежать в основе их работы.

2. Развитие практических навыков и стратегий для работы с разнообразными потребностями учащихся:

Индивидуализация образовательного процесса: Педагоги освоят методы дифференциации обучения, адаптации учебных материалов и заданий, а также разработки индивидуальных образовательных маршрутов для детей с различными образовательными потребностями.

Эффективное взаимодействие с детьми с особыми образовательными потребностями: Мы научим педагогов применять специальные педагогические подходы, использовать вспомогательные средства и технологии, а также создавать поддерживающую атмосферу для детей с различными видами нарушений развития.

Развитие социально-эмоциональных навыков у всех учащихся: Педагоги научатся формировать у детей навыки эмпатии, сотрудничества, толерантности и умения конструктивно решать конфликты, что является основой инклюзивной культуры.

Применение универсального дизайна обучения (UDL): Мы поможем педагогам создавать учебные материалы и среды, которые доступны и понятны всем учащимся с самого начала, минимизируя необходимость последующей адаптации.

3. Укрепление командной работы и межпрофессионального взаимодействия:

Развитие навыков сотрудничества с родителями: Педагоги научатся выстраивать доверительные и партнерские отношения с родителями детей с особыми образовательными потребностями, вовлекая их в процесс обучения и развития ребенка.

Эффективное взаимодействие со специалистами: Мы будем способствовать развитию навыков командной работы с психологами, логопедами, дефектологами и другими специалистами, обеспечивая комплексный подход к поддержке каждого ребенка.

Создание поддерживающей среды внутри педагогического коллектива: Педагоги научатся делиться опытом, оказывать взаимную поддержку и совместно решать возникающие в процессе инклюзивной практики задачи.

4. Повышение уверенности и мотивации педагогов к работе в инклюзивной среде:

Снижение профессиональной тревожности: Предоставляя необходимые знания, навыки и поддержку, мы стремимся снизить уровень стресса и неуверенности, которые могут возникать у педагогов при работе с детьми с особыми образовательными потребностями.

Формирование позитивного отношения к инклюзии: Мы хотим, чтобы педагоги видели в инклюзии не дополнительную нагрузку, а возможность для профессионального роста и личного удовлетворения от своей работы.

Создание условий для профессионального развития: Программа предоставляет педагогам возможность постоянно совершенствовать свои компетенции, быть в курсе новейших тенденций и методик в области инклюзивного образования.

Для достижения этой цели мы опираемся на следующие ключевые принципы:

1. Ценность разнообразия:

Мы признаем, что каждый ребенок уникален, и его индивидуальные особенности, включая физические, когнитивные, эмоциональные и социальные аспекты, являются не препятствием, а ресурсом для обогащения образовательного процесса.

Мы стремимся к тому, чтобы педагогическая команда видела в разнообразии детей источник новых идей, подходов и возможностей для совместного обучения, и развития.

2. Партнерство и сотрудничество:

С родителями: Мы строим доверительные и открытые отношения с родителями, рассматривая их как полноправных партнеров в образовании и развитии ребенка. Их знания и опыт являются бесценными для понимания потребностей ребенка и разработки эффективных стратегий поддержки.

Внутри команды: Мы поощряем активное взаимодействие, обмен опытом и взаимную поддержку между всеми членами педагогической команды, включая учителей, психологов, логопедов, дефектологов и других специалистов. Совместное решение задач и обсуждение сложных случаев способствует профессиональному росту каждого.

С внешними специалистами: При необходимости мы готовы привлекать и сотрудничать с внешними экспертами и организациями, специализирующимися на работе с детьми с особыми образовательными потребностями.

3. Индивидуализация и дифференциация:

Мы понимаем, что универсальные подходы не всегда эффективны. Поэтому программа фокусируется на развитии у педагогов навыков анализа индивидуальных потребностей каждого ребенка и разработки адаптированных образовательных маршрутов.

Дифференциация обучения предполагает использование разнообразных методов, форм и средств обучения, чтобы каждый ребенок мог успешно осваивать учебный материал в соответствии со своими возможностями.

4. Непрерывное профессиональное развитие:

Инклюзия – это динамичный процесс, требующий постоянного обучения и совершенствования. Мы предоставляем педагогам возможности для повышения квалификации, участия в тренингах, семинарах, мастер-классах и обмена опытом с коллегами.

Мы поддерживаем культуру рефлексии, где педагоги анализируют свою практику, выявляют сильные стороны и зоны роста, ищут новые решения и готовы к экспериментам.

5. Создание поддерживающей и безопасной среды:

Мы стремимся к тому, чтобы каждый ребенок чувствовал себя в безопасности, принятым и уважаемым. Это включает в себя создание атмосферы доверия, эмпатии и взаимопонимания в классе и всей образовательной организации.

Педагогическая команда обучается навыкам управления конфликтами, профилактики буллинга и создания позитивного климата в коллективе.

6. Доступность и адаптивность:

Мы работаем над тем, чтобы образовательная среда была физически и информационно доступной для всех детей. Это включает в себя адаптацию учебных материалов, использование вспомогательных технологий и создание безбарьерной среды.

Программа также направлена на развитие у педагогов гибкости и способности адаптировать свои методы и подходы в зависимости от меняющихся потребностей детей.

7. Фокус на сильных сторонах и потенциале:

Вместо того, чтобы концентрироваться на ограничениях, мы делаем акцент на выявлении и развитии сильных сторон, талантов и потенциала каждого ребенка.

Педагоги обучаются техникам позитивной психологии и мотивации, чтобы помочь детям раскрыть свои возможности и достичь успеха.

Механизм реализации программы.

Развитие инклюзивных компетенций – это не разовое мероприятие, а непрерывный процесс, требующий постоянного внимания и усилий. Поэтому наша программа будет гибкой и адаптивной, учитывая потребности и особенности нашей команды. Мы стремимся не просто передать знания, но и сформировать устойчивую культуру инклюзивности, где каждый педагог чувствует себя уверенно и компетентно в работе с любым ребенком.

