

Эмоциональный интеллект как ресурс управления педагогической командой: алгоритм успеха

Вешкурцева Екатерина Викторовна, заведующий МАДОУ ЦРР- детский сад № 50 города Тюмени



Актуальность практики. В нашем детском саду, представляющим 9 микро коллективов и насчитывающем около 400 человек, увы, есть сотрудники, которые не желают выходить из зоны собственного комфорта. Именно эта проблема стала мотивацией для разработки проекта, который помог правильно расставить приоритеты, а так же создать условия для развития корпоративной культуры. Только совместная продуктивная деятельность создает благоприятную атмосферу, в которой люди чувствуют себя ценными и значимыми.



ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ



МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕРЕЗ СОТРУДНИЧЕСТВО



Стать первым среди равных



ВЫЗОВ: УМЕНЬШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ДЕТЕЙ



Сотрудничество ДОУ с семьей

РЕСУРС

- Проект «Лекотека»
- Проект «Детский сад без слез»
- Проект «За здоровьем в детский сад»

ВОЗМОЖНОСТИ

- Прием воспитанников с 8-ми месяцев
- Повышение имиджа ДОУ



ВЫЗОВ: НИЗКАЯ РЕЧЕВАЯ КУЛЬТУРА



Воспитание высокой речевой культуры, развитие навыки культурного общения

РЕСУРС

- Методическое объединение учителей-логопедов
- Мастерская практического учителя-логопеда
- Проект «Юный журналист»

ВОЗМОЖНОСТИ

- Картотека речевых минуток
- Фестиваль «Театральный переполох»



ВЫЗОВ: УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ДЕТЕЙ С ОСОБЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ПОТРЕБНОСТЯМИ



Обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка

РЕСУРС

- Кинопедагогика
- Система работы психолого-педагогического консилиума

ВОЗМОЖНОСТИ

- Открытие группы компенсирующей направленности
- Проект «Арт – терапия»
- Введение «Дневника достижений»
- Клубный час



Проведение ежегодного собеседования руководителя с каждым педагогом предоставляет возможность быть услышанным и выстроить диалог по перспективам развития индивидуальной профессиональной траектории педагога и учреждения в целом. С каждым педагогом определяем точки роста которые помогут внедрить новые образовательные технологии в работе с детьми, создать эффективные условия взаимодействия с семьями воспитанников, а также заблаговременно подготовится к участию в конкурсах.

ВЫЗОВ: КОМПЕТЕНЦИЯ КАДРОВ

Повышение квалификации педагогов, внедрение инновационных методов

- РЕСУРС**
- Клуб «Академия дошкольных наук» для молодых специалистов
 - Программа наставничества «Лестница успеха»
 - Конкурс профессионального мастера «Дошкольный работник «Счастливое детство»
 - Конкурс профессионального мастера для наставнических пар «Наставничество»
 - «Проектные офисы» по интеракции педагогического опыта
 - Система материального и нематериального поощрения
- ВОЗМОЖНОСТИ**
- Внедрение профессионального роста и сотрудничества
 - Трансляция опыта
 - Участие в деятельности инновационных площадок



РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

УТВЕРЖДЕНО: _____

Исполнительный директор: _____

1. Мотивационные ресурсы управления

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнитель	Статус
1	Соборное дело	2024-2025
2

2. Мотивационные ресурсы управления

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнитель	Статус
1
2

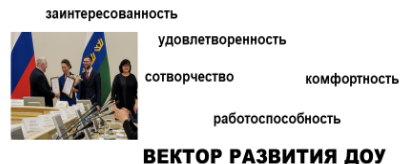
3. Мотивационные ресурсы управления

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнитель	Статус
1
2

УСЛОВИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ



ОТ ЗАМЫСЛА ДО ВОПОЛНЕНИЯ

Собеседования по реализации индивидуального образовательного маршрута педагога

Зачный этап конкурса «Счастливое детство» 27 сентября открытие конкурса

Соборное дело (основной опыт работы педагога)

Очный этап конкурса «Счастливый работник «Счастливое детство»

Подготовка материала на конкурс «Счастливый работник «Счастливое детство»

Закрытие конкурса «Счастливый работник «Счастливое детство»

Трансляция опыта педагогического учреждения

Подготовка к заочному этапу городского конкурса «Лето для педагогов»

Зачный этап областного конкурса «Лето для педагогов»

Очный этап городского конкурса «Лето для педагогов»

Зачный этап областного конкурса «Лето для педагогов»

Очный этап областного конкурса «Лето для педагогов»

МОТИВАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ УПРАВЛЕНИЯ

НОМИНАЦИИ

- Разное
- Корпус
- Соборное дело
- Матрица
- Лето
- Город
- Повышение квалификации
- Воспитание

Варианты обеспечения эмоциональной отзывчивости

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

КОРПУС МЕСЯЦА НОЯБРЬ 2025

№	Показатели	1к	2к	3к	4к	5к	6к	7к	8к	9к
1	Выполнение муниципального задания									
2	Участие в конкурсах на уровне города и региона	+++	+					+++	+++	
3	Участие в общественно значимых мероприятиях	+	+	+	+	+	+	+	+	+
4	Поддержка положительного имиджа ДОУ	+++	+	+					+	
ИТОГО		7	3	3	2	1	1	1	5	8

- Олимпиада по финансовой культуре для детей старшего дошкольного возраста 18 кв
- Участие в III Всероссийском конкурсе «Воспитатели России» 13 кв
- Городской всесторонний конкурс «Мир-здоровье» 2к
- Городской конкурс профессионального мастерства педагогов дошкольных организаций «Таланты» (Веселые старты) 8 кв
- Фестиваль конкурсов «Счастливый работник и детский дошкольный работник» 5к
- Организация городского конкурса «Лето для педагогов» 6 кв
- Представление опыта работы ДОУ в рамках конкурса повышения квалификации для руководителей ДОУ 13.4 кв
- Представление опыта работы регионального объединения дошкольных образовательных учреждений 1 кв

Системная работа помогает достичь определённых **результатов**. Участвуя третий год во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» наша организация занимает призовые места.

Считаем, что эмоциональный интеллект руководителя, как мотивационный ресурс управления, помогает обеспечить поддержку, сотворчество, работоспособность коллектива и определить вектор дальнейшего развития.