

**Цель: Формирование портрета директора Российской школы  
(компетентный профиль с зонами ответственности и  
возможностями роста в контексте требования и  
регуляторов и социума),  
а также разработка инструментов его интеграции  
(самодиагностика директоров и внешняя оценка)**





**Задачи: Оснащение директоров инструментарием решения актуальных управленческих вопросов.**

**Повышение личностных и управленческих компетенций директора.  
Разработка подходов к формированию эффективного воспитательного пространства.**

**Вовлечение команды директора в оценку компетенций директора.**





Современные подходы к управлению  
образовательным учреждением-  
«Как управлять школой с традицией,  
инновациями и высоким уровнем  
ответственности»

- Программа состоит из 4 модулей:
- Воспитание и государственная повестка
  - Личностные управленческие компетенции
  - Работа с командой
  - Переход к действию



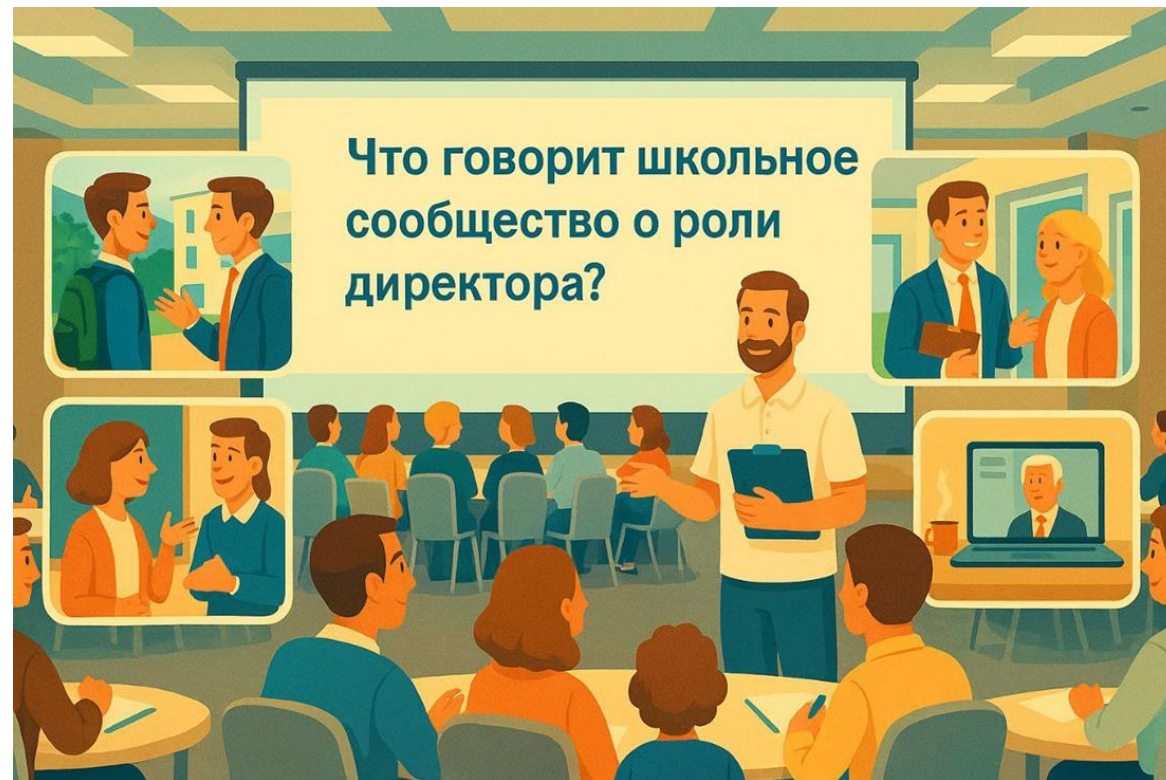




ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО В ОБРАЗОВАНИИ: ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА



**Совершенствование профессиональных  
компетенций руководителя – залог  
успешности развития  
образовательной  
организации**

Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г



ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ



Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации

Управление школой- это.....  
наука?

технология?

мастерство?

искусство?