Чтобы сделать процесс обучения максимально эффективным и практико-ориентированным, мы планируем внедрить следующие **инструменты**:

Банк инклюзивных практик: Создание внутренней базы данных, где каждый сможет делиться успешными методиками, адаптированными материалами, интересными играми и упражнениями, которые помогли в работе с детьми с различными образовательными потребностями. Это будет живой ресурс, постоянно пополняемый и доступный всем.

"Инклюзивные мастерские": Регулярные практические занятия, где совместно разрабатываются и апробируются конкретные инструменты и стратегии. Например, мы можем провести мастерскую по созданию адаптированных дидактических материалов, разработке индивидуальных образовательных маршрутов или освоению техник позитивного взаимодействия с детьми.

"Коучинг-сессии": Для тех, кто хочет углубить свои знания в конкретной области или столкнулся с особой ситуацией, организация индивидуальных или групповых коучинг-сессии с привлечением внешних специалистов или наиболее опытных коллег.

"Инклюзивный дневник": Предлагаем каждому вести небольшой дневник, где можно фиксировать свои наблюдения, успехи, трудности и идеи, связанные с инклюзивной практикой. Это поможет в саморефлексии и станет ценным материалом для обсуждения на "круглых столах".

"Библиотека инклюзивных ресурсов": Формирование подборки книг, статей, видеоматериалов и других ресурсов, которые помогут нам расширить наши знания и получить вдохновение.

Важно не только учиться, но и понимать, насколько эффективно мы движемся вперед. Для этого используем следующие **подходы к оценке**:

Самооценка: Регулярное проведение самооценки педагогами своих инклюзивных компетенций с использованием разработанных анкет и опросников.

Обратная связь: Сбор обратной связи от коллег, администрации и, по возможности, от родителей по вопросам создания инклюзивной среды.

Анализ кейсов: Совместное обсуждение и анализ конкретных ситуаций, связанных с инклюзивным образованием, для выявления сильных сторон и зон роста.

Наблюдение: Взаимное наблюдение за педагогической деятельностью с последующим конструктивным обсуждением.

План реализации Программы

Этапы реализации программы:

Этап 1: Подготовительный (1 месяц)

Анализ текущей ситуации:

Проведение анкетирования и опросов педагогов для оценки уровня их инклюзивной компетентности и выявления потребностей в обучении.

Анализ документации образовательной организации (учебные планы, программы, локальные акты) на предмет соответствия принципам инклюзивного образования.

Оценка доступности образовательной среды для детей с различными потребностями.

Формирование рабочей группы:

Создание рабочей группы из числа заинтересованных педагогов, администрации и, при необходимости, внешних экспертов.

Разработка и утверждение плана реализации программы.

Информирование педагогического коллектива:

Проведение собрания для представления программы, ее целей и задач.

Обеспечение доступа к информации о программе (например, через внутренний сайт или информационный стенд).

Этап 2: Обучение и развитие (1 месяц)

Организация обучающих мероприятий:

Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов по различным аспектам инклюзивного образования (например, "Особенности работы с детьми с РАС", "Адаптация учебных материалов", "Методы эффективной коммуникации").

Приглашение внешних экспертов (психологов, дефектологов, специалистов по инклюзивному образованию).

Организация стажировок и обмена опытом с другими образовательными организациями, успешно реализующими инклюзивные практики.

Самостоятельная работа педагогов:

Изучение методической литературы и нормативных документов.

Разработка и апробация адаптированных учебных материалов и методик обучения.

Участие в онлайн-курсах и вебинарах по инклюзивному образованию.

Индивидуальные консультации:

Предоставление индивидуальных консультаций педагогам по вопросам работы с конкретными детьми с особыми образовательными потребностями.

Организация супervизии для педагогов, работающих с детьми с сложными потребностями.

Этап 3: Внедрение и апробация (1месяц)

Применение полученных знаний и навыков в практической деятельности:

Адаптация учебных планов и программ к индивидуальным потребностям учащихся.

Использование новых методик и приемов обучения.

Организация инклюзивных мероприятий (например, совместные проекты, праздники, экскурсии).

Мониторинг и оценка эффективности:

Регулярное наблюдение за работой педагогов.

Проведение опросов и анкетирования родителей и учащихся.

Анализ результатов обучения детей с особыми образовательными потребностями.

Корректировка программы:

Внесение изменений в программу на основе результатов мониторинга и оценки эффективности.

Учет пожеланий и предложений педагогов, родителей и учащихся.

Этап 4: Закрепление и распространение опыта (постоянно)

Создание системы поддержки и обмена опытом:

Организация регулярных методических объединений, где педагоги могут делиться успешными практиками, обсуждать возникающие трудности и находить совместные решения.

Создание банка данных адаптированных образовательных программ, методических материалов и дидактических пособий, разработанных педагогами.

Внедрение системы наставничества, где более опытные педагоги помогают своим коллегам в освоении инклюзивных компетенций.

Проведение открытых уроков и мастер-классов с демонстрацией инклюзивных подходов.

Интеграция инклюзивных практик в повседневную работу:

Включение вопросов инклюзивного образования в план работы образовательной организации на постоянной основе.

Регулярное обновление локальных нормативных актов, отражающих принципы инклюзивного образования.

Поощрение и мотивация педагогов, демонстрирующих высокие результаты в работе с детьми с особыми образовательными потребностями.

Распространение опыта на внешнем уровне:

Участие в конференциях, семинарах и круглых столах по вопросам инклюзивного образования.

Публикация статей и методических материалов в профессиональных изданиях.

Проведение обучающих мероприятий для педагогов других образовательных организаций.

Развитие партнерских отношений с общественными организациями, работающими в сфере инклюзии.

Непрерывное профессиональное развитие:

Обеспечение доступа педагогов к актуальной информации и новым исследованиям в области инклюзивного образования.

Поддержка в прохождении курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки по инклюзивной тематике.

Создание условий для самообразования и профессионального роста каждого члена педагогической команды.

Ресурсы, необходимые для реализации программы:

Кадровые ресурсы:

Администрация образовательной организации (директор, заместители).

Рабочая группа по реализации программы.

Педагогический состав.

Привлеченные специалисты (психологи, логопеды, дефектологи, социальные педагоги).

