



Мы выбираем АПК: роль ТюмГУ в профорientации и осознанном самоопределении учащихся Агроклассов

Вешкурцева Татьяна,
руководитель центра
«Новое движение», ТюмГУ

С 2020 года реализуется региональная образовательная программа
«Мы выбираем АПК»

2024/2025

уч. году 118 школ
с количеством обучающихся
1093 человека:

- 9-е классы – 447 чел.;
- 10-е классы – 382 чел.;
- 11-е классы – 264 чел.

2025/2026

уч. году 79 школ
с количеством обучающихся
961 человек:

- 9-е классы – 322 чел.;
- 10-е классы – 352 чел.;
- 11-е классы – 287 чел.

В реализацию Программы в школах г. Тюмень вовлечены:

В 2024/2025 уч. году 10 школ и 290 человек (9-11 классы)

В 2025/2026 уч. году 3 школы и 122 человека (9-11 классы)

Ретроспектива

Рефлексия

Реализация

Типы взаимодействия:

- Профориентационные встречи с представителями АПК и Администраций муниципальных образований
- Экскурсии в научные и технические подразделения Университета
- Мастер-классы в рамках профильных направлений на базе Университета

- Учебный курс лекций
- Углубленная подготовка по общеобразовательным предметам
- Научно-популярные лекции
- Олимпиада «Менделеев»
- Конкурсные состязания по профилю

Общее количество проведенных мероприятий составило:

В 2024/2025 уч. году — 129

На текущий момент 2025/2026 уч. года — 20

Кадровое обеспечение при проведении мероприятий:

2024/2025 уч. году — 65% доктора наук, кандидаты наук и 35 % преподаватели и студенты.

2025/2026 уч. году — 87% доктора наук, кандидаты наук и 13 % преподаватели и студенты/аспиранты.

Количество выпускников агротехнологических классов
в общем количестве зачисленных:

2023 г.

15%

68 выпускников профильных классов из 454 человек зачисленных в Университет — 15%

2024 г.

18%

84 выпускника профильных классов из 463 человека зачисленных в Университет — 18%

01

Формализация показателей

«Класс» — учётная единица, а не среда погружения

02

Кадровая перегрузка вуза

Высокий % привлечения профессорско-преподавательского состава повышает качество, но делает модель масштабируемой

03

Слабая связь с работодателями

Экскурсии есть, но нет системы наставничества, целевых договоров и трекинга пути школьника (9-11 класс) до 1 курса и выпускника вуза

04

Образ профессии

Разрыв в восприятии профессии (деятельность, оплата труда, востребованность на рынке)

Кадры для высокотехнологичной отрасли, но «продаём» их через образы прошлого

Что первично

Углубленное изучение профильных предметов, что даст опору при поступлении и профессиональном обучении



Погружение в профессиональную деятельность для осознанного профессионального самоопределения

Ретроспектива

Рефлексия

Реализация

Уровень

Вызов

Содержательный

Перейти от «профориентации как экскурсии» к «погружению в реальные задачи отрасли». Проф-пробы, профильные мастер-классы и воркшопы

Институциональный

Встроить механизмы «раннего признания»: цифровое портфолио — дополнительные баллы к поступлению

Партнёрский

Вовлечь предприятия АПК не как «площадки для экскурсий», а как соавторов контента, наставников, заказчиков проектов и спонсоров мотивационных программ

Кадровый

Курсы повышения квалификации для учителей и наставников от АПК

Ценностный

Перспективность АПК, трансляция уверенности школьникам и родителям

Наша задача – осознанное самоопределение
через профессиональное погружение:

2025/2026 уч.год

— Разработка и реализация модульных
программ и образовательных событий
практико-ориентированной направленности

Успешное завершение фиксируется в цифровом
портфолио, которое становится реальным активом
при поступлении для 9-х классов в профильный 10-й.
Для 11-х классов при поступлении в ТюмГУ.

- Вовлечение учащихся 9-х классов:
Профориентация и погружение через
тематические конкурсы, пробные модули,
экскурсии, хакатоны.
- Вводим трековую систему с 10 класса.
Школьник/класс выбирает направление,
например:
 - Цифровое земледелие
 - Агробиотехнологии
 - Экономика и управление АПК
 - Точное земледелие: дроны и карты
 - Сити-фермерство и пр.

Каждый трек — это модули по 4-6 ак. часов
в месяц. Форматы: лабораторные
практикумы, хакатоны, проектные сессии

Партнёрство с АПК: от экскурсий к наставничеству

Переходим от формата «посетили и уехали» к формату «работаем вместе»

Предприятия АПК становятся:

- Заказчиками кейсов для хакатонов
- Поставщиками наставников из числа молодых специалистов
- Договор на целевое обучение
- Спонсоры мотивационных программ

Ретроспектива

Рефлексия

Реализация



Запуск образовательных событий в течении учебного года:

Агро-челендж
Агро-хакатон
Кейс-чемпионат
Летняя школа-практикум
Деловая игра
Тематические конкурсы



Создание и реализация образовательных событий под запрос:

Тематический урок-экскурсия или урок-мастеркласс на базе Аграрного института ТюмГУ
Экспертиза и научная консультация в проектной и исследовательской деятельности
Повышение квалификации профильных школьных педагогов
...



Автоматический учет достижений и конвертация в дополнительные баллы при поступлении в ТюмГУ

Программа лояльности «Поступаю правильно»

Ретроспектива

Рефлексия

Реализация

Подготовка и реализация эксперимента



Бонусная карта ТюмГУ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Это программа индивидуального
развития школьника

- ✂ Для учащихся 5-11-х классов
- ✂ Школьники самостоятельно выбирают мероприятия из списка, участвуют в них и получают бонусы
- ✂ Полученные бонусы зачисляются на карту и обмениваются на вознаграждения



Как участвовать в программе:



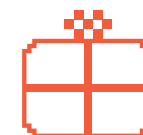
Зарегистрируйся
на сайте
www.bonus-utmn.ru



Выбери
образовательные
мероприятия



Прими участие
и получи бонусы



Обменяй бонусы
на стильные подарки
от ТюмГУ

поступаю
правильно



НОВЫЕ — ДВИЖЕНИЕ



vk.com/newmove72

vk.com/distancium

www.utmn.ru