Куар код

Назовите 5 основных  
задач которые вы решаете как  
директор школы



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г





ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации

## Чем отличается администратор от управленца?

### Администратор

- Контролирует выполнение сотрудниками своих обязанностей
- Контролирует соответствие действий существующей норме
- Соблюдает установленную схему финансирования
- Распределяет ресурсы для поддержания эффективного функционирования
- Поддерживает требуемый документооборот

**Руководит людьми и поддерживает существующее функционирование**

### Управленец (менеджер)

- Создает видение будущего продукта, результата
- Определяет назначение, цели и задачи организации
- Создает организационную структуру, для достижения целей организации
- Мотивирует персонал и т.д.

**Определяет стратегию, миссию**

**Управляет процессами и их изменениями, персоналом, проектами**



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г



ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации



Компетенций  
Личностные  
Профессиональные  
Корпоративные  
Прикладные  
Инструменты  
Технологии



Главная функция директора-это коммуникация.  
Всё остальное -вторично.

Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г





ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

**Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации**



## **Важнейшая цель управления**

состоит в том, чтобы добиться организационного единства  
школьного коллектива на основе общности целей и решаемых задач.



## **Личная миссия**

— главный двигатель лидера для смысла жизни, решений и вдохновения  
команды.

## **Почему личная миссия важна?**

Личная миссия — это жизненный компас, объясняющий, зачем  
просыпаться утром и куда направлять энергию, помогая не застрять в  
ежедневной рутине и преодолевать одиночество лидера



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г





ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации



**Школа — не директор, но директор задаёт  
стратегию. Зачем нужна личная миссия?**

**«Мы часто живём, как в «Дне сурка», если не понимаем,  
зачем это делаем.»**

**Миссия помогает принимать решения в условиях  
неопределённости, справляться с  
одиночеством лидера, вдохновлять команду.**

**Делать Y(выполнять) чтоб что X?**

## XVIII Всероссийская научно-практическая конференция

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации



ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Личная миссия  
перерастает в миссию  
школы, миссия в бренд.



Школа становится узнаваемая  
по названию или имени

Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г





ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации



### Как устроена миссия?

Миссия отвечает на вопрос: «Почему я существую?»

Это смысл, ради которого вы действуете.

Видение — это «куда я иду?» Ценности — «как я это делаю?» «Плохая миссия выгорает вместе с тобой.

Хорошая — не выгорает»

пример: IKEA: «Изменить к лучшему повседневную жизнь простых людей.»



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г



ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации



## Значение поиска личной миссии

Поиск миссии — это постоянный процесс самопознания, который помогает формулировать вдохновляющий компас, направляющий в сложных жизненных и профессиональных ситуациях.

## Как правильно сформулировать миссию

Миссия должна быть вечной и недостижимой, строиться по формуле: глагол + что сделать + для кого. Она отражает масштабные изменения в мире, а не личный успех.



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г





ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ



Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации

## Роль миссии в управленческом личном бренде

Миссия является фундаментом личного бренда  
директора, определяя его управленческий стиль  
и служит опорой при принятии стратегических решений.

Она вдохновляет не только руководителя,  
но и коллектив, укрепляя доверие и  
создавая единый культурный  
мотивирующий контекст внутри  
организации.



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г



ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации



## Методики поиска личной миссии

Четыре основных метода помогают выявить личный смысл: анализ успехов, архетипы, метод углублённого вопроса и ориентиры глобальных вызовов.

Эффективное сочетание этих подходов даёт уникальное понимание мотиваций и позволяет сформулировать мощную миссию.



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г





ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя –  
залог успешности развития образовательной организации



Рекомендуется использовать все четыре подхода для комплексного понимания собственной миссии и её выражения.

Системный подход способствует осмысленной постановке жизненных целей и повышает эффективность личного лидерства.

Поиск миссии — это постоянный процесс самопознания, который помогает формулировать вдохновляющий компас, направляющий в сложных жизненных и профессиональных ситуациях.

Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г



ПРОСТРАНСТВО  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ  
ОТКРЫТИЙ  
ИДЕЙ



Кугаевская Елена Дмитриевна,  
директор МАОУ Байкаловская СОШ Тобольского района  
01.10.2025 г