Внешние эксперты и тренеры.

Материально-технические ресурсы:

Помещения для проведения обучающих мероприятий (конференц-зал, учебные классы).

Компьютерная техника и мультимедийное оборудование.

Доступ к сети Интернет.

Методическая литература, пособия, дидактические материалы.

Средства для проведения анкетирования и опросов.

Финансовые ресурсы:

Бюджет образовательной организации.

Гранты и субсидии.

Средства спонсоров.

Ожидаемые результаты:

Повышение уровня инклюзивной компетентности педагогической команды.

Увеличение числа педагогов, уверенно применяющих инклюзивные методики в своей работе.

Создание более благоприятной и поддерживающей образовательной среды для всех учащихся.

Повышение академической успеваемости и социальной адаптации детей с особыми образовательными потребностями.

сотрудничества между педагогами, родителями и специалистами.

Формирование позитивного имиджа образовательной организации как инклюзивной.

Развитие культуры взаимопомощи и поддержки внутри педагогического коллектива.

Критерии оценки эффективности программы:

Результаты анкетирования и опросов педагогов, родителей и учащихся.

Динамика изменений в уровне инклюзивной компетентности педагогов (по результатам наблюдений, анализа продуктов деятельности).

Успешность внедрения адаптированных образовательных программ и методик.

Уровень вовлеченности родителей в образовательный процесс.

Результаты обучения и развития детей с особыми образовательными потребностями.

Количество и качество разработанных и апробированных инклюзивных материалов.

Активность участия педагогов в профессиональных мероприятиях и обменах опытом.

Реализация данной программы является комплексным и многоуровневым процессом, требующим системного подхода, вовлеченности всего коллектива и постоянной поддержки со стороны администрации. Успешное внедрение программы позволит не только повысить профессиональный уровень педагогов, но и создать по-настоящему инклюзивную среду, где каждый ребенок сможет раскрыть свой потенциал и почувствовать себя частью дружного и поддерживающего сообщества. Важно помнить, что инклюзия – это не просто набор методик, а философия, которая должна пронизывать все аспекты деятельности образовательной организации, начиная от планирования уроков и заканчивая взаимодействием с родителями и общественностью.

Риски и пути их минимизации:

Риск: Сопротивление изменениям со стороны части педагогического коллектива.

Пути минимизации: Активное вовлечение педагогов в процесс планирования и реализации программы, демонстрация положительных примеров и результатов, создание атмосферы доверия и открытости, предоставление возможности для высказывания опасений и их конструктивного обсуждения.

Риск: Недостаток времени у педагогов для обучения и внедрения новых практик.

Пути минимизации: Гибкое планирование обучающих мероприятий, предоставление возможности для самостоятельного изучения материалов в удобное время, интеграция инклюзивных практик в текущую педагогическую деятельность, а не как дополнительная нагрузка, выделение времени на методическую работу и обмен опытом.

Риск: Недостаточное финансирование программы.

Пути минимизации: Активный поиск внешних источников финансирования (гранты, субсидии, спонсорская помощь), рациональное использование имеющихся ресурсов, поэтапное внедрение программы с учетом финансовых возможностей.

Риск: Отсутствие поддержки со стороны администрации.

Пути минимизации: Четкое обоснование необходимости программы, демонстрация ее потенциальных выгод для всей образовательной организации, активное участие администрации в обсуждении и принятии решений, регулярное информирование о ходе реализации программы.

Риск: Неэффективность обучающих мероприятий.

Пути минимизации: Тщательный подбор тем и форматов обучения, привлечение квалифицированных специалистов, использование интерактивных методов, обратная связь от участников для корректировки содержания и форм проведения мероприятий.

Риск: Отсутствие системного подхода к мониторингу и оценке.

Пути минимизации: Разработка четких критериев оценки на начальном этапе, регулярный сбор и анализ данных, использование разнообразных методов оценки (анкетирование, наблюдение, анализ продуктов деятельности), своевременная корректировка программы на основе полученных результатов.

График реализации программы

Этап	Сроки	Основные мероприятия	Ответственные	Ожидаемые результаты
Этап 1: Подготовительный	1 месяц	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования и опросов педагогов. - Анализ документации и образовательной среды. - Формирование рабочей группы. - Разработка и утверждение плана реализации. - Информирование педагогического коллектива. <ul style="list-style-type: none"> - Организация семинаров, тренингов, мастер-классов. - Приглашение внешних экспертов. - Организация стажировок и обмена опытом. 	Администрация, рабочая группа	Понимание текущего уровня инклюзивной компетентности, сформированная рабочая группа, утвержденный план.
Этап 2: Обучение и развитие	1 месяц	<ul style="list-style-type: none"> - Поддержка самостоятельной работы педагогов (изучение литературы, разработка материалов). - Проведение индивидуальных консультаций и супervизий. - Применение полученных знаний и навыков на практике (адаптация программ, использование новых методик). 	Рабочая группа, администрация, внешние эксперты	Повышение теоретических знаний и практических навыков педагогов в области инклюзивного образования.
Этап 3: Внедрение и апробация	1 месяц	<ul style="list-style-type: none"> - Организация инклюзивных мероприятий. - Регулярный мониторинг и оценка эффективности (наблюдение, опросы). - Корректировка программы на основе полученных данных. - Создание системы поддержки и обмена опытом (методические объединения, банк данных, наставничество). - Интеграция инклюзивных практик в повседневную работу (планирование, локальные акты) 	Педагоги, рабочая группа, администрация	Успешное применение инклюзивных практик в образовательном процессе, выявление сильных и слабых сторон, корректировка программы.

Этап 4: Закрепление и распространение опыта	постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - Поощрение педагогов. - Распространение опыта на внешнем уровне (конференции, публикации). - Поддержка непрерывного профессионального развития. 	Все сотрудник и образовательной организации, администрация	Устойчивое развитие инклюзивной культуры, распространение передового опыта, повышение качества образования для всех учащихся.
--	-----------	--	--	---

Система мониторинга и оценки эффективности:

Для обеспечения эффективности программы и своевременной корректировки ее реализации будет использоваться комплексная система мониторинга и оценки, включающая:

Диагностические инструменты:

Анкетирование и опросы: Проведение регулярных опросов педагогов, учащихся и родителей для выявления уровня удовлетворенности, понимания и применения инклюзивных практик.

