

Вовлекающий ресурс: единство и развитие коллектива

Метафорика

Модель гибкого использования времени.

«Вовлекающий ресурс: мост творчества» — гармония целей

Название подчёркивает связь между участниками проекта



Участники - руководящие, педагогические, учебно-вспомогательные, административно-хозяйственные работники Организации

Три ключевые фазы реализации практики

Диагностика и планирование

Реализация и Развитие Циклов Вовлеченности

Мониторинг и закрепление

Образовательная цель и ключевые задачи

Создать устойчивую модель высокой вовлечённости коллектива через совместные творческие действия, направленные на развитие детского сада

Поддерживать профессиональный рост педагогов, внедряя авторские игровые и методические материалы, разработанные сотрудниками

Развивать инфраструктуру вместе, обновляя пространство и территорию для игровых и образовательных целей

Повысить индекс удовлетворенности рабочим климатом и командным взаимодействием за счёт активного вовлечения всех сотрудников

Педагогический совет в необычном и уютном формате — пикник-встреча



Контактная информация автора:

Волкова Наталья Анатольевна,
директор филиала Детского сада «Золушка»,
филиала «Детского сада «Светлячок», г. Заводоуковск
Тел.: 8-912-384-99-24
E-mail: volkovasad@mail.ru

Календарь и формы творческого вовлечения

Командный мост и День созданий

Проводятся коллективные мероприятия, объединяющие сотрудников для подведения итогов и совместного благоустройства пространства детского сада



Тимбилдинги, квесты и культурные акции

Разнообразные форматы укрепляют командный дух, повышают коммуникацию и создают возможности для личного участия вне рабочих рамок



Мастерская идей и Открытый микрофон

Регулярный обмен авторскими наработками и открытые обсуждения проблем и предложений способствуют совершенствованию профессиональных практик



Этапы успеха и результаты практики

Июнь 2024

Проведён стартовый опрос и сформирована команда содействия, заложены основы

Март 2025

Организован «Командный мост» — инициирован творческий обмен и командная работа

Октябрь 2025

Реализованы культурные экскурсии и волонтерские акции, укреплены межличностные связи

Март 2026

Подтверждён рост мотивации и улучшение условий труда; проведён итоговый опрос с положительными результатами

Стретчинг-встреча



Результат показателей вовлечённости и удовлетворённости

представляет собой экономичное, но высокоэффективное решение для директора с небольшим управленческим опытом. Обеспечивает оперативное построение доверительных отношений с коллективом, формированию команды единомышленников, что является ключевым фактором устойчивого развития детского сада.

Современный руководитель