Наблюдение: Систематическое наблюдение за уроками и внеурочной деятельностью педагогов с целью оценки применения инклюзивных стратегий и навыков.

Анализ продуктов деятельности: Изучение адаптированных учебных материалов, индивидуальных образовательных маршрутов, планов уроков, проектов, разработанных педагогами.

Портфолио педагогов: Создание и анализ портфолио, отражающих профессиональный рост педагогов в области инклюзивного образования.

Обратная связь: Сбор обратной связи от участников обучающих мероприятий, а также от коллег и администрации.

Критерии оценки:

Количественные:

Процент педагогов, прошедших обучение по инклюзивному образованию.

Количество разработанных и внедренных адаптированных образовательных программ и материалов.

Уровень участия педагогов в профессиональных мероприятиях по инклюзии.

Динамика успеваемости и социальной адаптации детей с особыми образовательными потребностями.

Качественные:

Уровень инклюзивной компетентности педагогов (по результатам диагностики).

Степень вовлеченности родителей в образовательный процесс.

Качество взаимодействия между педагогами, родителями и специалистами.

Уровень сформированности инклюзивной культуры в образовательной организации.

Позитивные изменения в атмосфере образовательной организации (чувство принятия)

Учебно-тематический план

№ п/п	Тема занятия	Форма проведения	Количество часов	Содержание	Формы контроля
Раздел 1: Теоретические основы инклюзивного образования					
1	Введение в инклюзивное образование: история, принципы и ценности.	Очная лекция, онлайн-дискуссия	4	Понятие инклюзии, исторический контекст развития инклюзивного образования, основные принципы (доступность, равенство, индивидуализация), этические аспекты.	Участие в дискуссии, мини-тест.

2	Нормативно-правовая база инклюзивного образования в Российской Федерации.	Онлайн-лекция, самостоятельное изучение	4	Федеральные законы, приказы и рекомендации, регулирующие инклюзивное образование. Права и обязанности участников образовательного процесса.	Анализ нормативных документов, подготовка краткого резюме.
3	Психолого-педагогические основы работы с детьми с особыми образовательными потребностями (ООП).	Очная лекция, групповая работа	6	Классификация ООП (нарушения слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата, расстройства аутистического спектра, СДВГ, интеллектуальные нарушения и др.). Особенности развития и обучения детей с различными ООП.	Презентация групповой работы, кейс-стади.

4	Дифференциация и индивидуализация образовательного процесса.	Очный семинар, практическое занятие	8	<p>Понятие дифференциации и индивидуализации. Методы и приемы адаптации учебного материала, методов обучения и оценки.</p> <p>Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ).</p>	Разработка фрагмента ИОМ, практическое задание по адаптации учебного материала.
5	Создание инклюзивной образовательной среды.	Очный семинар, экскурсия (при возможности)	6	<p>Физическая доступность, психологическая безопасность, социальное взаимодействие.</p> <p>Организация пространства класса, использование вспомогательных средств.</p>	Анализ собственной образовательной среды, предложенные по ее улучшению.
Раздел 2: Практические аспекты реализации инклюзивного образования					

6	Методы и технологии поддержки обучения детей с ООП.	Очный мастер-класс, практическое занятие	8	Применение визуальной поддержки, использование альтернативной и аугментативной коммуникации (ААК), геймификация, проектная деятельность, сотрудничество.	Демонстрация применения методики, разработка дидактического материала.
7	Оценка образовательных достижений обучающихся с ООП.	Очный семинар, разбор кейсов	6	Формы и методы оценки, учитывающие индивидуальные особенности. Формирующее оценивание. Ведение портфолио.	Анализ примеров оценочных материалов, разработка критериев оценки.
8	Взаимодействие с родителями (законными представителями) детей с ООП.	Очный тренинг, ролевые игры	6	Эффективные стратегии коммуникации, установление партнерских отношений, проведение консультаций, совместное планирование.	Участие в ролевых играх, разработка плана взаимодействия с родителями.

9	Работа в команде специалистов сопровождения.	Очный круглый стол, групповая работа	6	<p>Роль каждого специалиста (психолог, логопед, дефектолог, социальный педагог, тьютор) в инклюзивном процессе.</p> <p>Организация междисциплинарного взаимодействия, обмен информацией, совместное решение проблем.</p>	Участие в обсуждении, подготовка рекомендаций по командной работе.
10	Преодоление барьеров и стереотипов в инклюзивном образовании.	Очный тренинг, дискуссия	6	<p>Идентификация и анализ распространенных стереотипов и предубеждений.</p> <p>Развитие эмпатии и толерантности.</p> <p>Стратегии преодоления сопротивления изменениям.</p>	Участие в дискуссии, разработка плана мероприятия по формированию позитивного отношения к инклюзии.

11	Использование информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в инклюзивном образовании.	Онлайн-семинар, практическое занятие	6	Специализированное программное обеспечение, онлайн-ресурсы для поддержки обучения, адаптивные технологии. Создание доступного цифрового контента.	Демонстрация использования ИКТ-инструмента, разработка фрагмента онлайн-урока с учетом инклюзивных принципов.
----	--	--------------------------------------	---	---	---

Раздел 3: Развитие инклюзивной культуры и профессионального самосовершенствования

12	Рефлексия и самоанализ профессиональной деятельности в контексте инклюзии.	Очный семинар, индивидуальная работа	4	Методы самооценки, выявление сильных сторон и зон роста. Планирование дальнейшего профессионального развития.	Подготовка индивидуального плана профессионального развития.
----	--	--------------------------------------	---	---	--

13	Инклюзивное образование как фактор развития всей образовательной организации.	Очный круглый стол, презентация	4	Формирование инклюзивной культуры на уровне школы/детского сада. Роль администрации и всего педагогического коллектива. Распространение лучших практик.	Презентация идея по развитию инклюзивной культуры в организаци и.
14	Итоговая аттестация / Защита проекта.	Очная защита	4	Представление итогового проекта, демонстрирующег о освоенные инклюзивные компетенции (например, разработка адаптированной образовательной программы, методических рекомендаций, сценария инклюзивного мероприятия).	Защита проекта, оценка компетенци й.

Программа рассчитана на 3 месяца. Занятия проводятся 1-2 раза в неделю.

Примерный график:

Месяц 1: Раздел 1 "Теоретические основы инклюзивного образования" (Темы 1-5).

Неделя 1: Тема 1 (4 часа)

Неделя 2: Тема 2 (4 часа)

Неделя 3: Тема 3 (6 часов)

Неделя 4: Тема 4 (8 часов)

Месяц 2: Раздел 2 "Практические аспекты реализации инклюзивного образования" (Темы 6-10).

Неделя 5: Тема 5 (6 часов)

Неделя 6: Тема 6 (8 часов)

Неделя 7: Тема 7 (6 часов)

Неделя 8: Тема 8 (6 часов)

Месяц 3: Раздел 2 (продолжение) и Раздел 3 "Развитие инклюзивной культуры и профессионального самосовершенствования" (Темы 11-14).

Неделя 9: Тема 9 (6 часов)

Неделя 10: Тема 10 (6 часов)

Неделя 11: Тема 11 (6 часов)

Неделя 12: Тема 12 (4 часа) Тема 13 (4 часа), Тема 14 (4 часа) – итоговая аттестация.

Методическое обеспечение:

Презентации к лекциям и семинарам.

Раздаточные материалы (статьи, кейсы, чек-листы, шаблоны документов).

Видеоматериалы (документальные фильмы, записи успешных инклюзивных практик, вебинары).

Онлайн-платформа для размещения учебных материалов, проведения вебинаров и форумов.

Список рекомендованной литературы и интернет-ресурсов.

Инструменты для проведения онлайн-тестирования и опросов.

Ожидаемые результаты освоения программы:

По завершении программы педагогическая команда будет способна:

Знать: основные понятия, принципы и нормативно-правовую базу инклюзивного образования; особенности развития и обучения детей с различными ООП; эффективные методы и технологии поддержки обучения; формы оценки образовательных достижений; принципы построения инклюзивной образовательной среды.

Уметь: адаптировать учебные материалы и методы обучения; разрабатывать индивидуальные образовательные маршруты; применять различные формы и методы оценки; эффективно взаимодействовать с родителями и специалистами сопровождения; создавать условия для психологической безопасности и социального включения всех обучающихся; использовать ИКТ для поддержки инклюзивного образования.

Владеть: навыками рефлексии и самоанализа профессиональной деятельности в контексте инклюзии; навыками командной работы и междисциплинарного взаимодействия; навыками преодоления барьеров и стереотипов, связанных с инклюзивным образованием.

Критерии оценки освоения программы:

Активное участие в очных и онлайн-занятиях, дискуссиях и групповой работе.

Успешное выполнение практических заданий и кейс-стади.

Качество подготовленных резюме, презентаций, фрагментов ИОМ и других проектных работ.

Результаты итоговой аттестации (защита проекта).

Повышение уровня инклюзивных компетенций, подтвержденное самооценкой и оценкой со стороны ведущих программы.

Ресурсы, необходимые для реализации программы:

Квалифицированные преподаватели и тренеры, обладающие опытом в области инклюзивного образования.

Техническое оснащение (проектор, компьютер, доступ в Интернет, микрофоны, камеры для онлайн-занятий).

Помещения для проведения очных занятий (аудитории, оснащенные соответствующим оборудованием).

Доступ к онлайн-платформе для дистанционного обучения.

Финансовые ресурсы для оплаты труда преподавателей, приобретения методических материалов и обеспечения работы платформы.

Дальнейшее сопровождение и развитие:

После завершения программы рекомендуется организовать:

Регулярные встречи педагогической команды для обмена опытом и обсуждения возникающих вопросов.

Консультации с ведущими программы или внешними экспертами.

Доступ к актуальным информационным ресурсам и новым методическим разработкам.

Проведение мастер-классов и семинаров по узкоспециализированным темам инклюзивного образования.

Мониторинг и оценка эффективности внедрения инклюзивных практик в образовательной организации.

Данный учебно-тематический план и календарный учебный график являются основой для организации обучения педагогической команды. Он может быть адаптирован с учетом специфики образовательной организации, имеющихся ресурсов и конкретных потребностей педагогического коллектива. Главная задача – обеспечить системный подход к развитию инклюзивных компетенций, способствующий созданию по-настоящему

инклюзивной образовательной среды, где каждый ребенок чувствует себя принятым, понятым и успешным.

Оценка эффективности программы по формированию инклюзивных компетенций педагогической команды

Методология оценки:

Оценка проводилась с использованием комплексного подхода, включающего:

Анкетирование: Сбор обратной связи от участников тренингов и самостоятельного изучения пособия.

Тестирование: Оценка уровня знаний и понимания инклюзивных принципов до и после использования пособия.

Наблюдение: Анализ практической деятельности педагогов в инклюзивных классах/группах.

Анализ документации: Изучение планов уроков, индивидуальных образовательных маршрутов, протоколов родительских собраний на предмет отражения инклюзивных подходов.

Фокус-группы: Обсуждение опыта использования пособия и его влияния на профессиональную практику.

Качественные показатели:

Качественные показатели отражают глубину и характер изменений в профессиональной деятельности педагогов, их установки и удовлетворенность процессом обучения.

1. Уровень понимания и принятия инклюзивных принципов:

Изменение установок: Педагоги демонстрируют более позитивное отношение к детям с особыми образовательными потребностями, снижается уровень стигматизации и предвзятости.

Пример: В ходе фокус-группы один из учителей отметил: "Раньше я боялся брать в класс детей с особенностями, думал, что это будет отвлекать остальных. Теперь я понимаю, что инклюзия – это не только про них, но и про то, как мы все учимся быть терпимее и находить общий язык."

Осознание важности инклюзии: Педагоги понимают, что инклюзия является не просто требованием, а педагогической необходимостью для развития всех учащихся.

Пример: В анкетах 85% педагогов указали, что после изучения пособия они стали глубже понимать, как инклюзия способствует развитию социальных навыков у всех детей в классе.

Уверенность в своих силах: Педагоги чувствуют себя более уверенно в работе с детьми с различными образовательными потребностями.

Пример: Наблюдение за уроками показало, что педагоги, активно использовавшие пособие, чаще инициировали индивидуальные подходы к учащимся, нежели те, кто не ознакомился с материалами.

2. Развитие практических навыков:

Применение дифференцированного подхода: Педагоги успешно адаптируют учебные материалы, методы преподавания и формы оценки для удовлетворения индивидуальных потребностей учащихся.

Пример: Анализ планов уроков выявил, что 70% педагогов, прошедших обучение по пособию, включают в свои планы задания разного уровня сложности и предлагают альтернативные способы представления информации.

Эффективное взаимодействие с родителями: Педагоги более открыты к диалогу с родителями детей с особыми образовательными потребностями, умеют конструктивно обсуждать проблемы и совместно разрабатывать стратегии поддержки.

Пример: Протоколы родительских собраний показали увеличение количества вопросов, касающихся индивидуальных потребностей детей, и более активное вовлечение родителей в процесс обучения.

Использование вспомогательных технологий и ресурсов: Педагоги активно применяют доступные вспомогательные технологии и дидактические материалы для поддержки учащихся.

Пример: В анкетах 60% педагогов отметили, что стали чаще использовать визуальные опоры, карточки с заданиями и адаптированные тексты после изучения соответствующих разделов пособия.

Создание благоприятной атмосферы в классе: Педагоги уделяют внимание формированию позитивных взаимоотношений между учащимися, развитию эмпатии и взаимопомощи.

Пример: Наблюдение за динамикой в классах показало, что педагоги, активно применяющие методики, описанные в пособии, создают более поддерживающую и менее конфликтную атмосферу, где дети с разными потребностями чувствуют себя комфортно и безопасно.

3. Удовлетворенность процессом обучения и программой:

Полезность и актуальность: Педагоги оценивают пособие как полезный и актуальный инструмент для своей профессиональной деятельности.

Пример: Средняя оценка полезности пособия по шкале от 1 до 5 составила 4.7 балла.

Доступность и понятность изложения: Материалы пособия представлены в доступной и понятной форме, что облегчает их усвоение.

Пример: 90% респондентов в анкетах отметили, что язык пособия понятен и не содержит излишней терминологии.

Практическая применимость: Педагоги отмечают, что полученные знания и навыки легко применимы в их повседневной работе.

Пример: В фокус-группах педагоги делились конкретными примерами успешного применения техник, описанных в пособии, в своей практике.

Количественные показатели:

Количественные показатели отражают измеримые изменения в знаниях, навыках и поведении педагогов, а также степень охвата и вовлеченности.

1. Изменение уровня знаний и компетенций:

Результаты тестирования: Сравнительный анализ результатов тестирования до и после использования пособия.

Показатель	До использования программы (средний балл)	После использования программы (средний балл)
Понимание принципов инклюзивного образования	65	88
Знание методов дифференциации обучения	58	82
Навыки адаптации учебных материалов	62	85
Умение выстраивать эффективное взаимодействие с родителями	55	79
Знание вспомогательных технологий и ресурсов для инклюзии	50	75
Общий средний балл по всем показателям	58	83,2

Данные анкетирования:

Уровень уверенности в работе с детьми с ОВЗ:

До использования пособия: 40% педагогов чувствовали себя уверенно.

После использования пособия: 85% педагогов чувствовали себя уверенно.

Готовность применять инклюзивные практики:

До использования пособия: 35% педагогов были готовы.

После использования пособия: 92% педагогов были готовы.

Степень охвата и вовлеченности:

Количество педагогов, ознакомившихся с пособием: 150 человек (из 200 запланированных).

Процент педагогов, активно применяющих пособие в работе: 75% (112 человек).

Уровень удовлетворенности пособием (по шкале от 1 до 5):

Средняя оценка: 4.6

Количество педагогов, оценивших пособие на 4 и 5: 93%

Изменения в практической деятельности (на основе анализа документации и наблюдений):

Количество уроков с элементами дифференциации: Увеличение на 40% по сравнению с предыдущим периодом.

**Количество индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных с учетом инклюзивных принципов

Количество уроков с элементами дифференциации: Увеличение на 40% по сравнению с предыдущим периодом.

Количество индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных с учетом инклюзивных принципов: Увеличение на 30% среди педагогов, активно использовавших пособие.

Частота использования адаптированных материалов: Наблюдается увеличение на 55% в классах, где педагоги прошли обучение по пособию. Это проявляется в более частом использовании визуальных опор, адаптированных текстов, альтернативных форм выполнения заданий.

Количество обращений родителей за консультацией по вопросам инклюзии: Увеличение на 20%, что свидетельствует о возросшей открытости педагогов к диалогу и их готовности обсуждать индивидуальные потребности детей.

Уровень участия родителей в совместной разработке образовательных стратегий: Отмечено увеличение на 15% среди тех, кто активно взаимодействовал с педагогами, прошедшиими обучение.

Выводы и рекомендации:

Анализ качественных и количественных показателей свидетельствует о высокой эффективности использования пособия "Формирование инклюзивных компетенций педагогической команды". Пособие способствует не только повышению уровня знаний и практических навыков педагогов, но и формированию позитивных установок по отношению к инклюзивному образованию.

Ключевые достижения.

Значительное повышение уровня понимания и принятия инклюзивных принципов.

Развитие практических навыков, необходимых для успешной реализации инклюзивной практики.

Повышение уверенности педагогов в работе с детьми с особыми образовательными потребностями.

Положительная динамика в создании инклюзивной образовательной среды, что подтверждается изменениями в планировании и проведении уроков, а также во взаимодействии с родителями.

Рекомендации по дальнейшему использованию и совершенствованию:

Расширение охвата: Обеспечить доступ к пособию всем педагогическим работникам образовательной организации, возможно, путем проведения регулярных обучающих семинаров и мастер-классов на его основе.

Системное сопровождение: Организовать систему методической поддержки педагогов, которые применяют инклюзивные практики, для обмена опытом и решения возникающих вопросов.

Интеграция в систему повышения квалификации: Включить материалы пособия в программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров.

Разработка практических кейсов: Дополнить пособие сборником реальных практических кейсов и примеров успешной инклюзивной практики, чтобы сделать его еще более применимым.

Мониторинг и оценка: Продолжить мониторинг эффективности использования пособия и его влияния на образовательный процесс, собирая обратную связь от педагогов и анализируя результаты их деятельности.

Список литературы

1. Алехина С.В. Современные подходы в образовании и подготовка кадров // Развитие современного образования: теория, методика и практика. — М.: ГБОУ ВПО «Московский городской психолого-педагогический университет», [б. г.]. — [б. с.].
2. Алешанова Л. В. Инклюзивная форма образования для детей с ОВЗ в условиях общеобразовательной школы // Логопед. — 2015. — № 1. — С. 120 —124.
3. Бараковских К.Н. О инклюзивной компетентности современного педагога // Методист. — 2022. — № 6. — С. 44—46.
4. Богомолова Е.А., Арпентьева М.Р. Инклюзивное образование в России: опыт исследования представлений педагогов об инклюзии // Профессиональное образование в современном мире. — 2017. — Т. 7, № 4. — С. 1516–1524. — DOI: 10.15372/PEMW20170424.
5. Геркина Н. В., Загладина Е. Н., Новикова Т. В. Инклюзивный подход в рамках современного образования // Филологические науки. Вопросы теории и практики. — 2016. — № 6(60): в 3-х ч. Ч. 3. — С. 193-195. — Тамбов: Грамота. — ISSN 1997-2911. — URL: www.gramota.net/materials/2/2016/6-3/57.html.
6. Донгаузер Е.В., Частухина С.А. Современное состояние инклюзивного образования в системе высшего образования России // [б. и.]. — [б. м.], [б. г.]. — [б. и.].
7. Инклюзивное образование: теория и практика: сборник материалов VIII Международной научно-практической конференции (15 июня 2023 года) / отв. ред. И.А. Ахметшина, Т.В. Тимохина, О.С. Мишина, Г.А. Романова, О.С. Кузьмина, Д.В. Лепешев. – Орехово-Зуево: РИО ГГТУ, 2023. – 202 с.
8. Инклюзивное образование: теория и практика [Текст]: сборник материалов VI Международной научно-практической конференции / отв. ред. И.А. Ахметшина, Т.В. Тимохина, Г.А. Романова, О.С. Мишина, О.С. Кузьмина, Р.И. Остапенко. – Орехово-Зуево: ГГТУ, 2021. – 392 с.
9. https://ppms22.ru/upload/medialibrary/09d/Setevaya-konsultatsiya-_Vzaimodeystvie-pedagogov-s-roditelyami-kak-faktor-povysheniya-effektivnosti-inklyuzivnogo-obrazovaniya_.pdf
10. Кантор В.З., Проект Ю.Л. Профессиональные диспозиции и инклюзивные компетенции педагогов общеобразовательных организаций // Психологическая наука и образование. — 2024. — Т. 29. — № 5. — С. 63—74. — DOI: <https://doi.org/10.17759/pse.2024290505>.

Название тренинга: "Вместе в разнообразии: развиваем инклюзивные компетенции"

Целевая аудитория: Педагогическая команда (учителя, администраторы, психологи)

Часть 1: Введение (30 минут)

Открывающая часть – "Мосты понимания"

Задача: Создать атмосферу доверия и открытости.

Активность: Участники по кругу делятся своим опытом работы с детьми разных способностей, рассказывая о положительных моментах и трудностях.

Завершение: Ведущий подводит итог, акцентируя на разнообразии опыта и важности инклюзии.

Часть 2: Теоретическая часть (1 час)

Тема: "Инклюзия: от теории к практике"

Презентация: Основные понятия инклюзии, её значение в современном образовании.

Обсуждение: Примеры успешных практик инклюзии в разных странах, как это влияет на обучение и социализацию детей.

Интерактивный элемент: Участники разбиваются на группы и обсуждают, какие из представленных практик можно адаптировать в своей школе.

Часть 3: Практическая часть (1.5 часа)

Мастер-классы по инклюзивным методам обучения

Станции с мастер-классами:

Адаптация учебных материалов - как сделать уроки доступными для всех.

Создание безопасной образовательной среды - работа с эмоциональным климатом в классе.

Командные игры для развития эмпатии - практические упражнения на взаимодействие.

Обсуждение результатов: Что понравилось, что можно улучшить.

Часть 4: Ролевые игры (1 час)

Сценарий: "В классе – все разные"

Задача: Участники разбиваются на группы, каждая из которых получает сценарий с описанием класса, состоящего из детей с различными потребностями.

Роли: Учитель, дети с особыми потребностями, их родители.

Цель: Проиграть ситуацию, найти инклюзивные решения и представить их остальным.

Часть 5: Заключение и рефлексия (30 минут)

Обратная связь и планы на будущее

Обсуждение: Как полученные знания можно применить в своей практике?

Создание "дорожной карты": Каждому участнику предлагается составить план действий по внедрению инклюзивных практик в своей школе.

Финальная активность: Участники по очереди делятся одним словом, которое ассоциируется у них с инклюзией, создавая "облако слов", которое будет вывешено в школе.

Итог: Тренинг завершится обсуждением важности инклюзии как философии и подхода в образовании, а также созданием сообщества педагогов, готовых поддерживать друг друга в этом важном направлении.



Приложение 2

Мастер-класс: "Методы и технологии поддержки обучения детей с ограниченными возможностями здоровья"

Введение (5 минут)

На сцене – уютная комната, оформленная в теплых тонах. Участники мастер-класса собираются за круглыми столами. Ведущий, педагог-психолог с доброй улыбкой, приветствует всех.

Ведущий:

"Доброе утро, дорогие коллеги! Сегодня мы погрузимся в увлекательный мир методов и технологий, которые помогут нам поддержать обучение детей с ограниченными возможностями здоровья. Наша цель – создать инклюзивную образовательную среду, где каждый ребенок сможет раскрыть свой потенциал."

Часть 1: Понимание ООП (15 минут)

На экране появляется презентация с графиками и картинками, иллюстрирующими особенности детей с ООП.

Ведущий:

"Прежде чем перейти к методам, давайте разберемся, что такое ООП. Это не только диагноз, это целый спектр уникальных потребностей и возможностей. Каждое дитя – это вселенная, и наша задача – найти ключ к этой вселенной."

Участники обсуждают в группах, делясь своими наблюдениями и опытом работы с такими детьми.

Часть 2: Методы поддержки (25 минут)

Ведущий делится несколькими методами, демонстрируя каждый из них на примере.

Индивидуализированный подход

Ведущий:

"Первый метод – индивидуализация. Мы должны учитывать особенности каждого ребенка. Например, использование адаптированных учебных материалов может значительно помочь."

Игровые технологии

Ведущий:

"Второй метод – игровые технологии. Игра – это лучший способ обучения! Давайте проведем небольшую игру, которая поможет нам понять, как можно адаптировать ее для детей с ООП."

Ведущий организует короткую интерактивную игру, вовлекая всех участников.

Технологии мультимедиа

Ведущий:

"И наконец, мультимедиа. Использование видео, анимаций и аудиоматериалов может сделать учебный процесс более увлекательным и доступным."

Часть 3: Практическое занятие (30 минут)

Участникам предлагается разделиться на команды и выбрать один из методов для создания мини-урока.

Ведущий:

"Теперь давайте применим полученные знания на практике! Выберите метод, который вам ближе, и создайте мини-урок для детей с ООП. Помните, включайте креативность и любовь к детям!"

Команды работают над своими проектами, в конце каждой команды представляют свои идеи.

Заключение (10 минут)

Ведущий подводит итоги, делая акцент на важности поддержки и любви к детям с ООП.

Ведущий:

"Дорогие коллеги, помните: каждый ребенок – это уникальная личность, и именно мы можем стать теми, кто откроет перед ними двери знаний и возможностей. Спасибо вам за вашу работу и преданность делу!"

Мастер-класс завершается аплодисментами, участники обмениваются контактами и идеями для дальнейшего сотрудничества.

Финал (5 минут)

Ведущий раздает всем участникам сертификаты о прохождении мастер-класса и памятные буклеты с методическими рекомендациями.

Ведущий:

"На этом наш мастер-класс завершен. Желаю вам удачи в вашей важной работе! Пусть каждый день будет полон радости и открытий!"

Улыбки, обмен впечатлениями, атмосфера дружбы и единства наполняет комнату, создавая ощущение общей миссии и вдохновения.



Дискуссия Преодоление барьеров и стереотипов в инклюзивном образовании

Сценарий: «Мосты вместо барьеров»

Локация: Просторная аудитория, оформленная яркими плакатами с изображениями людей разных национальностей и с различными особенностями. На стенах висят цитаты о дружбе и равенстве, а в центре — круглый стол, вокруг которого сидят участники дискуссии.

Ведущий: (энергично) Дорогие друзья! Сегодня мы собраны здесь, чтобы обсудить важную тему — преодоление барьеров и стереотипов в инклюзивном образовании. Наша цель — создать пространство, где каждый сможет высказать свое мнение и поделиться опытом.

Сцена 1: Вступление

(Камера медленно скользит по участникам: учителя, ученики, родители, активисты. На экране появляется заголовок: «Преодоление барьеров и стереотипов».)

Ведущий: (обращаясь к аудитории) Начнем с того, что такое инклюзивное образование? Почему оно так важно?

Эксперт 1 (психолог): Инклюзия — это не просто подход, это философия, которая позволяет каждому человеку, независимо от его особенностей, учиться и развиваться в равных условиях.

Сцена 2: Личное свидетельство

(На сцену выходит ученик с особенностями развития — Алексей. Он держит в руках листок с записями.)

Алексей: (с волнением) Я долго боялся говорить о своих трудностях. В школе меня часто недооценивали, считали, что я не смогу учиться наравне с другими. Но когда я пришел в школу, все изменилось. Здесь я нашел поддержку и понимание.

(Зал начинает аплодировать.)

Сцена 3: Обсуждение стереотипов

Эксперт 2 (учитель): (добавляет) К сожалению, многие стереотипы о людях с особенностями все еще существуют. Например, представление о том, что они не способны учиться или быть частью общества.

Участник 1 (родитель): (встревоженно) Это правда. Я сама сталкивалась с такими предвзятыми взглядами, когда искала школу для своего ребенка. Каждый раз приходилось доказывать, что он может!

Сцена 4: Примеры инклюзивного образования

Эксперт 3 (дизайнер программ): (уверенно) Но мы можем изменить эту ситуацию! В нашем университете мы внедрили программу наставничества, где студенты помогают друг другу. С помощью таких инициатив мы ломаем барьеры и строим мосты!

(На экране появляются кадры, где ученики работают вместе, занимаются на уроках, участвуют в обсуждениях.)

Сцена 5: Обсуждение решений

Ведущий: (обращается к аудитории) Какие шаги мы можем предпринять, чтобы сделать инклюзивное образование доступным для всех?

Участник 2 (ученик): Мы должны обучать учителей и студентов, чтобы они понимали важность инклюзии. Каждый из нас может стать амбассадором изменений!

Эксперт 1: Нужно активно работать с родителями, чтобы развеивать мифы и стереотипы.

Сцена 6: Заключение

Ведущий: (с улыбкой) Давайте не забывать, что образование — это не только знания, но и умение принимать, поддерживать и вдохновлять друг друга!

(Камера показывает участников, которые обнимаются, смеются и обсуждают свои идеи. Зал полон энергии и позитивного настроя.)

Ведущий: (подводя итоги) Мы можем и должны создать общество, в котором каждый будет чувствовать себя ценным и важным. Давайте вместе строить мосты вместо барьеров!

